Verslag SD van vrijdag 16 juni 2017:

Vacatures: zie achterzijde.
Interim Starters/stoppers:
Starters: 4 Operatoren OSD
Stoppers: geen.
Woon-werkverkeer:
WN. afv. meldt dat vanaf 1 mei 2017 nieuwe tarieven van kracht zijn. De nieuwe bedragen werden reeds correct toegepast in de loon verwerking vanaf mei 2017.
Maaltijdcheques COMET:
WG afv. wenst aan de medewerkers die o.w.v. COMET tewerkgesteld worden in de Cederstraat géén hogere vergoeding maaltijdcheque te geven. Medewerkers hebben er vrijwillig voor gekozen om in het COMET verhaal te stappen. Volgens HR Lead staat in CAO elektronisch maaltijdcheques dat medewerkers die tewerkgesteld zijn in de nachtploeg, overbruggingsploegen en in het magazijn van Hulshout een verhoogde maaltijdcheque ontvangen.
HR loket openingsuren:
HR-loket: 1 dag per week
Op donderdag van 13u tot 15u
Oneven weken: HR burelen
Even weken: OSD vergaderzaal
Uitzonderingen: 2e en 3e laatste werkdag v/d maand omwille van loonverwerking
Info kan je steeds terugvinden op het intranet.
Steriele bijkomende werkgelegenheid: Dit punt wordt doorverwezen naar O.R.
Staking: Essenscia heeft aan de werkgevers per brief meegeven dat er op 21juni een actie doorgaat te Brussel in het kader van de strijd “voor gelijk loon voor gelijk werk” en “tegen sociale dumping”. Tegen het invoeren van een elektronische dienstenkaart (vooral in de bouwsector, schoonmaak, informatica, enz…)
HR lead geeft mee dat er op woensdag 21 juni bij MSD géén uitzendkrachten zullen tewerkgesteld worden.
C4 Werkloosheidsbewijs: WN afv. wijst de werkgever er nogmaals op dat de C4 (bewijs van werkloosheid) bij het uitdienstgaan beschikbaar dient te zijn.
De werkloosheidsdienst kan pas op basis van de C4 het dossier van de werknemer opstarten.
WG afv. zegt bereid te zijn om in geval van SWT de C4 bij het uitdienstgaan mee te geven.
Uittreksel AG groepsverzekering: WG afv. meldt dat deze fiches jaaroverzicht AG groepsverzekering in de loop van juli zullen verstuurd worden.
Dit jaar zal er een tevens overzicht toegevoegd worden met de gezinsleden van de werknemer die zijn aangesloten bij de AG hospitalisatieverzekering.
Tijdskrediet met motief: WN afv. vraagt aan de WG afv. hoe medewerkers de verlenging van 36maand naar 51maand kan aanvragen. Wat als je kind reeds 8j. is geworden in de lopende periode van huidige aanvraag 36maanden? HR zal hierover informatie inwinnen.

Intranet:

WN afv. meldt dat de HR invulformulieren/aanvraagformulier “vermindering van arbeidsprestaties” niet meer up-to-date is, tijdskrediet met motief voltijds en halftijds kan terug aangevraagd worden omdat er een sector CAO is afgesloten. SWT (brugpensioen) lange loopbaan (40j) en zware beroepen(wisselende ploegen) dient ook terug voorzien te worden. HR gaat deze update doorvoeren.

Overuren nacht:

WN afv. meldt dat het volgens nationale wetgeving niet toegelaten is om tijdelijke werknemers overuren te laten presteren na de late en voor de vroege shift. We stellen vast dat er door een aantal tijdelijke medewerkers op OSD/SPE overuren werden gepresteerd van 22 tot 01u. HR medewerker zal navraag doen.

Dienstreis:

HR medewerker meldt dat “dienstreis” enkel dient aangevraagd te worden als er op verplaatsing wordt gegaan op vraag van de werkgever bv naar locatie waar géén MSD tikklok is voorzien, zoals o.a. in Sentipharm Boortmeerbeek of als je b.v. 8u tewerkgesteld wordt in magazijn Hulshout.
Gelieve dan in GPS/EMPROVA een afwezigheidsaanvraag “dienstreis” aan te vragen en geen registratie aanvraag.
Dien je voor een bepaalde tijd werkzaamheden uit te voeren in magazijn Hulshout en je hebt reeds in Heist ingetikt, dan dien je bij het verlaten van het bedrijf uit te tikken met de knop “dienstreis”, daarna terug in te tikken in magazijn Hulshout. Bij het verlaten van magazijn Hulshout uittikken met de knop “dienstreis”, en hier in Heist terug intikken bij aankomst.

