SD

Verslag SD van vrijdag 21 sept. 2018:

Vacatures: zie achterzijde.

Interim starters/stoppers:

Starters: 1 operator en 1 TPO IPT LOC.

Stoppers: 1 operator IPT OSD.

Voorstelling nieuwe leidinggevenden aan de syndicale:

Valerie N en Kevin S beiden OC Steriele Compounding komen zich aan de SD voorstellen.
Valerie N is in dienst vanaf mei 2018, is Doctor in de Biomedische wetenschappen. Valerie heeft bij KU Leuven haar studies afgewerkt en er aansluitend als Phd researcher 4 jaar onderzoek gedaan naar " blootstelling aan asbest en de epidemiologie van kwaadaardig Mesothelioom" (is een soort kanker, meer specifiek een carcinoom)
[redacted] in dienst sedert juni 2018, is Master in de Biowetenschappen. Heeft gewerkt bij Lovap als uitvoerder emissiemetingen en staalnames, en bij Janssen Pharma Geel als operator.

Anciënniteit geschenken:

Ongeveer een jaar geleden nadat INSPIRE werd geïmplementeerd is MSD Heist gestopt met het toekennen van anciënniteitsgeschenken voor alle MSD medewerkers.
Door de medewerkers werd het lanceren van INSPIRE negatief ervaren.
Er werd ons meegedeeld dat er een andere leverancier zou worden aangetrokken.
Ondertussen is er na een jaar hieromtrent nog steeds geen vooruitgang geboekt.
De medewerkers vragen steeds weer waar hun appreciatie cadeaus blijven.
Deze groep van misnoegde en ongeduldige medewerkers wordt steeds groter!
HR Lead neemt dit item terug op. WN-afv. verwacht dat hier snel een oplossing voor komt, probleem stelt zich al meer dan 1jaar.

Loonbrieven codes:

Presentatie is opgemaakt. Een medewerker van SD Worx zal over de looncodes een "opleiding" geven. Data wanneer trainingen kunnen gegeven worden dient nog bekeken te worden.

Merck Aandelen RSU 1000$:

Vakbonden ontvingen nog steeds geen antwoord op de vraag van de wat er gebeurt met de kwartaaldividenden uitbetaald op de Merck aandelen. Worden ze per kwartaal uitbetaald samen met het loon? Of worden ze omgezet naar aandelen en bijgevoegd in aantal aan de bestaande aandelen? Dit betekent dat het aantal aandelen zal toenemen in aantal, telkens er een dividendbetaling plaatsvindt. HR Lead laat na de SD via mail weten dat " De dividenden op de 1000$ grant worden betaald op het einde van de 3 jaar (= datum van vesting)."

Klein verlet nachtshift:

HR Lead meldt dat mensen uit de nachtshift die uitgenodigd zijn om te gaan bijzitten voor de gemeenteraadsverkiezingen dan toch klein verlet mogen nemen als zij gaan bijzitten. De wet schrijft voor dat enkel "de nodige tijd" die voorzien wordt voor de verkiezingen, genomen mag worden als klein verlet. Wie met de nachtshift werkt valt dus buiten "de nodige tijd", maar omdat dit voor onveilige situaties zou kunnen zorgen (door te lang wakker te zijn) heeft de directie beslist om deze mensen dan toch nog klein verlet toe te kennen gedurende de hele werkdag, dit gaat ook in het arbeidsreglement opgenomen worden zodat er in de toekomst geen verwarring meer zal ontstaan.

Onduidelijkheid i.v.m. oproepingsbrief bijzitter gemeenteraadsverkiezingen:
Individuele gevallen zijn met HR Helpdesk in detail besproken. Indien er nog opmerkingen zouden zijn, geef dit dan via mail door aan HR en zet HR Lead [redacted] in CC.

Cinematickets na een aantal dagen zonder arbeidsongeval:
WN afv. vroeg of dit systeem is afgeschaft en vervangen door Inspire? HR Lead antwoord dat het systeem niet werd aangepast.

Standaard werk ESS en toegang tot documenten HR: Alle documenten zijn onlangs onder SharePoint Online onder gebracht. Kan je een bepaald document niet openen klik dan op de knop " Return to Classic Sharepoint"

Attentie na familiegebeurtenissen:
WN afv. vroeg vorige SD of er door HR nog een kleine attentie wordt bezorgd naar de werknemers bij hospitalisatie van de medewerker, bij geboorte van een kind van de medewerker, bij huwelijk van medewerker of overlijden van een medewerker.
Volgens HR Lead [redacted] is hiervoor een procedure opgemaakt en wordt dit maandelijks bij de afsluiting van de lonen ingegeven. HR dient wel eerst een geboortekaartje, attest huwelijk of verklaring op eer m.b.t hospitalisatie van de medewerker te ontvangen.

Steriele reinigingsactiviteiten:
IPT Lead [redacted] heeft in de afdeling toelichting gegeven waarom er zoveel moet gereinigd worden tijdens de productie stilstand.

Varia:

- We melden dat een aantal interimmers die via VIO te Aarschot tewerkgesteld zijn nog steeds klachten hebben. Als de interim-arbeider b.v. voor een opleiding in de dagshift heeft gewerkt en dit op vraag van de werkgever dan zegt een medewerker van VIO Aarschot dat hiervoor geen shiftvergoeding dient uitbetaalt te worden. Volgens onze cao-afspraken dient er wel een shiftvergoeding uitbetaalt te worden.

- Voorbehouden parkeerplaatsen / carpoolplaatsen: We krijgen klachten van medewerkers dat er door onbekenden geparkeerd wordt op voorbehouden parkeerplaatsen / carpoolplaatsen waar zij niet mogen op parkeren. Opvolging via CPBw, punt wordt doorgegeven aan CBRE.

Overzicht Vacatures op 21 sept. 2018

Overzicht Vacatures 21/09/2018

Openstaande vacatures bedienden

Afdeling	Functietitel	CCF level	[redacted]	Tijdelijke / Permanente functie?	Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)
QSIP	1 QSIP Projectmedewerker	Behoud van categorie		Tijdelijke	2
HR	1 HR BP	P3		Permanent	4
QOI	1 Lab Analist	O3		Tijdelijke	4
IPT LOC - Quality	2 QU Officer	P2		Tijdelijke	4
IPT OSD - Quality	1 QU Officer	P2		Tijdelijke	2
IPT SPEC - Quality	1 QU Officer	P2		Tijdelijke	2
IPT Steriele - Quality	1 QU Officer	P2		Permanent	2
Facility Management	1 Store Manager Maintenance	P2		permanent	4

Openstaande vacatures ar

Afdeling	Functietitel	CCF level	Tijdelijke / Permanente functie?	Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)
IPT LOC	1 Bereider Nacht	O2	Permanent	2
IPT OSD	2 bereiders weekend	O2	Permanent	3
IPT Steriele	2 SPF Operatoren V/L	O2	Permanent	3
WAREHOUSE	1 magazijnier	O2	Tijdelijk	1
IPT SPE	1 TPO weekend	O2	Permanent	2
IPT OSD	**1 operator**	**O2**	**Tijdelijk**	**1**

Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)
1. Vacature via Flex Center
2. Interne verschuiving - MSD medewerker met contract onbepaalde duur
3. Interne verschuiving - MSD medewerker met contract bepaalde of onbepaalde duur
4. MSD medewerker met contract bepaalde of onbepaalde duur / Flex Center / Externe aanwerving