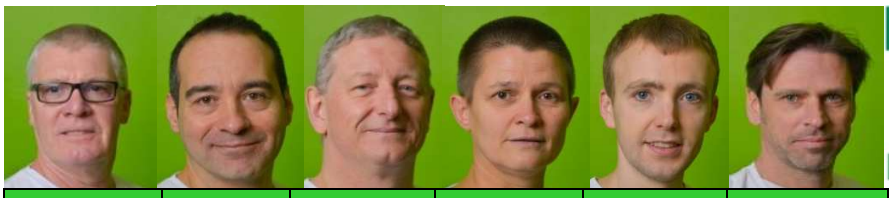

LUDO	SAMIR	IVAN	MONIQUE	NICK	RAF	ONDERNEMINGSRAAD

Verslag OR vergadering van 20 februari 2018.

- **Lezing en goedkeuring verslag OR vergadering 16/01/2018.**
  Verslag wordt goedgekeurd zonder opmerkingen. Er wordt wel de opmerking gemaakt dat het verslag te laat aan alle OR leden is bezorgd.
- **Comet update:**
  Alles verloopt nog steeds volgens planning zoals vermeld in het vorig verslag.
- **Hospitalisatie en invaliditeits verzekering: informatiesessie 's voor de arbeiders.**
  De info sessies die door de WN-afvaardiging werden gevraagd zijn ondertussen gepland en meegedeeld aan het personeel. Deze zullen doorgaan voor de nachtploeg op di 20/2 van 22.00h tot 23.00h en van 23.00h tot 00.00h en op vrij 23/2/2018 van 04.00h tot 05.00h en van 05.00h tot 06.00h in de cafetaria OSD. Info wordt gegeven door Karina Put. Voor de overbruggingsploeg is dit op vrij 23/2/2018 van 18.00h tot 19.00h en op vrij 2/3/2018 van 18.00h tot 19.00h in de vergaderzaal van OSD. Info wordt gegeven door Karina Put. Voor de V/L/D ploegen is dit op di 6/3/2018 en op vrij 9/3/2018 telkens van 10.00h tot 17.00h met telkens 1 uur voorzien per sessie. Deze gaan door in de grote vergaderzaal en worden gegeven door vertegenwoordigers van de verzekeringsmaatschappijen. Inschrijven voor de gewenste sessie is verplicht.
- **Tewerkstelling tijdelijken en interimmers:**
  De WG-afv. heeft na de vele opmerkingen van de WN-afv.de maatregelen die ze genomen had herbekeken. De nieuwe regeling gaat onmiddellijk in en is als volgt:
  Wanneer een medewerker als interim start en vervolgens als tijdelijk contract wordt aangeworven voor een periode van 2 jaar (sommige functies 3 jaar) kan de betrokkene na een periode van 1 jaar terugkeren als tijdelijke onder het zelfde statuut. De interim-periode voorafgaand aan de 2de tewerkstelling vervalt. Het wordt dan mogelijk om 2 maal als tijdelijke tewerkgesteld te worden mits een tussenperiode van 1 jaar. Aangezien er voor bepaalde functies een tijdelijk contract van 3 jaar wordt aangeboden wordt de tewerkstelling 3+2 = max 5jaar als tijdelijke medewerker en voor de 2 jaarcontracten wordt het max. 2+2 = 4 jaar. Nadien wordt de tewerkstelling met een tijdelijk contract niet meer mogelijk.
- **Financiële informatie Q4 2017 Merck.**
  In Q 4 2017 bedroegen de verkoopscijfers 10.4 miljard dollar(+ 3% vergeleken met Q 4 2016). De totale verkoopscijfers voor het boekjaar 2017 bedroegen 40.1 miljard dollar. De forecast voor 2018 ligt ergens tussen 41.2 en 41.7 miljard dollar. Hieronder enkele verkoopscijfers van producten geproduceerd of verpakt in Heist. Telkens zijn de cijfers vergeleken tussen 2016 en 2017

Zepatier : 1660 miljoen dollar in 2017, 555 miljoen dollar in 2016. Een stijging met 199%.
Keytruda: 3890 miljoen dollar in 2017, 1402 miljoen dollar in 2016. Een stijging met 172%.
Temodal: 271 miljoen dollar in 217, 283 miljoen dollar in 2016. Een daling met 4%.
Nasonex:387 miljoen dollar in 2017, 537 miljoen dollar in 2016. Een daling met 28 %.
Remicadel: 837 miljoen dollar in 2017, 1268 miljoen dollar in 2016. Een daling met 34%.
Zetia: 1344 miljoen dollar in 2017, 2560 miljoen dollar in 2016. Een daling met 48%.

Het te produceren volume voor Nasonex blijft zeer hoog. Singapore dient 2 à 3 miljoen eenheden voor Heist te produceren om aan de vraag te voldoen. De generische impact voor Nasonex blijft beperkt omdat Heist niet voor de U.S. produceert . Het toepassen van generische middelen verloopt veel trager in Europa tegenover de U.S.

- **Personeelsbezetting productielijnen LOC/OSD/SPE in V/L/N overbruggingsploeg:**
  De WG-afv. stelt duidelijk dat hiervoor standaarden voor zijn opgesteld. Indien er niet genoeg personeel aan de lijn staat dient men te stoppen en dit te melden aan de O.C. Wanneer men dit niet toepast kan men problemen krijgen naar compliance toe.

