

# NOUS VOULONS

- ✓ **Plus de pouvoir d'achat**
- ✓ **Un travail réellement faisable et du respect pour les métiers lourds**
- ✓ **Des emplois de fin de carrière soutenables**

**Vous vous sentez concernés ?  
Rejoignez nos actions le 14 décembre !**

## Ne touchez pas à nos emplois de fin de carrière !

Le gouvernement relève l'âge requis pour bénéficier d'un emploi de fin de carrière de 55 à 60 ans à partir du 1er janvier 2019, et ce y compris pour les métiers lourds. Pour beaucoup, les emplois de fin de carrière sont la seule issue pour rester au travail jusqu'à l'âge de la pension dans des conditions tenables.

Les travailleurs ont le droit de terminer leur carrière en réduisant leurs prestations tout en bénéficiant d'une allocation complémentaire à partir de 55 ans.

Grâce aux emplois de fin de carrière (crédit-temps à mi-temps ou à 4/5ème temps), moins de travailleurs âgés tombent malades. Ils peuvent transmettre leurs connaissances et expériences à leurs jeunes collègues et restent plus motivés. Les emplois de fin de carrière favorisent l'emploi et les possibilités de promotion pour les jeunes. Bref, tout le monde en profite.

### Pouvoir d'achat

Les factures ne cessent d'augmenter, avec en tête la hausse de l'électricité, du carburant mais aussi de l'eau. Notre pouvoir d'achat est malmené, et ce depuis le saut d'index de 2015 et le refus des patrons et du gouvernement de négocier de réelles augmentations des salaires.

Un pouvoir d'achat décent pour tous, c'est le minimum que nous sommes en droit d'exiger des employeurs.

### Respect pour les métiers lourds !

Il est question d'une diminution de la pension des travailleurs qui bénéficient du RCC dans le cadre d'un métier lourd. D'une part, les possibilités sont limitées et les conditions d'accès se sont durcies, d'autre part la facture est renvoyée à ces travailleurs. C'est totalement inacceptable!

La Centrale Générale – FGTB et la CSC bâtiment - industrie & énergie s'opposent à toutes ces attaques envers les travailleurs et appellent le gouvernement à davantage de respect.

Des actions sectorielles en front commun seront organisées le 14 décembre. Restons mobilisés pour que notre travail reste faisable, pour des emplois de fin de carrière soutenables et des pensions décentes, mais aussi pour un accord interprofessionnel offrant davantage de pouvoir d'achat.



# WIJ WILLEN

- ✓ **Koopkracht**
- ✓ **Werkbaar werk en respect voor zware beroepen**
- ✓ **Werkbare eindeloopbanen**

## Aangesproken? Doe mee aan onze acties op 14 december!

### Handen af van onze landingsbanen!

De regering verhoogt de instapleeftijd voor landingsbanen van 55 naar 60 jaar vanaf 1 januari 2019, ook voor zware beroepen. Een landingsbaan is voor veel mensen nog de enige manier om aan de slag te kunnen blijven tot 67 jaar op een leefbare manier. Werknemers hebben recht op een werkbare eindeloopbaan met een uitkering vanaf 55 jaar.

Het halftijds en vier vijfde tijdskrediet maken dat oudere collega's minder ziek vallen. Ze kunnen hun kennis en ervaring doorgeven aan de jongeren zonder volledig uitgeblust te geraken. Landingsbanen bevorderen de tewerkstelling en de mogelijkheden om door te groeien voor jongeren. Iedereen is erbij gebaat.

### Koopkracht

Facturen lopen alsmaar op, te beginnen met elektriciteit, brandstof, maar ook water. Onze koopkracht staat onder druk, vooral sinds de indexsprong van 2015 en de weigering van werkgevers en regering om te onderhandelen over reële loonsverhogingen.

Voldoende koopkracht voor iedereen is het minste wat wij mogen eisen van de werkgevers.

### Respect voor zware beroepen!

Er is sprake van een verlaging van het pensioenbedrag voor wie vroeger stopt in het SWT voor zware beroepen. Naast een inperking van de mogelijkheden en een verstrenging van de voorwaarden, wordt ook een stijgend kostenplaatje gepresenteerd.  
Onaanvaardbaar!

De Algemene Centrale – ABVV en het ACV bouw - industrie & energie verzettent zich tegen de brutale aanvallen op de werknemers en roepen de regering op om meer respect te tonen.

In de komende dagen zullen er sectorale acties in gemeenschappelijk vakbondsfront georganiseerd worden. We zullen blijven mobiliseren voor werkbaar werk, houdbare eindeloopbaanregelingen en degelijke pensioenen, maar ook voor een interprofessioneel akkoord dat meer koopkracht biedt.