Verslag SD van vrijdag 03 juli 2015:

Vacatures:
Stoppers: 2 operators SPE stoppen, volgende week geen starters
Overzicht vacatures: geen nieuwe vacatures, zie achterzijde.
De WN afv vraagt om de medewerkers die een 3de tijdelijk jaar starten te willen melden op de SD.

Tikklok LOC/OSD: HR blijft dit opvolgen, maar voorlopig is er nog geen vooruitgang geboekt, we wachten op feedback van de leverancier.

GPS: De directie zegt dat, m.b.t. de zichtbaarheid van het soort afwezigheden, enkel de algemene afwezigheden (ADV, verlof, ...) kenbaar gemaakt worden door specifieke kleuren.
De specifieke afwezigheden met een privaat karakter (familiaal verlof, ziekte,..) worden allemaal door een blanco blokje weergegeven. De WN afv zegt dat de reden van afwezigheid wel degelijk kan bekeken worden.
Aanpassen van de kleurcodes in de GPS –kalender dient ook nog uitgevoerd te worden.

SD vergaderingen in de verlofperiode:
Op 24 juli zal er geen wekelijkse SD doorgaan omdat die dag er niemand aanwezig is.van de ABVV WN afv.

DARWIN –Project: In verschillende maandelijkse meetings in het verleden is er gesproken over het werkkapitaal dat Merck/MSD momenteel nodig heeft om haar operaties uit te voeren. Dit werkkapitaal, van ongeveer 7 miljard dollar, is te hoog en vindt zijn oorsprong onder andere in de hoge voorraden die er zijn in de hele keten, van het begin van de productieketen tot aan de klant. Om hierin verbetering te brengen zijn logistieke instrumenten nodig die zorgen voor transparantie en betere aansluitingen tussen de verschillende stappen in de supply chain keten. Eén en ander zal gerealiseerd worden middels een nieuw project “Darwin” genaamd. MSD Heist zal als eerste in dit project stappen.
Voor MSD Heist zal Philippe Valkenaers tijdelijk zo snel als mogelijk full time gaan deelnemen in dit Darwin- project. Momenteel is Philippe Supply Chain Lead LOC,
De overstap van Philippe, genereert een korte ketting van ontwikkelingsopportuniteiten die als volgt ingevuld worden:
Raf Van Empten, Supply Chain Planner OSD zal zo snel als mogelijk de functie van Supply Chain Lead LOC opnemen.
Maarten De Ryck, Operational Coach Specialties, zal per 1 September de functie van Supply Chain Planner OSD opnemen.
Steve Vandenhoeck, Supply Chain Planner LOC, zal per 1 September de functie van Operational Coach Specialties opnemen.
WN afv. bedienden meldt dat een aantal medewerkers gefrusteerd zijn dat er geen vacatures zijn verspreid rond deze wijzigingen. HR Lead zegt dat iedere werknemer via zijn ontwikkelingsgesprekken kan aangegeven dat hij/zij mogelijke interesses heeft. De werknemer geeft op deze gesprekken best mee wat zijn sterke kanten zijn, waar wil/kan ik nog verder in ontwikkelen.
Zo kunnen leidinggevenden hiermee rekening houden ingeval er wijzigingen doorgevoerd worden.
WN afv. vraagt of het Darwin-project wereldwijd wordt uitgerold in alle site’s. In Europa wordt dit project niet in alle site’s uitgerold.
WN afv. vraagt of COMET tevens in MSD Heist zal uitgerold worden. HR Lead vraagt om over COMET Heist en Darwin-Project een toelichting te laten geven op volgende OR van 14 juli.

