ACV
bouw - industrie & energie

CPBW	MONIQUE	NICK	INES	LUDO

Verslag CPBW-vergadering 12 januari 2017

- **Ultrasoonbad soniceren:**
  Men zal in alle afdelingen in de toekomst stoppen met het soniceren in combinatie met IPA, in OSD zal de voeding waarmee deze reiniging gepaard gaat vervangen worden alsook in SPE zal een andere manier van reinigen gebruikt worden voor de onderdelen van de MPL-lijn.
- **LOC form. tillen/toevoegen van grondstoffen, lasten > 20 kg:** Vorige maand werd een toelichting gegeven i.v.m. de ergonomische aanpassingen doorheen de site, men zal hierover binnen drie maanden een update kunnen geven. Wordt opgevolgd.
- **Problemen kledij:** Wanneer er rond dit item, systematisch nieuwe problemen opduiken, zal dit opnieuw opgenomen worden. Wordt opgevolgd.
- **Afzuiging boven steriele:** De referentiepunten van de drukken liggen op deze plaats, hiervoor moet eerst een oplossing gezocht worden alvorens de dakventilatoren opnieuw in dienst te nemen om problemen met drukverschillen te vermijden.
- **Antibacteriële spray veiligheidsschoenen:** Er is een voorstel om twee maal per jaar, samen wanneer ook de kasten van de schoenen gereinigd worden, een controle te laten uitvoeren op de generische veiligheidsschoenen en diegene die versleten zijn, te vervangen. Wordt opgevolgd.
- **Cafetaria OSD:** Hier zijn heel wat aanpassingen gebeurd om de cafetaria naar hetzelfde niveau te tillen als vooraan.
- **Psychosociale risicoanalyse op collectief niveau:** Er wordt gemeld dat er nog twee sessies plaatsvinden waarna het verslag met bijhorende actiepunten opgemaakt kan worden. Wordt opgevolgd.
- **Verkeersregels parking overzijde**: W.G. afv. meldt dat het voorstel om een wandelsuggestiestrook te voorzien aangehaald door W.N. afv. , niet toe te passen.
- **Eagle's flight: Safe By Choice:** W.N. afv. meldt dat in Hulshout, medewerkers Engelstalige vragen krijgen in het i.p.v. Nederlands. Wordt bekeken.
- **Kleedkamers:** Er zal zowel in de heren als dames kleedkamers noord, één douche verwijderd worden en deze locatie zal gebruikt worden om natte kledij te drogen.
- **Stress en werkdruk:** W.G. afv. meldt op de hoogte te zijn van een zeer hoge werkdruk op bepaalde plaatsen binnen MSD en zegt dat de juiste zaken lopen om dit op te lossen. Wordt opgevolgd.
- **Kleedkasten magazijn:** De ''te smalle'' kasten om kledij in op te bergen, zullen eerst geplaatst worden. Hierna zal met een telling bekeken worden of het mogelijk is om personen twee kasten toe te wijzen. Op dit moment kan het krap zijn, maar de verbouwingen moeten eerst afgewerkt zijn vooralleer de telling kan plaatsvinden.
- **Nieuwe installaties:** Het fase 3 project in Steriele komt eraan, verder is de ampullenlijn eind december 2016 definitief aangekocht.
- **Audit:** W.G. afv. meldt eind januari een audit van de Russische overheid, alsook zal er in de periode van 20-24 feb 2017 een EHS audit plaatsvinden met 4 auditors.

- **VARIA:**
  - W.N. afv. merkt op dat op de landscape te weinig personeel aanwezig is voor de reinigingsactiviteiten en het werk op deze manier niet rond raakt. Vroeger werd er elke dag gereinigd binnen de labo's en nu is er beslist wegens bovenstaande problemen, dit te verminderen naar 2x per week. W.G. afv. zal contact opnemen met de verantwoordelijke.
  - Safe By Choice: men is in het algemeen tevreden over de gegeven trainingen wel kwamen uit de trainingen verschillende opmerkingen naar boven zoals:
    - De slide in de cafetaria vooraan die aangeeft dat Safe By Choice eraan komt mag weg
    - De rijrichting op de parking op de overzijde, is geen veilige situatie (dit kwam in verschillende sessies naar voren)
    - Magazijn: de implementatie van de veiligheidsbrillen zorgt voor meer onveilige situaties bij het orderpicken van goederen.
    - Voor een kort bezoek aan het magazijn of een bezoek aan het EHBO lokaal zijn veiligheidsbril en veiligheidsschoenen verplicht
    - Ongevallen van contractors staan niet op ''onze'' lijst waardoor de betrokkenheid verloren gaat en ze het gevoel krijgen niet mee te tellen
    - Het wekelijks inloggen bij Safe By Choice en het oplossen van vragen, kent een bepaalde score toe aan een medewerker. Het is niet de bedoeling om in competitie te staan met andere medewerkers, de bedoeling is een mindset te creëren en het veilig te houden.

  - W.N. afv. vraagt waarom de openingsuren van het kledingsmagazijn aangepast zijn. W.G. afv. meldt dat er veel materiaal verdwenen is en er hierdoor gekozen is om enkel tijdens de openingsuren en bij aanwezigheid van een medewerker, materiaal te voorzien.
  - Lay out cafetaria: er wordt opgemerkt dat bij de nieuwe lay out, er weinig plaats voorzien is tussen twee tafels zeker wanneer je met een volle plateau hiertussen moet bewegen.
  - Tourniquets: Er zijn problemen met de badgelezers op de tussenstations waardoor sommige (nieuwe) medewerkers al gedurende bepaalde tijd moeten rondgaan doordat hun badge niet werkt op deze plaats. W.G. afv. meldt problemen met de verbinding die zeer moeilijk toegankelijk is. Er zijn al verschillende aanpassingen gebeurd zoals de bekabeling herlegd maar momenteel is er nog een IT probleem. Men hoopt zo snel mogelijk dit probleem op te lossen.
  - Het probleem dat sommige medewerkers ondervonden bij andere toegangscontroles binnen het bedrijf, had te maken met een defecte back-up batterij.
  - Er wordt gevraagd om in de kortsluiter een overzicht op te maken van de verschillende soorten ongevallen.

VAN SOLIDARITEIT WORD JE BETER