ACV bouw - industrie & energie

SD

Verslag SD van vrijdag 19 juli 2019:

Vacatures: zie achterzijde.

Interim starters/stoppers:
Starters: 2 operatoren-student SPE.
Stoppers: 2 operatoren en 1 operator-student SPE, 1 operator LOC.

Overuren: de vakbonden melden dat er door het lang aanslepen van verschillende uiteenlopende issues waarvoor geen oplossing wordt aangereikt door de directie er geen overuren meer goedgekeurd worden vanaf 01 juli 2019. De vakbonden blijven openstaan voor dialoog en zullen wanneer er concrete oplossingen zijn terug met de directie samenzitten.

Sport en cultuurcheques: De sport en cultuurcheques ter waarde van 75 euro zijn beschikbaar op de receptie, deze dient men persoonlijk gaan af te halen.

AG groepsverzekering: De vakbonden vragen wanneer het uitreksel van de groepsverzekering zal opgestuurd worden naar de werknemers. HR Lead gaat dit navragen. De SD-afvaardiging merkt op dat dit jaarlijks met een maand uitgesteld wordt.

Werk laptop: Werknemers die hun laptop van het werk mee naar huis nemen, betalen een kleine bijdrage voor de laptop wegens persoonlijk gebruik. De vakbonden vragen of de kleine bijdrage niet kan afgeschaft worden, omdat het bijna onmogelijk is om deze nog persoonlijk te gebruiken wegens de veiligheidsmaatregelen. De directie gaat dit bekijken maar geeft tevens mee dat de sociale inspectie hieromtrent strenge regels hanteerd.

Maaltijdcheques: In de begeleidende brief staat vermeld hoe je deze kaart dient te activeren. De vakbonden stellen dat dit enkel nodig is bij kaarten uitgereikt aan nieuw personeel. Heb je al een Edenred maaltijdchequekaart dan hoef je niets te doen, je kan deze meteen gebruiken.

Warehouse Heist en Hulshout: Warehouse heeft specialisten/experten nodig die de systemen en de operaties van warehouse door en door kennen en tevens COMET. Er zullen 8 vacatures opengesteld worden voor Associate specialist Warehouse. Hij/zij is géén leidingende maar coördineert de warehouseprocessen. Functieomschrijving zal in Midas opgeladen worden. Solliciteren kan via Jan Baert en /of Jonas Sterkendries. Op de ondernemingsraad van woensdag 10 juli is dit verder toegelicht. De SD-afvaardiging merkt op dat de 8 associated specialists dezelfde taken uitvoeren als de admin polo's op andere afdelingen. Gaat men dit dan ook toepassen op de andere afdelingen, aangezien de associated specialists een bediende statuut hebben en de admin polo's een arbeiders statuut?

Sollicitatiegesprekken: Er zijn personen die geen feedback krijgen over hun sollicitatiegesprek, zij moeten vernemen van andere mensen dat de openstaande vacature is ingevuld door iemand anders. De directie gaat dit verder bekijken.

Voorschot augustus 2019:
De vakbonden en HR zijn overeengekomen dat het voorschot van augustus berekend wordt op 8 werkdagen i.p.v. de gebruikelijke 10 werkdagen zodat het voorschot op tijd kan gestort worden. Dit omwille dat 15 en 16 augustus 2019 in ons bedrijf feestdagen zijn aaneensluitend aan een weekend en die dagen de banken gesloten zijn.

Inspire punten: Een aantal medewerkers die in 2018 recht hadden op inspire punten omwille van bv. hun anciënniteitcadeau hebben deze tot op heden nog niet mogen ontvangen. HR doet navraag bij betrokken verantwoordelijke.

RSU 1000$ Grant: WN'afv. bezorgd een namenlijst van de arbeiders en bedienden waarvan de registratie (INLOG) nog steeds niet in orde is of waar de medewerker niet meer bij Morgan Stanley kan inloggen. HR lead Vanbrabant Brigitte heeft een namenlijst ontvangen van de contactpersoon MSD HR Brussel. Zij gaat de nodige actie's ondernemen.
Normaal ontvang je een brief van MSD met uw WIN nummer en nadien van Morgan Stanley met de instructies om een account aan te maken. Momenteel heeft men 3 personen teruggevonden. Van 7 andere dient er een controle te gebeuren of ze inderdaad rechthebbend zijn. Men diende op 1 februari 2018 in dienst te zijn. Wordt vervolgd.
De vakbonden vragen aan het personeel dat nog steeds geen toegang heeft tot hun 1000$ Grant zich nogmaals te melden aan hun afgevaardigden.

