# Verslag SD van vrijdag 19 sept. 2014:

**Vacatures:**
Zie lijst onderaan.
Starters: - OSD: 8 operatoren (tijdelijke tewerkstelling ivm victrelis).
- Magazijn: 1 warehouse operator.

**Attesten Laureaat van de arbeid.**
WN afv. vraagt aan de werkgever of de attesten al werden ontvangen.
De werkgever heeft nog geen attesten toegestuurd gekregen.

**Catalogus anciënniteit geschenken**
De werkgever zegt dat de catalogus met de anciënniteit geschenken zijn toegekomen.
Deze werden verstuurd naar de betrokken werknemers.

**Noordparking**
De groene berm aan de straatkant werd ondertussen geschoren. Wij vragen sinds enkele maanden om ook de (linde)bomen bij te snoeien aan de onderkant, zodat aankomende wagens eerder gezien kunnen worden maar ook de mogelijkheid geboden wordt aan de bestuurders om de medewerkers die door het poortje komen eerder op te merken.
De werkgever zal dit nog opnemen met de voorzitter van het CPBW.

**OSD bezoekers-sas:**
Sinds geruime tijd (en na herhaaldelijke meldingen) worden de kastjes in het omkleedsas voor bezoekers ingenomen door vaste medewerkers die de kastjes afsluiten en een 2-tal kastjes worden gebruikt als opslagplaats voor schoenen. Dit is niet het opzet van een bezoekerssas.
Hierdoor zijn er nog slechts 2 kastjes vrij voor bezoekers.
De werkgever zal dit nog opnemen met de voorzitter van het CPBW.

**Archief LBC:**
De bed. fractie liet weten dat haar vakbondsarchief, hetwelk zich in het (verwijderde) containerkantoor achteraan bevond, zoek is geraakt.
WN afv. vraagt aan de werkgever te willen nagaan waar de archiefkast zou gebleven zijn.
De werkgever heeft hierover nog geen verdere info.

**Consolidatie werkstroom process & org redesign:**
Bruno Baeten geeft een update status sep. 2014 m.b.t. de 11 uitgevoerde kaizen events die werden geconsolideerd in CS3 (current state 3), waarbij opportuniteiten om handelingen te reduceren over de verschillende IPT's heen werden vastgelegd.
Deze toelichting zal gebracht worden op TIER 4 en aan alle werknemers in alle IPT's tijdens de eerst volgende maandelijkse meeting.
WN afv. stelt zich de vraag of het niet enkel dient om de werknemers harder te laten werken en het niet zozeer gaat over de juiste hoeveelheid werk per persoon.
WN afv. vraagt ook of er rekening werd gehouden dat niet elke medewerker dezelfde capaciteiten heeft om dezelfde hoeveelheid werk per dag aan te kunnen.
De WN afv. vindt het ook belangrijk dat er een representatieve groep werknemers deelneemt aan de werkgroep. Verder betwijfelt zij ook de efficiëntie van de gebruikte middelen, het grote aantal medewerkers en de hoeveelheid tijd die vrijgemaakt worden om tot een resultaat te komen waarvan een aantal voorstellen soms niet meer zijn dan wat in het verleden werd gedaan, of waarvan mogelijks de voordelen niet kunnen aangetoond worden, of in het verleden geïmplementeerd werden als gevolg van een (compliance-) event. We stellen vast dat de harmonisatie tussen de verschillende IPT's er in principe al is maar dat het dikwijls juist leidinggevenden zijn die afwijkingen invoeren.

**Printer badge:**
Wij vragen om medewerkers van de nodige begeleiding te voorzien wanneer het badgen om te kunnen printen wordt geïmplementeerd.

**LOC formulatie:**
Deze medewerkers dringen er sinds geruime tijd op aan om de grondstoffen die toekomen vanuit CW of leveranciers, op te splitsen in gewichten tot of minder dan 20 kg.

**Marters:**
Eén van de medewerkers in de nachtshift heeft een bijna-ongeval gehad doordat een marter de remleiding had stukgebeten. De wagen diende hierdoor naar de garage getakeld te worden. De restanten van het dier werden in de garage aangetroffen samen met een stukgebeten aandrijfriem. Wij vragen om dit specifieke geval te willen vergoeden. Tevens vragen de medewerkers van de nacht om voor hun een martervrije zone te voorzien.

## Vacatures:

Overzicht Vacatures 19-Sep-14

Openstaande vacatures bedienden

| Afdeling - Omschrijving | Functietitel | CCF Level | Interne Vacature ? | Direct Leidinggevende | Reden Vacature | Functiebeschrijving |
|---|---|---|---|---|---|---|
| QO Specialty Lab | 1 Validation Expert (microbiologie) | P1 | interne vacature | Antonissen Elke | | Link functiebeschrijving |
| QO Specialty Lab | 1 Validation Expert (microbiologie) | P1 | interne vacature | Antonissen Elke | | Link functiebeschrijving |
| Flow Lab | 1 Lab coach | M1 | interne vacature | Hellemans Rudi | | Link functiebeschrijving |
| Flow Lab | 1 Improvement Engineer | P3 | interne vacature | Van Peteghem Bert | | Link unctiebeschrijving |

Openstaande vacatures arbeiders

| Afdeling - Omschrijving | Functietitel | CCF Level | Interne Vacature ? | Kandidatuur indienen bij: | Reden Vacature | Functiebeschrijving |
|---|---|---|---|---|---|---|
| IPT LOC | 1 operator overbruggingsploeg | O2 | interne vacature | Vanderaerden Wim | | Link functiebeschrijving |
| IPT Specialties | 1 operator | O2 | | Fourneau Eric | | Link functiebeschrijving |
| IPT Steriele | 1 Bereider | O2 | | Davy Roels | | Link unctiebeschrijving |

## Ter info:
## Dinsdag 23 september 2014:

**23 september: vakbondsmeeting gemeenschappelijk vakbondsfront voor militanten**
ABVV, ACV en ACLVB waarschuwen de federale regeringsonderhandelaars met een nationale vakbondsmeeting in Brussel. De drie vakbonden willen geen asociaal, onevenwichtig en onrechtvaardig beleid. TEGEN blind besparen en VOOR sociale rechtvaardigheid.

**ACV- LBC**