ACV
bouw - industrie & energie

CPBW	MONIQUE	NICK	INES	LUDO

Verslag CPBW vergadering 14 september 2017

- **Incidenten:** WG. afv. uit de bezorgdheid dat er de laatste tijd steeds minder kleinere incidenten gemeld worden en roept op om zowel de kleinere als de grote incidenten steeds te melden zodat hieraan gewerkt kan worden. De directie wil iedereen assisteren om ook de kleine dingen vast te nemen en/of mee naar oplossingen te zoeken. Het bedrijf is in het verleden een andere koers ingeslagen en meent het goed met iedereen. De directie streeft naar 0 arbeidsongevallen. Welk beleid kan men voeren om iedereen te sensibiliseren?
- **Zuidgevel tekort aan toiletten:** Status quo, wordt mee opgenomen als er hier bouwkundige werkzaamheden plaatsvinden.
- **Steriele vial afvuller:** Een ergonoom van IDEWE heeft de situatie onderzocht. Volgende CPBW vergadering volgt een toelichting van de bevindingen.
- **Zicht chauffeurs magazijn:** WG. afv. beloofd dat eind september in 1 magazijngang (met nieuwe magazijnrekken) de verlichting als test aangepast wordt. Hierna zal dit geëvalueerd worden en indien het resultaat goed bevonden wordt, zal de verlichting in de andere magazijngangen ook aangepast worden.
- **Overstapelen paletten:** WG. afv. zal hiervan in oktober een statusupdate geven aan de leden van het CPBW.
- **Badgereader tourniquet:** WG. afv. meldt zelf dat dit probleem chaotisch is en opgelost dient te worden. Deze week zal dit probleem, dat al enkele maanden aansleept, verholpen worden.
- **Veiligheidsgedrag:** Een nieuw veiligheidsgedrag om steeds problemen te melden zal toegepast worden.
- **Parking overkant:** Er is een offerte opgevraagd bij ALIBO om het wegdek naar deze parking te herstellen. Er wordt toegelicht dat deze herstelling niet met koude asfalt kan gebeuren maar dat dit moet hersteld worden met warme asfalt. Deze offerte past niet binnen het budget voor 2017. De herstelling zal vermoedelijk meegenomen worden naar 2018. Wordt opgevolgd.
- **Aanwezigheidslijsten:** WG. afv. zal naar aanleiding van de steeds wederkerende issues met de aanwezigheidslijsten die gegenereerd moeten worden bij een noodsituatie (bv. brandalarm) navraag doen naar een zo betrouwbaar mogelijk systeem.
- **Stress/werkdruk:** WG. afv. licht toe dat binnen SPE, sterposities gecreëerd zijn om niet GMP kritische taken uit te voeren. Het gaat om ongeveer 6 posities om op deze manier de vaste medewerkers minder met opleiden te belasten. WN. afv. verduidelijkt dat op deze manier de “stermedewerkers” niet aanzien worden als “volwaardige” collega’s. Dit legt de verantwoordelijkheid bij de vaste medewerkers enkel maar hoger. WG. afv. licht toe hierin stappen te ondernemen zodat mensen zich zeker niet “verbranden”. Ook is men momenteel bezig met mensen om de twee uur te laten roteren. Wordt opgevolgd.

❑ VARIA:

- WG. afv. meldt dat er op maandag 18/9/2017 een nieuwe soft-service coördinator bij CBRE aan de slag gaat. Deze zal zich specifiek richten op de problemen van de werkkledij in de productieafdelingen.
- WN. afv. meldt nogmaals dat tijdens de cyberaanval, op sommige afdelingen tegen de medewerkers die moesten blijven werken i.p.v. naar huis te mogen gaan door gebrek aan werk, duidelijk door een director vermeld werd dat ze deze dagen nadien konden recupereren. Nadien is er een voorstel gekomen van de directie na intern overleg. WG. afv. verduidelijkt dat op het moment van deze communicatie nog niet alle informatie beschikbaar was.
- WG. afv. meldt dat omwille van de drukte op sommige momenten tijdens de middagpauze in de cafetaria vooraan, een nieuwe planning opgemaakt is. Deze zal nadien door de General Manager uitgestuurd worden.