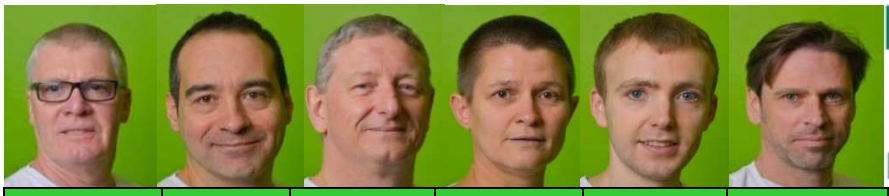


LUDO	SAMIR	IVAN	MONIQUE	NICK	RAF	ONDERNEMINGSRAAD

Verslag OR vergadering van 21 maart 2017

- **Lezing en goedkeuring verslag vorige OR vergadering 21/02/2017 en extra OR 21/11/2016:**
  Het verslag van 21/02/2017 werd goedgekeurd.
  Extra OR verslag van 21/11/2017 de voorzitter meldt dat er duidelijke afspraken werden gemaakt omtrent de goedkeuring en review in de vorige OR en vraagt waarom deze niet gerespecteerd werden. WN .afv. meldt doordat de verantwoordelijke van de afdeling niet beschikbaar was, dit langer aangesleept heeft. Volgende OR zal dit extra verslag behandeld worden.
- **Comet update:** De Comet Lead, Dhr Dirk Vandecauter geeft een update van de huidige stand van zaken aan de hand van een presentatie. Naast de 14 key-users zullen er nog 15 mensen in mei en 9 mensen in juli bijkomen uit verschillende afdelingen om fulltime mee te werken aan de implementatie. Ook wordt er meegedeeld dat er in Heist 20 (verbeteringen) werden toegekend en deze zullen tijdens een fase van "bevriezing" worden opgevolgd. Op 03apr 2017 zullen de eerste testen volgen. (SIT data load testen)
- **RSZ jaaroverzicht tewerkstellingsmaatregelen (Trillium):**
  Dit document wordt overhandigd aan de leden van de OR, en bevat informatie over de federale en regionale maatregelen , met name de structurele bijdrageverminderingen (€1,6 mio), de verminderingen voor tewerkstelling van oudere werknemers, voor aanwerving langdurig werklozen en voor aanwerving van ingevolge herstructurering ontslagen werknemers. Opmerkingen/vragen hierover kunnen op de volgende OR gesteld worden.
- **Saldo boetekas te laat komen:** Het saldo van de boetenkas bedraagt eind februari 2017 € 34.206,06.
- **Bespreking aantal FTE's in de kwaliteitsafdelingen:** WG. afv. meldt dat in de kwaliteitsafdelingen eind februari 147,4 Fte's (Voltijds Equivalenten met vaste contracten) geen tijdelijke en 1 interim tewerkgesteld zijn. De contractor aantallen bedragen 15.5 Fte's (Eurofins) in de labo's en nog eens 23.8 Fte (diverse contractors) tewerkgesteld aan projecten en labflow.
  WN. afv. uit de bezorgdheid i.v.m. de hoge werkdruk in het labo, geen vervanging tijdens verlofopname, niet genoeg tijd om te kunnen bijwerken…enz.
  WG.afv. geeft aan dit zelf met de afdelingsverantwoordelijke te bespreken, het is aan de manager van de betrokken afdeling om de mensen correct in te plannen.
- **Toelichting topprioriteiten MMD 2017:** WG. afv. licht toe dat het hoofddoel van MMD is om minimum 158 miljoen verpakkingseenheden te produceren met focus op de steriele volumes.
  Andere prioriteiten van 2017 zijn de implementatie van COMET, MES, Global-Lims, de lancering van Zepatier, Keytruda, en nieuwe producten o.a. (MK8835), de shutdown van steriele in de zomerperiode van 2018 voor de installatie van de nieuwe ampullenlijn, de transfer producten van Mexico naar Heist, het ZERO-LOSS project, target zero en Safe By Choice.
- **Toelichting milieu items**
  Dhr. Danny Vande Weeghde licht de milieuvergunning voor de opslag van gevaarlijke producten toe, de aanpassing van de labo's en de 2de server room die verleend werd op 02feb2017.
  Hulshout: voor de opslagactiviteiten van gevaarlijke producten in het magazijn te Hulshout hebben we om dezelfde" reden een wijziging van de milieuvergunning aangevraagd. Dit dossier is volledig en ontvankelijk verklaard. Tegen eind juni mogen we hierover een beslissing verwachten.
- **Jaarverslag 2016 milieucoördinator:** Dit punt zal tijdens de volgende OR vergadering toegelicht worden.

