bouw - industrie & energie

SD

Verslag SD van vrijdag 16 okt. 2020:

Vacatures: zie achterzijde.
Interim starters/stoppers: Starters: Geen
Stoppers: 5 operatoren SPE
Cafetaria: Het Covid-19 team heeft komen toelichten dat zij een betere en effectievere manier hebben gevonden voor het reinigen van de eetplaatsen in de cafetaria. Je dient zelf je eetplaats (tafel) te desinfecteren met een voorzien reinigingsdoekje bij je aankomst, instructies volgen nog. Waarom wil men dit toepassen? Omdat nu niet kan gegarandeerd worden dat elke eetplaats wordt gedesinfecteerd wegens de onregelmatige pauzes. Deze toepassing zal men 2 weken testen in de cafetaria vooraan zodra er genoeg doekjes kunnen aangekocht worden. Een one-pager wordt verspreid wanneer het ontsmettingsmateriaal on site is.
Audit: Associated Director, Quality systems & compliance heeft komen toelichten dat er een audit zal doorgaan zonder dat de auditors aanwezig zullen zijn on site (wegens Covid-19 maatregelen). De audit zal doorgaan via Webex: live beeld zonder dat de beelden worden opgenomen. De vakbonden melden dat dit materie is voor de OR vergadering, deze vraag dient doorverwezen omdat dit arbeidsorganisatie betreft en zal daar verder besproken worden.
Stand van zaken 1000$ Grant: HR meldt dat Charl Van der Walt on site zal komen om de betrokken medewerkers met problemen te begeleiden om terug hun Login bij Morgan Stanley in orde te brengen. De WN. afv. meldt dat er nog steeds openstaande gevallen zijn. Door de verstrengde maatregelen door Covid-19 zijn de gemaakte afspraken met medewerkers on hold gezet. Er werd wel de garantie gegeven dat de nog openstaande gevallen zullen opgelost worden.
Fietslease: Nu de fietsenstalling af is vraagt de WN-afv. wanneer de werkgroep van het fietsleaseplan terug van start zou gaan. WG.afv meldt dat ze aan het bekijken zijn wie de werkgroep nu gaat sturen in de plaats van Erik Ceresa. Men gaat trachten om met een nieuwe werkgroep de fietslease in orde te brengen. De voorziene datum is dat fietslease van start kan gaan in maart 2021.
WN.afv. vraagt ook of de werkgroep kan verder gaan met de status die ze hebben. WG.afv. zegt dat alles vanaf nul zal beginnen. Wegens het wijzigen van de werkgroep hebben sommige te weinig of geen info.
Warehouse: Er wordt toelichting gegeven door Philippe Valkenaers aan de SD delegatie. De keuze van andere vaste medewerkers was reeds beslist vooraleer andere kandidaten op de hoogte werden gebracht dat ze niet weerhouden werden. Men is wel akkoord dat de communicatie niet goed verlopen is wegens verlof van bepaalde betrokken personen (vervanger was niet op de hoogte) en van Workday waar ook problemen mee waren. Ondanks de problemen rond de sollicitatie's blijft men bij de gemaakte keuze wat betreft het personeel.
Het toekennen van snipperdagen blijft een probleem binnen het warehouse Heist. Truck 4 is nog steeds niet hersteld ondanks vele meldingen van de medewerkers.
Thuiswerk: Voor de periode maart tot half juni 2020 zal HR een voorstel maken naar analogie met MSD-Brussel om voor deze periode een vergoeding te voorzien voor de thuismedewerkers.
Dit zal aan de directie bezorgd worden ter goedkeuring na evaluatie.
HR: De documenten voor VOV zijn veel te lang in behandeling door HR/SDWorx. Dit zorgt ervoor dat men via GPS geen uren kan aanvragen wanneer men op cursus gaat. De vakbonden melden nogmaals, samen met vele medewerkers, dat HR zeer moeilijk/ niet bereikbaar is. Er werd de vakbonden belooft dat er permanentie aanwezig zou zijn gedurende de werkdagen. De verwijzing in het sjabloon van HR op intranet dient aangepast te worden, anders komen de documenten voor aanvraag educatief verlof steeds verkeerd bij SDWorx terecht.
Aftrek ADV bij ziekte: De vakbonden vragen naar de beslissing van de directie over deze CAO. De standpunten van de vakbonden en de directie liggen mijlen ver uit elkaar. Dit punt wordt verder behandeld op de OR. Er is nog steeds geen standpunt over ingenomen en dus is nog steeds lopende.

Transfervergoedingen: Door onvoldoende informatie zijn deze aanvragen laattijdig verwerkt. Deze zullen met de lonen van oktober mee uitbetaald worden.
Onbetaald verlof: De directie wil aan het personeel van LOC en OSD vanaf 19/10/2020 tot 23/12/2020 de mogelijk geven om onbetaald verlof op te nemen gedurende deze periode. Dit door minder volume en ERMD projecten. Voorwaarden zijn dat alle verlof, ADV en openstaande overuren reeds zijn opgenomen. De vakbonden gaan hier niet mee akkoord. Er is een CAO die de mogelijkheid biedt om economische werkloosheid in te voeren in beurtrol. De nadelen van onbetaald verlof zijn minder verlofgeld en eindejaarspremie het jaar nadien. Dit kan ook nadelige gevolgen hebben voor de opbouw van het pensioen.

Openstaande Vacatures 16okt 2020. (via Workday)

Overzicht vacatures AMS			2/10/2020
Job Requisition	Hiring Manager	Number of Openings Available	Level
QRM analist	Tommy Goovaerts	1	O3
Back up QP LOC	Lien Rosseel	1	P2/P3
Senior Project Engineer	Patrick Denissen	1	P3
Compliance officer	Ief Grootaers	1	P3
Senior Validation Engineer	Wim Tack	1	P3
Batch Record Reviewer Specialties	Lena Vandenbosch	1	O3
Associate Specialist Compounding	Roel Estievenart	1	P1
Validation Autorisation Specialist	Thierry Celis	1	P2
TPO	Andy Nordnes	1	O2

Overzicht Vacatures					16/10/2020
Openstaande vacatures bedienden					
Afdeling	Functietitel	CCF level	Direct leidinggevende	Tijdelijke / Permanente functie?	Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)
QSTE	QU Officer STE	P2	Ine Patou	Tijdelijk	2
Openstaande vacatures arbeiders					
Afdeling	Functietitel	CCF level	Direct leidinggevende	Tijdelijke / Permanente functie?	Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)
FLEXCENTER					
IPT LOC	Bereider	O2	Liesbeth Peeters	Tijdelijk	1

Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)
1. Vacature via Flex Center
2. Interne verschuiving - MSD medewerker met contract onbepaalde duur
3. Interne verschuiving - MSD medewerker met contract bepaalde of onbepaalde duur
4. MSD medewerker met contract bepaalde of onbepaalde duur / Flex Center / Externe aanwerving

ACV