ACV bouw - industrie & energie

SD

Verslag SD van vrijdag 16 maart 2018:

Vacatures: zie achterzijde.

Interim starters/stoppers: Starters: 1bereider IPT STER.
Stoppers: 1operator IPT LOC en 1operator IPT OSD.

Voorstelling Nieuwe OC's /leidinggevenden: Ludgard Van Hoogten (L&D Lead) en Jonas Sterkendries (Mgr, Logistics Magazijn Hulshout) dienen zich nog voor te stellen aan de SD.
HR bespreekt met beide nog een gepaste datum af.

Hospitalisatieverzekering: Wij vragen hoe medewerkers die afwezig zijn omwille van bv. ziekte en SWT'ers of mensen die de sessies niet hebben kunnen bijwonen alsnog de info kunnen krijgen over de hospitalisatieverzekering. HR meldt dat de presentatie die werd gebruikt voor de toelichting wordt opgestuurd naar de betrokken personen.
We maken melding dat er i.v.m. de hospitalisatieverzekering onterecht premies worden ingehouden bij de werknemers van bv. kinderen/partner die men doorgaf aan Vanbreda en niet meer wenste aan te sluiten. Dit betreft een onterechte inhouding van de hospitalisatiepremie bij de werknemer zelf.
WG afv. vraagt om individueel te willen nakijken of de afhoudingen correct werden toegepast en indien niet , dit per medewerker te willen melden aan HR.

Kleedkamer noord:
We merken op dat er in de herenkleedkamer een gebrek is aan voldoende kleedkastjes, mensen die geen kleedkastje hebben krijgen een locker waar helmen in worden bewaard. Wij hebben gevraagd om een oplossing te zoeken. Dit is gemeld aan Patrick Denissen en Kris De Schepper, hierover is nog geen feedback.

Wat te doen met bedrijfseigen materialen/kledij bij uit dienst gaan en einde contract:
De SD afv. vraagt aan de directie om meer aandacht te willen geven aan de regelingen bij uitdienst gaan. Bv Leegmaken kleedkastje, slot aan de kleedkast hangen en open laten + sleutel op slot, waar dient de betrokkene alles achter te laten? Vaak liggen er nog etensresten in de kleedkastjes en zijn de sloten vast. Zodoende dient men deze nodeloos over te knippen. Het is voor de medewerkers vaak niet duidelijk wat er moet gebeuren.

Linefeeding door operatoren in IPT STER: De IPT Lead heeft een vergelijking gemaakt met de andere IPT's en is van oordeel dat de linefeeder taken verschillen van de andere IPT's.
We gaan niet akkoord met deze interpretatie en IPT lead zal dit verder bekijken met HR lead.

Deelname aan een staking: Wij betreuren dat deelname aan een staking vermeld wordt op een evaluatie. Deelnemen aan een staking zonder dit te melden aan je leidinggevende is een wettelijk recht. Staken is een wettelijk recht.
Deelname aan een staking mag nooit op een evaluatie vermeld worden.
Wettelijk is niemand verplicht vooraf te melden aan de leidinggevende i.v.m. deelname aan een staking.

Data integrity: Wij vragen om onderscheid te maken tussen data integrity en een menselijke fout. Gezien de hoge werkdruk en te weinig getraind personeel verhoogd de kans op menselijke fouten. Er wordt volgens de vakbonden te snel gegrepen naar een schriftelijke verwittigingen over data integriteit terwijl het om een menselijke fout kan gaan. Ook vragen wij om de regels bij het geven van een schriftelijke verwittiging te volgen.

INSPIRE: punten i.v.m. anciënniteitsgeschenk: Bij een aantal medewerkers die in 2017 recht hadden op een anciënniteitsgeschenk zijn de punten uit Inspire verwijderd. MSD wenst deze te harmoniseren. Momenteel zijn deze punten nog niet terug ingevoerd. We stelden tevens vast dat men Inspire (Globoforce) van thuis uit niet kan raadplegen/openen. Dit wordt nog bekeken.

