SD

ACV bouw - industrie & energie

Verslag SD van vrijdag 07 september 2018:

Vacatures: zie achterzijde.

Interim starters/stoppers:
Starters: 2 operatoren OSD, 2 operatoren SPE, 1 operator LOC.
Stoppers: 1 operator-student SPE.

Comet update: Dhr. Frank Cremers geeft een presentatie aan de SD.
Go Live Comet SAP, MES & GLIMS is nog steeds voorzien voor 11 feb.2019, dit samen met de Hypercare ter ondersteuning. Om de Go Live voor te bereiden is er vlak voor de Go Live 2 weken geen productie voorzien. Dit is de 'black out' periode.
Vanaf 21 januari 2019 tot 10 februari 2019 vindt de Cutover plaats.
In september 2018 zal men de trainingskalender opstellen voor alle betrokken medewerkers, men tracht rekening te houden met eventuele afwezigheden/verlof van de medewerkers. Indien je mogelijk verlof/ADV of een andere afwezigheid plant tussen 07 jan. en 01 maart 2019, gelieve dit dan kenbaar te maken vóór 14 sept 2018 aan jouw leidinggevende. Trainingen zullen ook worden voorzien tijdens de black-out periode. SAP-trainingen zijn voorzien t.e.m. 31jan.2019, MES/GLIMS trainingen t.e.m. 08 feb2019. Alle trainingen worden gegeven in vroege/late shifts (weekdagen).
Overbruggingsploeg/nachtploeg wordt getraind tijdens de sessies van vroege of late shift in de eerste week van de 'black out' (28 jan- 01 feb2019).
Hoe: Aan de medewerkers van de overbruggingsploeg/nachtploeg wordt gevraagd om door te geven in welke shift zij wensen te komen die week. Vroege of late shift?
Zodra de trainingskalender finaal is, krijgt iedereen zijn persoonlijk trainingsoverzicht.

Voorstelling nieuwe leidinggevenden aan de syndicale:
Valérie Nuyts, Thierry Celis, Kevin Schellens, Sam Hofmans, Nele Evens, Ine Patou, Liesbeth Peeters, Nicolas Lenders zullen zich komen voorstellen op 1 van volgende syndicale vergaderingen.

Anciënniteit geschenken: Nog steeds geen vooruitgang in dit dossier. HR Lead neemt dit item terug op. WN-afv. verwacht dat hier toch snel een oplossing voor komt, probleem stelt zich al meer dan 1jaar.

Loonbrieven codes: Presentatie is opgemaakt. Een medewerker van SD Worx zal over de looncodes een "opleiding" geven.

Merck Aandelen RSU 1000$: Namen van medewerkers die doorgegeven waren aan HR Karina Put daar werd een remindermail voor registratie vanuit Global HR mailbox naar verstuurd. Medewerkers waar een deactivatie mailbox werd ingevoerd gaan thuis van Morgan Stanley een brief ontvangen met info en daarna 2 afzonderlijke brieven met een voorlopige Username en Wachtwoord zodat zij zich toch nog kunnen registreren. Blijkbaar zitten een aantal aanvragen nog niet goed in Htr.
Er is nog steeds geen antwoord op de vraag van de vakbonden wat er gebeurt met de kwartaaldividenden uitbetaald op de Merck aandelen. Worden ze per kwartaal uitbetaald samen met het loon? Of worden ze omgezet naar aandelen en bijgevoegd in aantal aan de bestaande aandelen? Dit betekent dat het aantal aandelen zal toenemen in aantal, telkens er een dividendbetaling plaatsvindt. Wordt vervolgd.

Rolkaarten labo's:
De vakbonden melden in vorige SD vergadering dat er in de labo's nog steeds overuren worden gepresteerd zonder aan te vragen in GPS. Medewerkers blijven na hun shift langer om taken af te werken die zij niet gedaan kregen. Medewerkers hebben moeite om de rolkaarten te volgen en dit veroorzaakt hoge werkbelasting. De werkbelasting dient werkbaar te zijn voor iedereen.
LAB Lead Erik Ceresa zal volgende SD van 14sept. uitgenodigd worden.

Douches/grote handdoeken: De vakbonden melden dat er klachten zijn over de grootte van de handdoeken. Vroeger had men grote handdoeken met bedrijfslogo, deze zijn systematisch vervangen door een veel kleiner model. Wij vragen waarom en door wie er beslist is om dit toe te laten. De huidige handdoeken zijn veel te klein. CBRE zal dit verder opvolgen. Dit dossier is ook doorgegeven aan het CPBW.

Keuken/OSD: De vakbonden melden dat er weer klachten zijn over een tekort aan broodjes. Dit telkens met de late shift in de cafetaria OSD. Dit probleem zal verder besproken worden binnen het CPBW.

Varia:

- We melden dat een aantal medewerkers hun loonbrief in de Franse taal ontvangen. Volgens HR Lead heeft dit te maken met een instelling in Htr., aanvinken van de gewenste taal.
- MSD Taleo jobs: Via deze tool worden sollicitanten begeleid. We vernemen dat sollicitanten telefoon krijgen vanuit Polen. Een Taleo begeleider stelt 3 vragen die volgens ons van weinig relevantie zijn.
  HR Lead is op de hoogte en er zijn acties ondernomen.

Overzicht Vacatures op 07 sept. 2018

Overzicht Vacatures 7-9-2018

Openstaande vacatures bedienden

Afdeling	Functietitel	CCF level	Direct leidinggevende	Tijdelijke / Permanente functie?	Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)
IPT Steriele N8 - Compounding	1 Associate Specialist Operations	P1	Jeremy Crossan	Permanent	4
QSIP	1 QSIP Projectmedewerker	Behoud van categorie	Ingrid De Cock	Tijdelijke	2
HR	1 HR BP	P3	Kathleen Vynck	Permanent	4
QOI	1 Lab Analist	O3	Astrid Suykens	Tijdelijke	4
IPT LOC - Quality	2 QU Officer	P2	Ine Patou	Tijdelijke	4
IPT OSD - Quality	1 QU Officer	P2	Tom Vaes	Tijdelijke	2
IPT SPEC - Quality	1 QU Officer	P2	Lien Rosseel	Tijdelijke	2
IPT Steriele - Quality	1 QU Officer	P2	Ruben Heuvelmans	Permanent	2
Facility Management	1 Store Manager Maintenance	P2	Steven Henderickx	permanent	4

Openstaande vacatures arbeiders

Afdeling	Functietitel	CCF level	Direct leidinggevende	Tijdelijke / Permanente functie?	Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)
IPT LOC	1 Bereider Nacht	O2	Jules Hulsmans/Liesbeth Peeters	Permanent	2
IPT OSD	2 bereiders weekend	O2	Thomas Forier	Permanent	3
IPT Steriele	2 SPF Operatoren V/L	O2	Steven Somers	Permanent	3
IPT LOC	1 TPO	O2	Janssens Francis	Tijdelijk	1
IPT LOC	1 operator	O2	Tom Deneve	Tijdelijk	1
IPT SPEC	**6 operatoren**	**O2**	**Evelien Fossepre**	**Tijdelijk**	**1**

Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)

1. Vacature via Flex Center
2. Interne verschuiving - MSD medewerker met contract onbepaalde duur
3. Interne verschuiving - MSD medewerker met contract bepaalde of onbepaalde duur
4. MSD medewerker met contract bepaalde of onbepaalde duur / Flex Center / Externe aanwerving