Workday:
HR meldt dat bij de overgang van HTR naar Workday er een "lock-down" (van 25/7/2019 tot 12/8/2019) periode zal komen. In deze bevriezingsperiode kunnen er geen contracten opgesteld worden en daarom doet HR een voorstel om de uitzendkrachten die einde juli 2019 aan de 65 dagen zouden komen een maand langer als uitzendkracht te laten werken. Deze uitzendkrachten zullen einde juli. 2019 uitzonderlijk een tijdelijk contract aangeboden krijgen met een startdatum vanaf 1 september 2019 (i.p.v. 1 aug 2019).

HR-loket: elke donderdag van 13u tot 15u (uitgezonderd 2de en 3de laatste werkdag van de maand o.w.v loonsverwerking).
Oneven weken: HR burelen, even weken: OSD vergaderzaaltje.
Natasja Ferla zal zich vooral toespitsen op de GPS-Emprova kalender.

Lijst vaste contracten: De SD afvaardiging vraagt naar een lijst met de vaste contracten en waar ze tewerkgesteld zijn. Deze vaste contracten worden voornamelijk toegekend aan de bedienden functies. Hierdoor ontstaat er een zwaar onevenwicht waardoor in de productieafdelingen een probleem ontstaat met de verhouding vaste en tijdelijken/interimmers. Hierdoor wordt de verantwoordelijkheid van de resterende vaste medewerkers steeds groter en complexer.

Openstaande Vacatures op vrijdag 19 juli 2019:

Overzicht Vacatures — 19/07/2019

Openstaande vacatures bedienden

Afdeling	Functietitel	CCF level	Direct leidinggevende	Tijdelijke / Permanente functie?	Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)
CMC	1 Site Regulatory CMC	P4	Juliet McGillycuddy	Permanent	4
Finance	1 Senior Cost Accountant	P3	Bart Schouteden	Permanent	4
EHS	1 Specialist Safety & Environment	P2	Ingrid Van de Poel	Permanent	4
IT	1 IT Site Lead	M3	Ronald Molenaar	Permanent	4
LABO OSD	Lab Coach OSD	M1	Erik Ceresa	Permanent	4
HR	HR BP	P2	Nihal Hammad	Permanent	4
Quality	QU Officer SPE	P2	Lena Vandenbosch	Permanent	4
Spec Center	2 Senior Master Document Writers	P2	Thierry Celis	Permanent	4
Procurement	Procurement Specialist	P2	Nicolas Lenders	Permanent	4
Procurement	2 SR. Procurement Specialists	P3	Nicolas Lenders	Permanent	4
Quality	Stability Officer	P2	Erik Ceresa	Permanent	4
Quality	Projectmedewerker GLIMS	behoudt level	Rudi Hellemans	Tijdelijk	2
QSTE	QU Officer STE	P2	Ruben Heuvelmans	Tijdelijk	2
Engineering	Maintenance Planner	O4	Steven Hendrickx	Permanent	4
LOC	Supply Chain Planner	P2	Vandenbroeck Steve	Permanent	4
Steriele	Operational Coach	M1	Ilke Van Den Bosch	Permanent	4
LOC	Operaional Coach nacht	M1	Kris De Schepper	Permanent	4
Warehouse	8 associate Specialists	P1	Jonas Sterkendries	Permanent	4

Openstaande vacatures arbeiders

Afdeling	Functietitel	CCF level	Direct leidinggevende	Tijdelijke / Permanente functie?	Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)
IPT Warehouse	1 Warehouse Operator	O2	Jan Baert	Tijdelijk	1
IPT LOC	1 TPO V/L	O2	Bram Jansen	Tijdelijk	1
IPT Sterile	2 Operatoren V/L	O2	Erik Ceulemans	Tijdelijk	1
IPT SPE	1 TPO V/L	O2	Koen Vanhuele	Tijdelijk	1
OSD	1 Bereider V/L	O2	Forier Thomas	Tijdelijk	1
IPT Sterile	1 Linfefeeder V/L	O2	Gunther Ladang	Tijdelijk	1
IPT Sterile	**1 Bereider V/L**	**O2**	**Kevin Schellens**	**Tijdelijk**	**1**

Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)

1. Vacature via Flex Center
2. Interne verschuiving - MSD medewerker met contract onbepaalde duur
3. Interne verschuiving - MSD medewerker met contract bepaalde of onbepaalde duur
4. MSD medewerker met contract bepaalde of onbepaalde duur / Flex Center / Externe aanwerving