ACV bouw - industrie & energie **SD**

Verslag SD van vrijdag 26 februari 2021:

Vacatures: zie achterzijde:

Interim starters/stoppers:

Starters interim: 1 OPE Steriele. Stoppers interim: geen.

Voorstelling nieuwe leidinggevenden aan de Syndicale Afvaardiging:

Dhr. Kevin Vervoort maakt kennis met de syndicale delegatie. Kevin is ongeveer 1,5j. in dienst als OC op OSD formulatie. Hij heeft 7,5j. gewerkt bij ExxonMobil in een 5 ploegenstelsel. Omdat het 5 ploegenstelsel zwaar inhakt op het leven en de afstand woon/werk niet ideaal was, heeft Kevin beslist om iets anders te zoeken. Daarom heeft hij besloten om hier te komen werken in een 2 ploegenstelsel en de afstand woon/werk is ook een pluspunt omdat hij kort bij Heist o/d berg woont.

COVID-19 betaald vaccinatieverlof:

WG afv. deelt mee dat werknemers die zich dienen te laten vaccineren tijden de werkuren, hiervoor betaald vaccinatieverlof kunnen opnemen. De duurtijd van het vaccinatieverlof bedraagt maximum 4uur. Hoe gaat dit in zijn werk: De werknemer verwittigd de leidinggevende en bezorgt een kopie of foto van de uitnodigingsbrief voor vaccinatie aan HR Helpdesk per mail. HR zorgt voor de aanpassing van de tijdregistratie onder code klein verlet. Het recht op vaccinatieverlof gaat pas in vanaf 01maart2021 en is van toepassing tem. 31dec2021 en kan mogelijk verlengd worden tot 01jul2022. Dit gaat nog gecommuniceerd worden per email.

Eretekens van de arbeid:

WN.afv. vraagt aan HR om tijdig een memo rond te sturen zodat de aanvragen voor 2021 tijdig binnen gestuurd kunnen worden. Dit staat gepland in eerste week van februari (week 5). Om minder problemen te hebben bij de gemeente zullen de medewerkers tijd krijgen tot half maart om hun attesten binnen te brengen.

Fietslease:

De WN afv. vraagt wanneer het fietsleaseplan uitgerold zal worden. WG afv. meldt dat het fietsleaseplan in maart 2021 uitgerold zal worden. Er zullen flyers worden bedeeld met een QR code. Hiermee kan je informatie opvragen in detail.

1000$ RSU grant:

Er zijn nog steeds enkele medewerkers die zich nog niet kunnen aanmelden hebben voor de 1000$ RSU grant bij Morgan Stanley. Het is de bedoeling dat Charl Van der Walt terug afspraken inplant met betrokkenen en via de hulplijn van Morgan Stanley er een inlog kan aangemaakt worden.
WN. afv. vraagt aan HR een stappenplan op te stellen en meer info te verschaffen van hoe we de RSU's, die op 01 jun2021 vrijkomen, ten gelde kunnen maken. M.a.w. welke opties er zijn (houden of verkopen) en wat ervoor dient te gebeuren naar belastingaangifte en fiscaliteit toe.

Groepsverzekering arbeiders/bedienden AG:

Medewerkers die van statuut arbeider naar bediende gaan of omgekeerd vragen info over wat er dan gebeurt met de AG groepsverzekering/pensioenplan. HR geeft mee dat er aan AG Insurance infosessie ´s zijn gevraagd. Momenteel is de klantverantwoordelijke nog met bevallingsrust, vanaf half maart 2021 is deze persoon terug en zal dit terug opgenomen worden.

ADV-dagen 2020 overdracht naar 2021:

HR gaat hieromtrent een memo rondsturen betreft de overgezette ADV-dagen en ADV-uren van 2020. De overgedragen ADV dagen/uren kan je opnemen tot 31 maart 2021. HR heeft beslist dat elke medewerker 3,5 ADV dagen (28 ADV uren) nav de afspraken referteperiode heeft bijgekregen in 2020 deze tot 31aug2021 kan opnemen.

Verloftoekenning SPE Nachtploeg:
WN afv. meldt dat de regels rond verloftoekenning van het groot verlof niet toegepast wordt zoals omschreven staat in de verlofperiode. Er mogen maar 4 personen verlof nemen tijdens het groot verlof, bij de andere mensen is deze afgekeurd. Er zijn genoeg oplossingen om meerdere mensen hun groot verlof in dezelfde periode toe te kennen. De IPT Lead SPE gaat dit bekijken. De vakbonden zeggen dat het A.R. van toepassing is op gans de firma.

Staking:
De vakbonden melden dat er interimmers zijn die op een stakingsdag verlof of ADV dagen dienen op te nemen, wat niet kan. Ook krijgen wij de melding dat leidinggevenden stakers bang maken i.v.m hun toekomst binnen het bedrijf. Staken is een recht!!! In een meeting met de directie stellen ze zelf van dit recht te erkennen. Het zijn wel telkens dezelfde IPT'S waar er problemen zijn met de interpretatie van het stakingsrecht.

Openstaande Vacatures 26 februari 2021.

Overzicht Vacatures					26/02/2021
Openstaande vacatures bedienden					
Afdeling	Functietitel	CCF level	Direct leidinggevende	Tijdelijke / Permanente functie?	Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)
QSTE	QU Officer STE	P2	Ine Patou	Tijdelijk	2
Openstaande vacatures arbeiders					
Afdeling	Functietitel	CCF level	Direct leidinggevende	Tijdelijke / Permanente functie?	Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)
FLEXCENTER					
	1 Operator OSD	2	Joeri Umans	Tijdelijk	1
	1 TPO LOC	2	Lissa Heremans	Tijdelijk	1
IPT STER	4 Operator Manuele Inspectie	2	Erik Ceulemans	Tijdelijk	1

Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)
1. Vacature via Flex Center
2. Interne verschuiving - MSD medewerker met contract onbepaalde duur
3. Interne verschuiving - MSD medewerker met contract bepaalde of onbepaalde duur
4. MSD medewerker met contract bepaalde of onbepaalde duur / Flex Center / Externe aanwerving

Overzicht vacatures AMS			26/02/2021
Job Requisition	Hiring Manager	Number of Openings Available	Level
Junior ShopFloor Engineer	Stijn Van Kelst	2	P1
ShopFloor Engineer	Stijn Van Kelst	2	P2
Director global Payroll	James Ness	1	M3
Senior Specialist, Business Technology Program Manager	Alain Goossens	1	P3
Bereider SPF	Kevin Schellens	1	O2
Analist	Bart Moons	1	O3
HR Labor & Compensation & Benefits	Alexandra Strijckmans	1	P4
Formulator weekendploeg LOC	Geert Liekens	1	O2
Operator weekendploeg LOC	Geert Liekens	1	O2
Payroll Specialist	David Grootaers	1	P2
HRBP	Alexandra Strijckmans	1	P2
Sr. Spclst, Fin. Planning & Analysis	Bart Schouteden	1	P3
Sr. Spclst Procurement	Anniek Gielen	1	P3
Senior Specialist APS/AVS			