- **Kortingen op ploegenarbeid:**
  De korting toegekend op ploegenarbeid bedraagt 5.3 miljoen euro voor 2017. Op de vraag van de WN-afv. hoeveel de korting bedraagt door de tax shift voor de werkgeversbijdragen, verklaard de WG-afv. dat dit maandelijks wordt verrekend en dat men daar geen duidelijk zicht op heeft. (De tax shift geeft de werkgevers een korting van 8% op de werkgeversbijdragen. Dit met het doel personeel aan te werven.)
- **Overwerk en de keuze tot recuperatie:**
  De WN-afv. meldt dat er problemen zijn met de recuperatie van overuren door stellers meetings op OSD.
  De werknemer heeft hier de vrije keuze. Dit is onderhandeld en opgenomen in het arbeidsreglement. Indien er geen overleg kan gebeuren dan is het arbeidsreglement van toepassing. Als de problemen blijven, dan stopt de toekenning van de overuren.
- **Tijdelijke contracten van 3 jaar:**
  Medewerkers waarvoor een uitzondering van 3 jaar werd gevraagd, dienen bij goedkeuring van het dossier op de hoogte te worden gebracht. Momenteel zijn er voor een 20-tal medewerkers deze uitzondering voorzien. WN-afv. vraagt om deze lijsten via SD of OR te bezorgen. De groep waarvoor men uitzonderlijk een verlenging aanvraagt zijn de TPO en compounder functies. Milieu-analisten vallen hier niet meer onder. Zij worden meestal op contractor basis aangeworven.
- **E.O.R. verslag Amsterdam 24/25 okt 2017.**
  Samir Lariane geeft toelichting over het verslag E.O.R. Dit verslag is ondertussen ook verspreid onder de medewerkers van MSD Heist en wordt aangeraden om te lezen. Tony Pusic wenst alle sites te bedanken voor hun inzet na de cyber attack om zeer snel terug op te starten. De sites getroffen door de Mexico storm werden ook bedankt voor hun inzet. De Bayer deal werd ook kort toegelicht. De transfer zou begin 2019 starten. Vanaf september 2018 zou de WG-afv. hier een duidelijker beeld van krijgen en via de OR alle info meedelen. Momenteel zou de terugval opgevangen worden door steriel waar de volumes kunnen verdubbelen. De validatie en registratie van de producten in de Bayer deal kunnen ook nog steeds verlengd worden. Men hoopt ook op hogere volumes voor Keytruda en Zepatier. Nieuwe producten kunnen ook volumes creëren zoals MK-8228, MK-8835, MK-3222. Wereldwijd zijn er nog 66577 medewerkers in dienst. Er werd ook nog toelichting gegeven over diversiteit en Inclusion.
- **Productie vooruitzichten:**
  LOC: Nasonex: +/- 45 miljoen verkoopseenheden, volumestijging voor Japan van +/- 8 miljoen stuks. Siropen: extra vraag uit China, +/- 12miljoen stuks . Z1 en Z3 max. bezetting en blijven doordraaien in 3 ploegen door hoge volumes. Mogelijk overwerk op vrijdagavond voorzien.
  OSD: +/- 55 miljoen verkoopseenheden voorzien in 2018. Marchesini: +/- 5 miljoen verpakkingseenheden worden in Heist verpakt i.p.v. in China. Bosch1: hoog volume door Bayer deal. Uhlmann: productie in 3 shiften tot de zomer. Voorziene Lancering Prevymis voor U.S. ,Canada en de E.U. Lancering vanMK-8838 en MK-8835 A tussen feb. en aug. 2018.
  SPE: Stilstand Remicade in maart door schimmelprobleem in Singapore. Begin april wordt er terug bulk voorzien. Overwerk wordt voorzien om de stilstand te compenseren. Volumedruk op Temodal en Keytruda blijft hoog. Lancering MK-3222 voorzien in okt 2018, extra personeel wordt voorzien. VA-lijn: druk blijft hoog, ondertussen draait deze lijn met hoge efficiëntie.
  Steriel: productie staat onder hoge druk wegens het dalen van de hoge tussenstock steriel en de hoge efficiëntie van de VA-lijn.

Varia:

1) **Fieldglass:** Het interimkantoor dat de medewerker aanwerft dient ook in te staan voor de opleiding van Fieldglass. Adecco inhouse (flexcenter) zal de interimkantoren hierop wijzen.

2) **Bedienden**: de C.A.O. onderhandelingen bij de bedienden lopen zeer stroef en liggen momenteel stil.

3) **Inspire**: WG-afv meldt dat het raadplegen van Inspire enkel kan via een bedrijfscomputer. WN-afv. zegt ook dat de communicatie i.v.m. Inspire onvoldoende is naar de werknemers toe.

4) **Staking op 27 februari 2018**: A.C.O.D gaat op 27 februari staken. Zij zijn niet akkoord met wat de minister van pensioenen voorstelt rond de zware beroepen. Dit bepaalt mee de leeftijd waarop je met pensioen kan. (Voor de privé sector dienen deze beslissingen nog genomen te worden.) Het openbare vervoer zal hierdoor hinder ondervinden.

5) **1000 dollar in Merck aandelen**: De WG-afv heeft de communicatie van Ken Frazier ook ontvangen en wacht op verder nieuws rond dit geschenk. De bedoeling zou zijn om iedereen te bedanken voor zijn inzet en de goede prestaties van MERCK.