Verslag SD van vrijdag 20 maart 2015:

Vacatures:
Starters: Magazijn: 1 warehouseoperator start maandag 23 maart voor een tijdelijke functie in aanloop naar de zomermaanden.
Stoppers: 6 operatoren OSD.
Overzicht vacatures: zie achterzijde.

ADV bij hospitalisatie: de overeenkomst die werd gemaakt tussen de directie en de vakbonden om het behoud van ADV dagen, tijdens een periode van ziekteverzuim één maand voor en zes maand na hospitalisatie, dient nog bestendigd te worden in een addendum aan de CAO arbeiders.
Al de onrechtmatig ingehouden ADV-dagen wegens hospitalisatie periode 2012/2013/2014 werden voor betrokken medewerkers in het GPS-systeem opgeladen en dit onder "inhaalrust vorig jaar".
Het addendum werd aan de secretarissen toegestuurd ter ondertekening.

Maaltijdcheques bij (BEV) betaald educatief verlof:
Indien een medewerker uren BEV opneemt op een moment dat hij normaal werkt, heeft hij/zij hiervoor recht op behoud van zijn maaltijdcheque. Mogelijks werden de regels i.v.m. behoud van hun maaltijdcheque in het verleden niet correct toegepast. Wij vroegen om dit te willen bekijken en waar nodig recht te zetten. Een memo en een voorstel "verklaring op eer" werd opgesteld maar dient nog bekeken te worden door de afgevaardigden. De afgevaardigden onderzoeken in hoever één en ander kan overeengekomen worden.

Bijkomende Tikklok aan de IPT's LOC, SPE en OSD: wij deden opmerken dat voor een heel aantal werknemers in bepaalde IPT's, bij aanvang van het werk, de tikklok te traag werkt. Wij vragen om een bijkomende tikklok voor de afdeling LOC/ SPE te willen voorzien.
De directie benadrukt dat er dient gewacht te worden tot de bevestiging van de voorgaande tikking verdwenen is en dat er dient gewacht te worden tot "Tijdsregistratie a.u.b." op het display verschijnt, om een geldige registratie te hebben. De beloofde "Go-see" kon tot dusver nog steeds niet uitgevoerd worden.

Carpoolers:
Wij doen opmerken dat er m.b.t. het carpoolsysteem niet correct werd gecommuniceerd: een aantal carpoolers werd op dinsdag 17 maart, de toegang tot hun parkeerplaats ontzegd en werden verwezen naar de parking aan de overkant. De directie is zich bewust van het probleem en heeft dit op Tier 1 gebracht, het proces wordt herbekeken.
Wij benadrukken dat elke carpooler verplicht is dit jaarlijks aan te geven bij middel van een verklaring op eer. Ten eerste voor het fiscaal voordeel maar blijkbaar ook voor het behoud van zijn voorbehouden parkeerplaats. Na verloop van één jaar en zonder nieuwe aanvraag wordt de toegang tot de voorbehouden plaats automatisch ontzegd.
Wij vragen of de parkeerplaatsen om medische redenen (en voor zwangere vrouwen) ook opnieuw dienen aangevraagd te worden worden. De Directie zal dit bekijken

Werkgroep cafetaria: leden van de werkgroep verwonderen er zich over uitgenodigd te worden op een vergadering waar de leidinggevenden met beslissingsbevoegdheid ontbreken. Men stelt zich vragen bij de werking van de werkgroep en het niet doorspelen van het verslag aan de leden van het CPB.

CAO Overbruggingsploeg /SWT:
In samenspraak met de secretarissen en de directie werd de overlegdatum CAO overbruggingsploeg vastgelegd op dinsdag 14 april 2015. De leden van de syndicale hebben een voorstel overgemaakt aan de directie. Op de vraag in welke mate de medewerkers van de overbruggingsploeg konden contact opnemen antwoordt de directie dat er door de medewerker afspraken kunnen gemaakt worden met HR waarbij de hij/zij de mogelijkheid geboden wordt om vrijdag's vanaf 18:00h de HR-medewerkers te consulteren.

Ziekteaangifte:
Wij doen opmerken dat niet alle IPT's volgens de regels, zoals bepaalt in het AR (Arbeidsreglement), werken.
Hierin is gestipuleerd dat de medewerker bij aanvang van afwezigheid door ziekte of ongeval, zo vlug mogelijk (eventueel telefonisch) de receptie verwittigd en binnen de 48h een medisch attest laat bezorgen op de receptie mits een bewijs van afgifte of door aangetekende zending.
De veelvuldige afwijkingen op het AR, zoals het automatisch doorschakelen naar de IPT, de vraag van de leidinggevenden om opgebeld te worden of het opgebeld worden door de leidingevenden, zijn niet van toepassing in het AR. Ook wanneer de leidinggevende hier vriendelijk om verzoekt wordt dit, binnen de machtsverhoudingen, als een opdracht van de werkgever beschouwd, niet conform met b.v. het AR. Meer zelfs, wanneer dit ongewenst gebeurt, of wanneer medewerkers hier op aangesproken/geëvalueerd worden, beschouwen wij dit als grensoverschrijdend gedrag vanwege de leidinggevenden.
Wij hopen dan ook dat de besprekingen binnen de werkgroep "Een gezonde werknemer op een gezonde werkplek" en de besprekingen i.v.m. de aanpassingen in het AR niet verder doorkruist worden door dergelijke incidenten.

Overzicht Vacatures op 20 maart 2015:

Overzicht Vacatures

Openstaande vacatures bedienden				
Afdeling - Omschrijving	**Functietitel**	**CCF Level**	**Interne Vacature ?**	**Direct Leidinggevende**
IPT SPE - Supply Chain Planning	1 Coördinator verpakkingsontwikkeling	P1	interne vacature	De Vos Sven
Quality Systems	1 Sr. Q Document Expert - Master Doc Writer	P2	interne vacature	Van Roelen Rony
Q -Spec. Lab	1 QO Validatie Expert	P1	interne vacature	Vanwesemael Ellen
Afdeling - Omschrijving	**Functietitel**	**CCF Level**	**Interne Vacature ?**	**Direct Leidinggevende**
IPT Steriele	1 Operator	O2		Peter Leys
IPT Steriele	2 Operatoren	O2		Geert Van Praet

LBC – ACV