Afspraken bij al dan niet verlengen van tijdelijke contracten en het aanvragen van overwerk: Via SD werden hierover in het verleden duidelijke afspraken opgesteld. Blijkbaar zijn deze nog niet duidelijk voor de OC's. HR Lead zal een nieuwe communicatie uitsturen naar alle OC's /leidinggevenden. Wat te doen bij verlenging van tijdelijke contracten en hoe overuren aanvragen. (+ herhaling in Tier 5 en Tier 4).

Varia:

- Woon-werkverkeer tarieven vanaf 1feb 2018: deze werden automatisch aangepast.
- Werkgroep mobiliteit wordt opgericht conform de CAO 2018-2019.

Overzicht Vacatures op 16 maa. 2018:

Overzicht Vacatures 16/3/2018

Openstaande vacatures bedienden

Afdeling	Functietitel	CCF level	Direct leidinggevende	Tijdelijke / Permanente functie?	Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)
IPT Steriele - Quality	2 QU Officers Overbruggingsploeg	P2	Ruben Heuvelmans	Permanent	4
IPT Steriele	1 Specialist Visual Inspection	P2	Stijn Vissers	Permanent	4
Procurement	1 Procurement Lead	P4	Sasha Khan	Permanent	4
Regulatory Affairs	1 Regulatory Affairs Officer	P4	Juliette Mcgillycuddy	Permanent	4
Flow Lab	1 Flow Lab Coach	M1	Erik Ceresa	Permanent	2
Quality Systems	1 Quality System Lead	M2	Bert Van Peteghem	Permanent	4
IPT Steriele N8 - Compounding	1 Associate Specialist Operations	P1	Jeremy Crossan	Permanent	4
IPT Steriele - Compounding	1 OC	M1	Ilke Van den Bosch	Permanent	4
SPEC Lab	1 Stability Officer	P2	Rudi Hellemans	Tijdelijke	4
SPEC Lab	1 Validatie Expert	P1	Leen Vercammen	Tijdelijke	1
SPEC Lab	1 Validatie Expert	P1	Leen Vercammen	Permanent	4
IPT Specialties - Quality	1 Batchrecord Reviewer	O3	Lien Rosseel	Tijdelijke	3
IPT LOC - Quality	1 QU Officer	P2	Ine Patou	Tijdelijke	4
Supply Chain	1 Supply Chain Leader	P3	Phillipe Valkenaers	Tijdelijke	3
QOA Steriele	1 Senior Analist	O4	Leen Van Looveren	Permanent	4
QOA KTL/DPI	1 Senior Analist	O4	Leen Van Looveren	Permanent	4
COMET	1 On-site support in organizing co-location activities		Frank Creemers	Tijdelijke	1
QSIP	1 QSIP Projectmedewerker	B2	Ingrid De Cock	Tijdelijke	2
Flow Lab	**1 Flow Lab Coach**	**M1**	**Erik Ceresa**	**Permanent**	**1**

Openstaande vacatures arbeiders

Afdeling	Functietitel	CCF level	Direct leidinggevende	Tijdelijke / Permanente functie?	Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)
IPT SPE	2 Operatoren Nacht	O2	Eric Fourneau	Permanent	4
IPT OSD	1 Bereider Nacht	O2	Thomas Forier	Permanent	4
IPT OSD	2 Bereider Overbruggingsploeg	O2	Thomas Forier	Permanent	4
IPT SPE	6 Operatoren V/L	O2	Steve Van den Hoeck	Tijdelijk	1
IPT LOC	**1 TPO Nacht**	**O2**	**Kjel De Voght**	**Permanent**	**4**
IPT LOC	**1 Operator Nacht**	**O2**	**Kjel De Voght**	**Permanent**	**4**

Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)

1. Vacature via Flex Center
2. Interne verschuiving - MSD medewerker met contract onbepaalde duur
3. Interne verschuiving - MSD medewerker met contract bepaalde of onbepaalde duur
4. MSD medewerker met contract bepaalde of onbepaalde duur / Flex Center / Externe aanwerving