Verslag SD van vrijdag 07 okt. 2016:

Vacatures: zie achterzijde.
Starters/stoppers: starters: 2 operatoren op OSD. 1 stopper in ster.
GPS: Upgrade "Emprova"beschikbaar vanaf jan. 2017 beschikbaar voor de WN's. Wordt opgevolgd.
Bruggepensioneerden (SWT) rondleiding MSD: Wordt opgevolgd.
Flow Lab: Medewerkers melden een te veel aan werk en te weinig opgeleide/gekwalificeerde medewerkers. Dit punt is opgenomen met de OC van deze afdeling en wordt ook opgevolgd via de TIER processen er wordt gevraagd om issues persoonlijk te melden om dit van dichtbij te kunnen opvolgen.
Afspraken stakingsdag voor nachtploeg: W.G. afv. meldt dat dit punt opgenomen is op TIER 5 en dat het SLT hieromtrent een voorstel zal doen.
W.N. afv. uit haar verontwaardiging bij de aanpak van sommige OC's waarbij zowel de privacy als het recht op staken geschonden wordt, zeker wanneer OC's werknemers blijven intimideren bij stakingen/betogingen, kortom vakbondsacties. Wij stellen ons de vraag of dit gebeurt op eigen initiatief of met ondersteuning van het management.
Wij moeten ook vaststellen dat leidinggevenden uitleg geven over de inhoud van de actie die niet altijd correct is. Misschien is het nuttig dat de vakbondsafgevaardigden zelf uitleg komen geven over de toedracht van de acties, per afdeling?
Indien aan deze praktijken geen einde komt zal door de vakbonden tijdens de volgende acties een andere aanpak gehanteerd worden. **Stakingsrecht is het recht van elke werknemer !**
Lab SPE: Hier was frustratie over de hoge werkdruk maar de directie meldt dat het team in de tussentijd opnieuw voltallig is waardoor de situatie opnieuw zal normaliseren.
OSD: De admin. polo's op OSD die taken overnemen van de O.C's willen hiervoor correct vergoed worden via het systeem van de transfer uren. Wij vragen een oplijsting van de extra taken, uit te voeren door de admin. polo's.
Nieuwe OC's: Een planning omtrent het voorstellen van de nieuwe OC's wordt uitgewerkt.
Correcties start- en klasselonen uit het verleden: Volgens ACV is het mogelijk om correcties uit te voeren tot 5 jaar terug in de tijd. De directie heeft dit nagevraagd bij SD Worx maar wacht nog op feedback. Wordt opgevolgd.
Hinderpremie: Het ACV vroeg naar de correcte toepassing van de CAO omtrent de hinderpremie bij Ribaverine. De vergadering hieromtrent vond plaats tussen 13:00h en 14:00h. Zie kader achteraan. De directie wenst deze eenzijdige verbreking van de CAO niet ongedaan te maken. Wordt opgevolgd.
Verlofregeling: Medewerkers van het magazijn melden dat verlofaanvragen laattijdig worden behandeld. W.G. afv. meldt dat dit punt besproken is met de leidinggevenden. W.G. afv. meldt dat verlofaanvragen op korte en lange termijn dagelijks behandeld worden maar dat er wel mogelijks enkele recente aanvragen laattijdig behandeld werden. Er wordt door W.G. afv. een oproep gedaan om aanvragen tijdig in te dienen en indien er toch iets over het hoofd gezien wordt, dit te melden aan je leidinggevende. W.N. afv. duid op de afspraken die er gemaakt zijn in het kader van de behandeling van verlof.
Nieuwe richtlijnen magazijn: De nieuwe richtlijnen m.b.t. het dragen van een veiligheidsbril en veiligheidsschoenen in het magazijn veroorzaken problemen voor de werknemers die naar het EHBO lokaal, kledingmagazijn of kleedkamers,... dienen te gaan. W.G. afv. meldt dat dit probleem momenteel bekeken wordt door Wim Vangeel. Op dit ogenblik heeft men het idee om bijkomend een poortje te plaatsen en de nodige signalisatie te voorzien. Dit punt zal verder opgenomen worden in het CPBW.
OC OSD: W.N. afv. merkt op dat de nieuwe OC die in OSD begonnen is, een contractor is. W.G. afv. meldt dat dit komt omdat er geen geschikte kandidaat als OC in deze afdeling beschikbaar was maar dat het de bedoeling is om uiteindelijk een MSD contract te geven. Binnen welke termijn is niet bekend.

