bouw - industrie & energie

SD

Verslag SD van vrijdag 19 okt. 2018:

Vacatures: zie achterzijde.

Interim starters/stoppers:

Starters: 1 operator OSD.
Stoppers: 3 operatoren OSD.

Anciënniteitsgeschenken:

Vakbonden ACV en ABVV hadden een gezamenlijk standpunt ingenomen en via mail gericht aan HR lead en hun ongenoegen hierover geuit. Wij vroegen uitdrukkelijk dat MSD Heist op korte termijn actie zou ondernemen. Hieromtrent dient er duidelijk en bindend te worden gecommuniceerd.
HR Lead heeft dit item terug opgenomen met de beslissingsbevoegden en meldt vandaag dat de punten van de anciënniteitsgeschenken met terugwerkende kracht vanaf 01 nov 2018 in INSPIRE zullen toegekend worden. Deze punten kunnen ingeruild worden voor een geschenk/waardebon naar keuze. Wij vragen hoeveel punten voor elke categorie zullen toegekend worden.

Income Care:

De vakbonden hebben gevraagd waarom AG Insurance zoveel info nodig heeft van de betrokken personen die een aanvraag hebben ingediend.
Info zoals bv. Afgeleverde ziekteattesten van de werkgever, uitslagen van RX, bloedonderzoek, en andere onderzoeken….
[redacted] zal contact opnemen met de accountmanager van AG Insurance. Wordt nog steeds vervolgd.

Parking on site:

Omwille van de geplande werken zijn er een 40-tal parkeerplaatsen minder. Afdelingen FM en CBRE kunnen vanaf 15 okt.2018 ook niet meer on-site parkeren. De vakbonden denken dat er op de parking Schoorstraat een tekort aan parkeerplaatsen zal zijn. Zeker wanneer de weersomstandigheden omslaan en er minder medewerkers met de fiets naar het werk komen. De vakbonden vragen dringend te bekijken om de grindparking van de contractors mee in gebruik te nemen.
Deze vraag werd ook op het CPB gebracht.
We stellen dat MSD-medewerkers voorrang dienen te krijgen op de bedrijfsparking.

Rode Kruis bloeddonatie:

Na klachten dat de contractors geen bloed konden geven heeft men beslist dit toch toe te laten. Via het Flexcenter zal iedere contractor op de hoogte gebracht worden om eventueel mee bloed te kunnen geven. Voorziene datum voor de volgende bloedafname is voorzien op 4/10/2019.

Attenties van MSD:

Bij een geboorte, hospitalisatie, overlijden, huwelijk wordt er door MSD een kleine attentie bezorgd aan het betrokken personeelslid. Nadat er hier heel wat onregelmatigheden voorkwamen zal men de personen die de nodige bewijzen hebben geleverd op weekbasis verwerken.

Werkhervatting:

Bij 20% werkhervatting wordt er geen bedrijfsvoorheffing ingehouden wegens te lage inkomensgrens. Op het einde van het jaar wordt alles samengeteld bij de fiscus en bepaald wat er dient betaald te worden aan belastingen. Collega's kunnen via mail aan HR vragen om toch inhoudingen te verrichten op het loon.

1000 $ RSU aandelen :

HR medewerker geeft mee dat alle namen van de medewerkers (waarvan ze weet hebben) die nog geen registratie hebben kunnen invoeren zijn doorgegeven aan Morgan Stanley.
De medewerker krijgt vaak persoonlijk terugkoppeling via e-mail , indien HR niet in cc staat is er ook geen zicht of het al dan niet in orde is gekomen. Dit item blijft opgevolgd.

Introductie nieuwe leidinggevende:
Dhr. [redacted] stelt zich voor als Assoc.Dir,Manufacturing & Quality dit ter vervanging van [redacted]. [redacted] is in dienst van 16 jul 2018 en zal instaan voor QA , Labo's , QRM en Validatie Autorisatie. [redacted] is 46 jaar jong en afgestudeerd als industrieel ingenieur chemie. Hij heeft vele jaren ervaring in labo's , waaronder milieu, pharmacie, consultancy, quality en validatie.

HR organisatie wijziging:
[redacted] (Assoc. Dir, HR Business Partner) zal in de toekomst tijdelijk de rol van Change Lead opnemen, rapporterend aan [redacted]. Zij zal de changes, in de eerste plaats als gevolg van COMET, mee ondersteunen op het gebied van "People" en organisatiestructuur. [redacted] zal tijdelijk vervangen worden in haar HR Lead-rol zodra de vacature zal ingevuld zijn.

Overzicht Vacatures op 19 okt. 2018:

Overzicht Vacatures

19/10/2018

Openstaande vacatures bedienden

Afdeling	Functietitel	CCF level	Direct leidinggevende	Tijdelijke / Permanente functie?	Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)
QSIP	1 QSIP Projectmedewerker	Behoud van categorie	Ingrid De Cock	Tijdelijke	2
HR	1 HR BP	P3	Kathleen Vynck	Permanent	4
IPT Steriele - Quality	1 QU Officer	P2	Ruben Heuvelmans	Permanent	2
Supply Chain	1 Supply Chain Planner	P2	Philippe Valkenaers	Tijdelijke	4
Flow Lab	**1 Senior Analist**	**O4**	**Hofmans Sam**	**Tijdelijke**	**4**

Openstaande vacatures arbeiders

Afdeling	Functietitel	CCF level	Direct leidinggevende	Tijdelijke / Permanente functie?	Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)
IPT OSD	2 bereiders weekend	O2	Thomas Forier	Permanent	3
IPT Steriele	2 SPF Operatoren V/L	O2	Steven Somers	Permanent	3
IPT SPE	1 TPO weekend	O2	Peter Ingang	Permanent	2
IPT WAREHOUSE	1 magazijnier	O2	Jonas Sterkendries	Tijdelijk	1
IPT LOC	1 operator	O2	Tom Deneve	Tijdelijk	1
IPT OSD	**2 operatoren**	**O2**	**Joeri Umans**	**Tijdelijk**	**1**

Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)

1. Vacature via Flex Center
2. Interne verschuiving - MSD medewerker met contract onbepaalde duur
3. Interne verschuiving - MSD medewerker met contract bepaalde of onbepaalde duur
4. MSD medewerker met contract bepaalde of onbepaalde duur / Flex Center / Externe aanwerving