Erik Ceresa (Lab Lead/ Directeur Quality Lab) komt zich voorstellen:

Erik is vanaf 1juni Lab Lead, heeft eerst een opleiding van Industrie Apotheker gevolgd, daarna nog 5j. bij KU Leuven Master in bio technologie. Oktober 2007 is hij bij MSD gestart als Shift Supervisor Microbiologisch labo. In 2011 werd hij Sr. Media Fill&aseptic Expert. Vanaf maart 2014 QP Steriele (Associate Directeur). Eric heeft steeds graag op de vloer gewerkt, onder de medewerkers.
2017 heeft nog heel wat uitdagingen voor de Lab’s: COMET, Global LIMS, MK projecten, enz…

HR:

We argumenteren dat we terug wensen dat HR medewerkers bij afgifte van een aanvraagdoc. i.v.m. tijdskrediet met motief/eindeloopbaan, SWT(Brugpensioen), ouderschapsverlof, attesten EDU, enz,.. een ondertekende kopie voor ontvangst ontvangen.
HR medewerker zegt dat dit niet meer wordt gedaan wegens onderbezetting van HR dienst.
WN afv. kan niet akkoord gaan dat HR niet wenst af te tekenen voor ontvangst.
Zal verder besproken worden.

Overzicht Vacatures op 16 juni 2017:

Overzicht Vacatures — 16/6/2017

Openstaande vacatures bedienden

Afdeling	Functietitel	CCF level	Direct leidinggevende	Tijdelijke / Permanente functie?	Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)
Q - General	1 Sr Improvement Engineer	P3	Bert Van Peteghem	Permanent	2
Facility Management	1 Maintenance Store Manager	P2	Steven Henderickx	Permanent	4
IPT LOC - Planning	1 Print Coördinator	P1	Fatima Fonseca	Permanent	2 (of contractor)
IPT Steriele	1 Operational Coach	M1	Stijn Vissers	Permanent	4
IPT Steriele	1 Ass. Specialist Operations	P1	Elke Antonissen	Permanent	2
IPT SPE	1 Improvement Engineer	P3	Peter Ingang	Permanent	2
IPT SPE	1 Operational Coach	M1	Peter Ingang	Permanent	4
Q - General	1 Q-Artwork Authorisatie Expert	P2	Erik Ceulemans	Tijdelijk	1
IPT LOC - Quality	1 Back-up QP	P3	Lena Vandenbosch	Permanent	4
IPT LOC - Planning	1 Supply Chain Planner	P2	Fatima Fonseca	Permanent	4
D&L - Warehouse	1 Operational Coach	M1	Kathleen Verswijvel	Permanent	4

Openstaande vacatures arbeiders

Afdeling	Functietitel	CCF level	Direct leidinggevende	Tijdelijke / Permanente functie?	Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)
IPT OSD	4 Operatoren	O2	Joeri Umans	Permanent	2
IPT LOC	1 TPO NACHT	O2	Kjel De Voght	Permanent	2
IPT Steriele	1 Bereider	O2	Elke Antonissen	Permanent	2
IPT SPE	2 TPO's	O2	Eric Fourneau	Tijdelijk	1
IPT LOC	1 Bereider	O2	Yves Van den Wyagaert	Tijdelijk	1
IPT LOC	1 TPO Overbruggingsploeg	O2	Geert Liekens	Permanent	3
IPT OSD	1 Bereider	O2	Katrien Forier	Tijdelijk	1
IPT OSD	1 Operator	O2	Joeri Umans	Tijdelijk	1
IPT OSD	2 Operatoren V/L	O2	Joeri Umans	Permanent	3
IPT OSD	2 Operatoren Nacht	O2	Gert Wuyts	Permanent	3
IPT OSD	1 TPO	O2	Joeri Umans	Permanent	3

Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)
1. Vacature via Flex Center
2. Interne verschuiving - MSD medewerker met contract onbepaalde duur
3. Interne verschuiving - MSD medewerker met contract bepaalde of onbepaalde duur
4. MSD medewerker met contract bepaalde of onbepaalde duur / Flex Center / Externe aanwerving