bouw - industrie & energie

SD

Verslag SD van vrijdag 18 jan. 2019:

Vacatures: zie achterzijde.

Interim starters/stoppers:
Starters: geen.
Stoppers: geen.

Overbruggingsploeg "opleidingen COMET"
De vakbonden kunnen niet begrijpen dat er opleiding wordt gegeven aan medewerkers uit de overbruggingsploeg zonder vooraf duidelijke afspraken te maken rond verloning en al dan niet recht hebben op ADV(dagen). IPT-leads en/of de leidinggevende dienen vooraf steeds de nodige info op te vragen en dienen hun medewerkers vooraf correct te informeren.

Nachtploeg: 6de nacht.
Uren gepresteerd op een zesde nacht (na 5 nachten te hebben gepresteerd) dienen aan 300% vergoed te worden. Ook al werd er geen volledige nachtshift (8 uur prestaties) gepresteerd.
HR Lead vraagt om CAO tekst rond 6de nacht door te mailen zodat zij dit item verder kan bekijken. De vakbonden vinden dit een trieste zaak. In het verleden zijn er al collega's correct betaald geweest pro rata hun prestaties op een zesde nacht. Is nog steeds in behandeling.

Magazijn Hulshout vergoedingen:
Door de omleiding in Hulshout worden er extra km's gereden. Echter MSD heeft hier een standaard verplaatsingsvergoeding voor. SD-afvaardiging heeft hier opmerkingen over gekregen en vraagt om de extra gereden km's ook te vergoeden zoals beschreven staat in "toelichting onkostennota".

Fietsleasing:
De SD-afvaardiging vraagt dringend aan HR (SD worx) om een simulatie op onze lonen te doen i.v.m. het fietslease contract. Wij wensen de voordeligste formule te vernemen voor de werknemer.

Eindejaarsgeschenk via Edenred: Het eindejaarsgeschenk is gestort op de Edenredkaart, maar is niet zichtbaar in de verouderde app. op je smartphone. Deze verouderde app. verwijderen en de vernieuwde versie downloaden. Dit hebben we voorgelegd aan HR. Bij de handelaar die deze cheques aanvaard kan men de correcte bedragen zien.

Emprova/GPS: HR meldt dat de ADV-dagen en ADV-uren van 2018 in GPS staan onder ADV-dagen vorig jaar. HR meldt ook dat als deze dagen niet voor einde maart 2019 opgenomen zijn, deze vervallen. De vakbonden zijn hier niet mee akkoord en stellen dat ADV-dagen loon is en altijd dient uitbetaald.

Hospitalisatieverzekering MSD:
De SD-afvaardiging vraagt achter dringende maatregelen en correcte info voor de gepensioneerden verzekerd via AG. MSD heeft het contract bij AG volledig stopgezet. Van Breda heeft hieromtrent nog steeds geen info gegeven aan de betrokkenen. (wordt vervolgd). De SD-afvaardiging stelt dat de werkgever hiervoor de volledige verantwoordelijkheid draagt i.v.m. onverzekerde risico's.

Familiaal verlof: De regels i.v.m. familiaal verlof worden gepubliceerd in de kortsluiter en zal ook te vinden zijn op een template. Er is een voorstel vanuit het CPBw om een standaard MSD-document op te stellen waar alle benodigde info op vermeld staat. Dit zou men dan kunnen gebruiken om laten in te vullen.

Stroomonderbreking: Op 2, 3 en 4 februari 2019 zal onze site MSD Heist niet toegankelijk zijn omwille van een stroomonderbreking (voor het onderhoud van onze laag- en middenspanning). Iedere medewerker heeft hieromtrent een mail gekregen met de regelingen.

Loonbrieven: Bij het controleren van enkele loonbrieven is gebleken dat sommige collega's hun uurloon niet juist is, wij hebben gevraagd aan HR hoe dit kan. HR zegt dat dit een systeemfout is. Wij adviseren dat iedereen zijn loonbrief eens nakijkt op het correcte uurloon en ploegenpremie.

Overwerk: Wn-afv. vraagt zich af of nieuwe leidinggevenden op de hoogte worden gesteld i.v.m. wetgeving over overwerk. Wij merken op dat er overwerk wordt vergeten aan te vragen en dat men tijdelijke arbeiders wil laten overwerken na 22:00h wat niet kan volgens de wetgeving rond tijdelijke arbeiders in nachtshift. Indien men tijdelijken in de nacht laat prestaties verrichten hebben ze recht op een contract van onbepaalde duur.

Info ADV-uren: ADV-uren kan je enkel opnemen in blokken van 1uur en niet per kwartier of half uur zoals het systeem GPS momenteel toelaat. De SD-afvaarding vraagt of men dit in GPS kan aanpassen, zodat er enkel ADV-uren kunnen ingegeven worden. HR gaat bekijken of dit mogelijk is.

Overzicht Vacatures op 18 jan. 2019:

Overzicht Vacatures — 11/01/2019

Openstaande vacatures bedienden

Afdeling	Functietitel	CCF level	Direct leidinggevende	Tijdelijke / Permanente functie?	Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)
HR	1 HR BP	P3	Kathleen Vynck	Permanent	4
IPT Steriele - Quality	1 QU Officer	P2	Ruben Heuvelmans	Permanent	2
HR	1 HR Lead	P4	Nihal Hammad	Permanent	4
IPT SPE	1 OC Nacht	M1	Peter Ingang	Permanent	4
CMC	1 Site Regulatory CMC	P4	Juliet McGillycuddy	Permanent	4
IPT Steriele	1 ASSOCIATE SPECIALIST OPERATIONS	P1	Ilke Van den Bosch	Permanent	4
IPT LOC	1 OC	M1	Kris De Schepper	Permanent	4
LOC - Quality	1 Batch Record Reviewer	~~03~~ 04	Ine Patou	Permanent	4
IPT STER	1 OC SPF	M1	Ilke Van den Bosch	Permanent	4
QO Labo	1 Improvement Engineer QO	P3	Erik Ceresa	Permanent	4
IPT Steriele	**2 Pharmaceutical specialists**	**P3**	**Stijn Vissers**	**Permanent**	**4**
IPT LOC	**2 Pharmaceutical specialists**	**P3**	**Kris De Schepper**	**Permanent**	**4**
IPT SPE	**2 Pharmaceutical specialists**	**P3**	**Peter Ingang**	**Permanent**	**4**
IPT OSD	**2 Pharmaceutical specialists**	**P3**	**Ines Lambert**	**Permanent**	**4**
QSIP	**1 QSIP Project medewerker**	**Behoud huidig level**	**Ingrid De Cock**	**Tijdelijke**	**2**

Openstaande vacatures arbeiders

Afdeling	Functietitel	CCF level	Direct leidinggevende	Tijdelijke / Permanente functie?	Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)
IPT Steriele	2 SPF Operatoren V/L	O2	Steven Somers	Permanent	3
IPT SPE	1 TPO weekend	O2	Peter Ingang	Permanent	2
IPT OSD	2 Operatoren V/L	O2	Kathleen Wauters	Tijdelijk	1
IPT LOC	1 Bereider	O2	Liesbeth Peeters	Tijdelijk	1

Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)
1. Vacature via Flex Center
2. Interne verschuiving - MSD medewerker met contract onbepaalde duur
3. Interne verschuiving - MSD medewerker met contract bepaalde of onbepaalde duur
4. MSD medewerker met contract bepaalde of onbepaalde duur / Flex Center / Externe aanwerving