Pr Proprietary

Steriele: W.N. afv. zegt het wel positief te vinden dat er een vast contract gegeven werd in deze afdeling voor de functie van milieu-analist maar op de vraag waarom dit hier kan en niet bij productie medewerkers antwoordt de W.G. afv. dat dit beslissingsniveau voor dit contract bij Quality ligt (een andere zuil). Het beslissingsniveau voor productie ligt bij de VP MMD (T. Pusic), die de intentie heeft om binnen alle productie afdelingen te blijven werken met tijdelijke en interim contracten. Wij vinden dit discriminerend naar de medewerkers van productie.
Singapore: W.N. afv. vraagt n.a.v. enkele geruchten, wat er juist gaande is in Singapore omdat er meer en meer Nasonexvolume opnieuw naar Heist komt. W.G. afv. stelt voor om dit te vragen aan de IPT lead van deze afdeling. Wordt opgevolgd.
Vervangcontracten: W.N. afv. vraagt hoe lang een vervangingscontract voor langdurig zieken kan duren? W.G. afv. zegt dat dit kan duren zolang deze persoon vervangen dient te worden, eventueel kan de vervanger zelfs een volgende langdurig zieke vervangen.

Oktober 2016: vakbondspremie 25€ is gestort !

Overzicht Vacatures op 07 okt 2016:

		Openstaande vacatures bedienden			
Afdeling	**Functietitel**	**CCF level**	**Interne vacature?**	**Direct leidinggevende**	**Reden vacature**
IPT OSD - Formulatie	1 Operational Coach (tijdelijk)	M1	interne vacature	Ines Lambert	
Q-Flow Lab (Env.Control)	1 Analist	O3		Vanessa Boiten	
Q - STER	1 Back-up QP	P3		Erik Ceresa	
IPT SPE	1 QP	M2	interne vacature	Bert Van Peteghem	
Supply Chain	1 Supply Chain management/MPS Lead	M3		François Marivoet	
Logistics Sentipharm	1 Assistant Contract Manager	P2	interne vacature	Walter Vicca	
IPT STER	1 IPT-lead	M3		François Marivoet	
Q - SPE	1 Senior QU Officer	P2	interne vacature	Cedric Speleers	tijdelijke vervanging
Q - STER	1 Ster Qual/Val Expert	P3	interne vacature	Erik Ceresa	vervanging Bammens Leen
SPE LAB	Support Administrator		interne vacature	Leen Vercammen	

		Openstaande vacatures arbeiders			
Afdeling	**Functietitel**	**CCF level**	**Interne vacature?**	**Direct leidinggevende**	**Reden vacature**
IPT LOC Nacht	1 Operator	O2	interne vacature	Kjel De Voght	
IPT OSD - Formulatie	1 Bereider	O2	interne vacature	Thomas Forier	
IPT OSD	4 Operatoren	O2		Joeri Umans	
IPT OSD - Formulatie	2 Bereiders	O2		Thomas Forier	
IPT OSD	1 Technisch Polyvalent Operator	O2		Joeri Umans	
D&L HH	1 Warehouse operator	O2	interne vacature	Gunther Ladang	
Maintenance	1 technieker onderhoud	O2	interne vacature	Dries Boon	vervanging Geens Staf

Vergadering 07 okt. 2016 m.b.t. de toepassing van de hinderpremie bij tewerkstelling in de zone Rebavirine (OSD).
Deze vergadering werd gehouden op uitnodiging van de directie ingaande op onze vraag om de stopzetting van deze hinderpremie ongedaan te maken.
Aanwezig: HR manager, IPT lead OSD, Spclst, Safety & Environment en de ACV-fractie.
De ACV-fractie betwist de legitimiteit van deze vergadering omdat het hier gaat om CAO-besprekingen waarbij noch het ABVV, noch de secretarissen van beide fracties werden uitgenodigd.
Verder heeft de directie geen oren naar de vraag maar beargumenteerd zij de reden waarom ze meent deze CAO-overeenkomst niet te moeten toepassen.
Hoeveel of hoe weinig begrip wij ook hebben voor de argumentaties van de WG (de argumentaties van de WN afv worden genegeerd), wij blijven bij het punt van de initiële eis.
Verdere actie zal ondernomen worden.

ACV - LBC

Pr Proprietary