- **Aanpassing registraties fietsvergoeding;** WG. afv. meldt dat de huidige werkwijze m.b.t. betaling van fietsvergoeding, niet conform de wetgeving is eveneens de wettelijke wijzigingen i.v.m. de elektrische fietsen.
  Momenteel is het zo dat wanneer je min 50´% van de werkdagen met de fiets komt, je een fietsvergoeding van €0,22 per effectief gereden km ontvangt.
  In de nieuwe regeling die in voege gaat vanaf 1 apr 2017, zal er enkel tijdens de werkdagen wanneer je effectief met de fiets komt, een fietsvergoeding tegenover staan, de overige werkdagen het sociaal abonnement (tarieven woon-werkverkeer)
  Gewone e-bike(max 25km/h): fietsvergoeding, speed pedelec(+25km/h): sociaal abonnement.**(**aanpassing documenten werknemer)
  Hiervoor zal een technische aanpassing in Emprova en eBlox (loonsysteem) uitgevoerd worden
  Ook zal er een functietoets op de tikklokken gebruikt worden om te registreren wanneer iemand die dag met de fiets komen werken is.
- **Toelichting Finance Operating Model (FOM):**
  WG. afv. meldt een verandering van de financiële dienst.
  Volgens een studie van 2015 is gebleken dat de financiële afdeling gedecentraliseerd is (teveel manuele processen, ook geen standaard). Er is beslist om een betere stroomlijning en een competitief nieuw model te implementeren.
  D.w.z.: 1: centraliseren en globaliseren
  - 2: standaard proces
  - 3: optimaliseren
  - 4: betere systemen
  - 5: service levels
  - 6: betere coördinatie U.S.

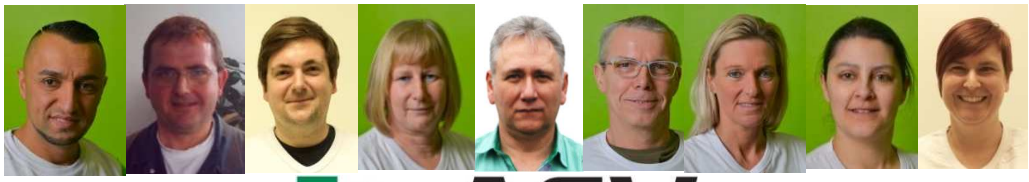
  Duur implementatie: 6 maand de go-live datum valt samen met COMET op 9 oktober.
  WG. afv. dient de mogelijke impact op het personeel nog te bekijken.
- **Toelichting wijzigingen loonsverwerking:**
  Rond 28 april zal er een nieuwe manier van loonsverwerking plaatsvinden door de implementatie van COMET.
  Tijdstip van uitbetaling van het loon:
  Het loon wordt uitbetaald uiterlijk de 3e werkdag volgend op de gepresteerde maand. Het betreft de prestaties van de voorbije maand, waarbij de betaling van de laatste 5 werkdagen steeds een voorspelling betreft op basis van de input in het tijdsregistratiesysteem. Eventuele aanpassingen hierop zullen de eerstvolgende loonsverwerking gecorrigeerd worden.
  Voor de medewerkers die per uur betaald worden, wordt maandelijks een voorschot uitbetaald uiterlijk de 4e werkdag na de 15e kalenderdag van de maand.
  Indien de arbeidsovereenkomst een einde neemt vóór de loonsverwerking van de betreffende maand, gebeurt de eindafrekening op de eerstvolgende normale betaaldag na de beëindiging. Indien de arbeidsovereenkomst een einde neemt na de loonsverwerking van de betreffende maand, gebeurt de eindafrekening uiterlijk op de 5e werkdag van de volgende maand. De WN. afv. stelt zich vragen bij dit omslachtig verloop.

- **VARIA:**

✓ **Cafetaria :**
WG. afv. meldt dat de prijzen in de cafetaria zullen stijgen vanaf 01 apr 2017. Er zal nog een prijslijst doorgestuurd worden. De bediening/selfservice en de hoeveelheid eten per persoon, zijn nog steeds ter bespreking !

✓ **Werken hoofdingang:**
WN. afv. merkt op dat tijdens de werken aan de hoofdingang er heel weinig signalisatie aanwezig was. Dit creëerde onveilige situaties.

✓ **Invoering Ouderschapsverlof 1/10:**
WG afv. is rondvraag aan het doen is binnen de verschillende IPT's waarna een voorstel zal komen op de OR.



ACV
bouw - industrie & energie