Verslag SD van vrijdag 2 sep. 2016:

Vacatures: zie achterzijde.
Starters/stoppers: starters: 4 operatoren OSD, 1 operator LOC,1 bereider Steriele.
stoppers: geen.
Start en kwalificatieloon: Volgende week zal de werkgever terugkoppelen n.a.v. het toepassen van de correcte verloning. Wij melden dat er nog steeds collega's zijn die nog steeds hun rechtmatige verloning niet hebben gekregen, het gaat hier vooral over de collega's die binnen de 2 jaar terug in dienst komen.
Cadeautje n.a.v. geslaagde audits. N.a.v. de geslaagde audits van de laatste jaren en dankzij de dagdagelijkse inzet van iedereen vragen werknemers zich af of er geen mogelijkheid is om voor alle medewerkers een cadeautje of een erkenning te bekomen. Wordt verder opgevolgd in september.
Verbod op drankjes in de rokerszone: Naar aanleiding van een discussie waarop medewerkers gevraagd werd geen drank meer mee te nemen naar de rokerszone. Er wordt hier als drogreden opgegeven dat men zou kunnen morsen met drank op de trappen en in de gangen. De collega's arbeiders werden hier als groep op aangesproken. De bedienden niet. De SD-afv. vindt dit een discriminerende pestmaatregel en vraagt deze asap terug in te trekken.
WG afv. zegt dat dit verder opgenomen wordt in het CPB.
Kwalificaties tijdelijken: Na verschillende opmerkingen vanop de werkvloer wil de SD-afv. aanklagen dat de tewerkstelling van de tijdelijken niet goed wordt opgevolgd i.v.m. opleidingen.
Deze collega's die moeten opgeleid worden, krijgen door tijdsdruk vanuit productie dikwijls niet de mogelijkheid om zich te kwalificeren. Zij worden teveel ingezet op andere taken, dit wegens personeelsgebrek. Personeel kan niet enkel bekeken worden in termen van manuren en kostprijs. De opleidingen en kwalificaties dienen beter te worden opgevolgd, zo niet dreigt men in de nabije toekomst problemen te krijgen om de productie te kunnen garanderen. Wij zijn sterk voorstander om een personeelsbeleid te voeren om de problemen met kwalificaties en opleidingen te verbeteren.
GPS: aanpassingen naar de gebruiksvriendelijkheid van het systeem, zijn gepland voor het jaareinde.
Bruggepensioneerden (SWT) rondleiding MSD: Dit wordt gepland in het najaar. WN afv. merkt op dat de nodige regelingen dienen te worden getroffen, want dat het najaar reeds in zicht is.
Overuren en verhoogde werkdruk QOI: WN afv. meldt dat er teveel druk is op de werknemers, te weinig personeel, te weinig gekwalificeerd personeel, te weinig tijd om medewerkers te trainen.
WN afv. meent al herhaaldelijk hun ongenoegen geuit te hebben en indien de situatie niet verbeterd de WN afv. genoodzaakt is de overuren te gaan weigeren.
Idem bij de controle van grondstoffen: ook hier worden langdurig afwezigen/zwangere medewerkers niet vervangen. Bovendien moet deze dienst nog eens het werk van andere afdelingen opvangen met vele overuren. Zij zien december met node ogen naderen. Hier is duidelijk gebrek aan structuur.
Code loonbon 3800:
De toegevoegde vermelding "annulatie netto warrant" op de loonbon van september werd geïnitieerd door MSD Brussel, als gevolg van de loonbehandeling van MSD Brussel en Heist als zijnde één concern, is niet van toepassing voor MSD Heist en zal dus verwijderd worden op de volgende loonbon.
Betoging op donderdag 29 sep 2016:
WN afv. meldt aan de WG afv dat er een gemeenschappelijke nationale stakingsaanzegging is gedaan.
Op die dag kunnen dan ook wettelijk geen interim's tewerkgesteld worden.

Pr Proprietary

Oproep tot deelname aan de betoging op donderdag 29 sep 2016:
Begin oktober zit de regering-Michel twee jaar in het zadel. Het is een asociale regering die voluit de neoliberale kaart trekt, volgzaam luistert naar de wensen van het patronaat en tegelijk keihard bespaart op kap van werknemers, gepensioneerden, werkzoekenden en mensen met een uitkering.

2 jaar Michel, geen reden om te feesten!
We wensen premier Charles Michel en de andere federale ministers dan ook expliciet géén gelukkige verjaardag, omwille van:
het einde van de 38-urenweek zie www.planpeeters.be, lagere uitkeringen, de indexsprong, langer werken, lager pensioen, stijgende facturen, foute taxshift, hyperflexibiliteit, schijnoverleg, inkomensverlies, onvoldoende jobs, te hoge jeugdwerkloosheid, de afbouw van de openbare diensten, de uitholling van de sociale zekerheid, hogere btw, taksen en accijnzen.

Betoog mee op 29 september, er zijn alternatieven!
Tegen hogere facturen, minder sociale bescherming, langer, harder en soepeler werken voor minder koopkracht terwijl grote vermogens en bedrijven cadeaus ontvangen. Een beleid dat we ook terugvinden bij de Vlaamse regering-Bourgeois.
Wij willen een ander, beter, rechtvaardig, eerlijk en evenwichtig beleid. Want er zijn wél alternatieven voor deze eindeloze broeksriempolitiek op kap van de gezinnen en werknemers.

Overzicht Vacatures op 2 sep 2016:

		Openstaande vacatures bedienden		
Afdeling	**Functietitel**	**CCF level**	**Interne vacature?**	**Direct leidinggevende**
IPT OSD - Formulatie	1 Operational Coach (tijdelijk)	M1	interne vacature	Ines Lambert
Q-Flow Lab (Env.Control)	1 Analist	O3		Vanessa Boiten
QOA	2 Validation Experten	P1	interne vacature	Ellen Vanwesemael
Q - STER	1 Back-up QP	P3		Erik Ceresa
IPT SPE	1 QP	M2	interne vacature	Bert Van Peteghem
Supply Chain	1 Supply Chain management/MPS Lead	M3		François Marivoet
Logistics Sentipharm	1 Assistant Contract Manager	P2	interne vacature	Walter Vicca
IPT-STER	1 IPT-lead	M3		François Marivoet
MSD Brussel	1 Demand Planner		interne vacature	meer info bij: Karina Put

		Openstaande vacatures arbeiders		
Afdeling	**Functietitel**	**CCF level**	**Interne vacature?**	**Direct leidinggevende**
IPT LOC Nacht	1 Operator	O2	interne vacature	Kjel De Voght
IPT OSD	1 TPO	O2		Joeri Umans
IPT LOC	1 Admin Polo	O2	interne vacature	David Goossens
IPT OSD - Formulatie	1 Bereider	O2	interne vacature	Thomas Forier
IPT OSD - Formulatie	1 Bereider	O2		Thomas Forier

Pr Proprietary