Aankoop snel-afkoelsysteem voor de cafetaria’s: Momenteel beschikken de cafetaria’s niet over een systeem of koelkast die bereide voedingsproducten zoals soep, bereid vlees en groenten zeer snel kunnen

Public

laten afkoelen tot een temperatuur onder de 5℃ om zo te vermijden dat er ongewenste micro-organismen zich ontwikkelen.
De WN afv stelt voor een document in beide cafetaria's te leggen waarop medewerkers die na het eten van een bepaalde maaltijd darm of maagklachten, diarree, buikpijn of koorts kregen dit individueel en discreet kunnen melden zodat men met deze gegeven rekening kan houden en kan overgaan tot een aankoop van een snel-afkoelsysteem. Deze materie werd reeds op CPBw en de werkgroep cafetaria besproken maar hier werd nog steeds geen beslissing genomen. In het verleden werd afgesproken indien een bepaald agendapunt of probleem te lang blijft aanslepen dit item dan op de SD vergaderingen zal opgenomen worden. HR Lead gaat bovenstaande materie verder opnemen met Peeters Werner en De Vlieghe Dominique van JCI.
Tevens blijkt dat er regelmatig nog steeds te weinig maaltijden worden geserveerd in de cafetaria OSD, veelal voor de laatste shift die komt eten.

Overwerk: We melden dat er medewerkers FM meegeweest zijn op FAT bij aankoop/aflevering van nieuwe machine. Afgelopen week werden er meer dan 8u/dag gepresteerd bij de leverancier.
Hierdoor kwam de vraag van de medewerker om deze extra uren onder overuren uitbetaald te krijgen. HR Lead wenst hiervoor geen overuren uit te betalen. Zij vindt dat het een opportuniteit is om mee een FAT te kunnen op volgen. WN afv. zegt dat er mogelijks in de toekomst niemand meer mee wil gaan voor een FAT en deze dan maar moet doorgaan op het bedrijf. Indien een medewerker dan na zijn (dag)shift langer dient te blijven dan worden er wel overuren aangevraagd.
- Een aantal medewerkers presteerde overwerk maar werden hiervoor niet correct vergoed. De tiktijden tellen om de effectieve uitbetaling uit te voeren. Blijkbaar houd het systeem geen rekening met de overwerk prestatie per minuut. In het verleden is HR hiervan op te hoogte gebracht en werd er telkens manueel een rechtzetting ingevoerd bij medewerkers die dit ook gemeld hebben.

Labo: medewerkers vragen om rekening te houden met de 11hgrens voor rusttijden. Zij vragen ook een duidelijke regeling voor het wisselen van shift. Klaarblijkelijk is er niet altijd een voldoende bezetting en wordt de toewijzing van shift wissel als niet eerlijk ervaren. Eén en ander zal nog worden uitgeklaard.

Oproep/ploegenpremie: de WN afv doet opmerken dat er bij de oproep in nachtshift geen ploegenpremie wordt betaald. De directie zegt dat dit, in geval van oproep, niet van toepassing is. Wordt bekeken.

Koelcellen: op vraag van de WN's naar de veiligheid m.b.t. de combinatie van water en electrische instalaties zegt de directie dat externe koelcellen zijn ontwikkeld om bv. te weerstaan aan stormweer – dit betekent dat de electriciteit een voldoende IP beschermingsgraad heeft. De koelcellen voor labomateriaal aan de noordkant zullen volgend jaar verdwijnen en geïntegreerd worden in de verbouwing van de labo's. Positief is dat de extreme temperaturen geen impact hebben gehad op de productieactiviteiten.
De externe koelcel van de keuken heeft het laten afweten bij deze extreme temp. – hiervoor wordt een oplossing gezocht. De Algemeen Directeur laat de medewerkers bedanken voor hun bezorgdheid omtrent de veiligheid.

Overzicht van de Vacatures op 06 juli 2015:

Overzicht Vacatures 6-Jul-15

Openstaande vacatures bedienden						
Afdeling - Omschrijving	Functietitel	CCF Level	Interne Vacature ?	Direct Leidinggevende	Reden Vacature	Functiebeschrijving
Flow Lab - QOA	1 Senior Analist	O4	interne vacature	Kathleen Heylen		Link functiebeschrijving

Openstaande vacatures arbeiders						
Afdeling - Omschrijving	Functietitel	CCF Level	Interne Vacature ?	Direct Leidinggevende	Reden Vacature	Functiebeschrijving
IPT Steriele Nacht	1 Operator	O2	interne vacature	Kim Jimenez		Link functiebeschrijving
IPT LOC Nacht	1 Operator	O2	interne vacature	Kjel De Voght		Link functiebeschrijving