[Organ

bouw - industrie & energie

OR

Verslag van dinsdag 16 maart 2021:

Lezing en goedkeuring van het verslag van de vorige OR van 16 feb 2021.

OR verslag van 16 feb 2021 wordt zonder opmerkingen goedgekeurd.

Toelichting milieu-items Q4 2020 en jaarverslag milieucoördinator.

In december 2020 werden er omgevingsvergunningen aangevraagd voor een nieuwe compoundinginstallatie, een nieuwe verpakkingslijn voor lotions en spuiten, een nieuwe compressor enz. De invloed van de WKK op het primaire energieverbruik ligt op 65%, hier had men rond 90% verwacht. De reden voor de stilstanden is dat de WKK zijn opgewekte warmte niet voldoende kwijt kan binnen de fabriek. De overheid gaat strenger toezien op de recycleerbare afvalstromen. Er worden kleine groene containers geplaatst om restafval van levensmiddelen en keukenafval in te deponeren. Deze worden regelmatig opgehaald en vervangen door gereinigde en ontsmette containers. Meer info kan men vinden in het verslag van de milieucoördinator.

Tewerkstelling jobstudenten in 2021.

De werkgever zal nog bekijken of men in de maanden juli/aug/sept. jobstudenten zal tewerkstellen. Meer info zal gegeven worden in de OR van 20 april 2021.

Toelichting fietspolicy.

Met de eerste werkgroep is de vernieuwing van de fietsstalling tot stand gekomen. Na de OR van jan 2021 is op vraag van de vakbonden de werkgroep mobiliteit met beperkte afvaardiging terug opgestart. De fietslease is ondertussen een feit en is reeds van start gegaan. Flyers werden verdeeld en mails met gegevens werden verstuurd. Via de QR code op de flyer kan men gedetailleerde info opvragen. Op intranet/HR werden invuldocumenten en de fietspolicy geplaatst. De WN-afv. krijgt veel vragen over het bruto bedrag van de fietslease en wat de fiets netto kost op hun loonafrekening. Er zal een loonberekenings module op het intranet worden geplaatst i.s.m. SD Worx. Via deze module kan men dan berekenen wat de fiets netto zal kosten. Ondertussen zijn er al meer dan 50 lease contracten op HR gearriveerd. De meeste aanvragen zijn reeds goedgekeurd. Men mag rekenen op 2 tot 3 weken tussen aanvraag en effectieve aankoop van de fiets. De WN-afv. vraagt om gans het stappenplan van de fietslease te plaatsen op intranet/HR zodat de medewerkers daar hun info kunnen vinden.

Toelichting van de structurele thuiswerkpolicy bedienden en kaders.

Er werd door de WG-afv. conform de CAO afspraken in maart een werkgroep opgericht met de WN-afv. bedienden/kaders. Dit betreft de thuiswerkpolicy en flexibele arbeidstijden. Wanneer er hier concrete beslissingen zijn genomen worden die toegelicht op de eerstvolgende OR vergadering.

Financiële cijfers Q4 2020 Merck.

Voor Q4 2020 bedroeg de omzet 12.5 miljard $. Dit is een toename van 5 % t.o.v. Q4 2019.
T.o.v 2019 is de omzet met 2% gestegen. De totale omzet bedroeg in 2020 48 miljard $.
Keytruda is in 2020 met 30% gestegen in omzet tot 14.4 miljard $.
Noxafil 329 miljoen $ een daling met 30 %.
Prevymis 281 miljoen $ een stijging met 69 %.
Simponi 838 miljoen $ een stijging met 1 %.
Remicade 330 miljoen $ een daling met 20 %.
Zepatier 167 miljoen $ een daling met 54 %.
Zetia 482 miljoen $ een daling met 19 %.
Nasonex 218 miljoen $ een daling met 24 %.
Merck zal ook samenwerken om een medicijn te ontwikkelen tegen COVID-19:
1)De virusremmer Monupiravir (MK 4482) op orale basis in samenwerking met Ridgeback Bio. De klinische studies zitten momenteel in fase 2/3.
2) MK-7110: in dec. 2020 nam Merck Oncolmmune over, om de ontwikkeling van MK-7110 te versnellen.
MK-7110 is een therapeutisch kandidaat geneesmiddel voor patiënten met een kritieke Covid-19 bedreiging.

Financiële cijfers Q4 2020 MSD Heist.

Er zijn in Q4 2020 24.7 miljoen verpakkingseenheden geproduceerd t.o.v. 39 miljoen verpakkingseenheden in Q4 2019. In gans 2020 werden er 157.7 verpakkingseenheden geproduceerd t.o.v. 159.2 miljoen verpakkingseenheden in gans 2019. Het aantal vaste FTE'S bedraagt in Q4 2020, 398 medewerkers in de produktieafdelingen. Het totale personeelsbestand bedraagt 759.9 medewerkers met een vast contract en 90 medewerkers met een tijdelijk contract op 31/12/2020. Uitgesplitst in in cijfers voor arbeiders en bedienden: bedienden 316 vaste en 8 tijdelijke medewerkers en voor de arbeiders bedragen de aantallen 444 vaste en 82 tijdelijk medewerkers. Produktiecijfers per afdeling in miljoen verkoopseenheden:
OSD: 36.1 dit is 6% boven budget, LOC: 91.15 dit is 4% onder budget.SPE:5.08 dit is 2% boven budget, STER:25.31 dit is 1% onder budget. De grootste investeringsposten zijn in volgorde: 1) Cap MMD Heist aanpassingen via ERDM project. 2) P9122 Cap lotions en droplets. 3) P8769 Cap aggregation SA en MEA markets. 4) P8596 CAP MV upgrade project. 5) Capital Heist ampoulelijn en capaciteitsuitbreiding.
Verwachte volumes voor 2021 ongeveer evenveel als in 2020. +/- 150 miljoen verpakkingseenheden.
Vooruitzichten: LOC: +/- 1 à 2 miljoen verpakkingseenheden siroop minder dan budget. Nasonex, crèmes en zalven blijven stabiel in volume.OSD: Verwachte stijging van +/- 8 miljoen verpakkingseenheden in 2021.
Steriele: Verwachte volume's in 2021 blijven ook hier stabiel.SPE: Keytruda productievolume blijft hoog in 2021, zelfde volumes als in 2020.

Toelichting kortingen RSZ/bedrijfsvoorheffingen 2020.

MSD Heist kreeg in 2020 een korting van 4.4 miljoen € op de RSZ bijdragen. Dit voor de tewerkstelling in ploegen van de medewerkers.

Organon update:

Volgens Dhr. Cremers Frank verloopt de transitie nog steeds volgens schema. Er zijn geen grote problemen te melden met uitzondering wat betreft IT. Go Live is nog steeds 1 juni 2021. De WN-afv. meldt dat er wel grote problemen zijn rond IT. De overgang van Merck naar Organon zorgt voor heel wat problemen/frustraties op de werkvloer.

Varia:

Acties i.v.m. IPA 2021-2022:

Na een aantal issues in OSD over de staking van 12 feb. wenst de voorzitter van de OR toch mee te geven dat er voor de stakings actie van 25 feb. door de vakbonden stevig geronseld werd door de vakbonden. Iemand van de vakbond zou gezegd hebben dat dit een extra dag verlof en 30 € stakersgeld opbracht. De voorzitter van de OR heeft hier een fundamenteel probleem mee. De WN-afv. zegt idd. dat dit gezegd is. Door COVID-19 kunnen de vakbonden geen manifestaties organiseren. Dus een dag thuis is een dag verlof. De WN-afv. zegt ook dat er niet alleen gestaakt werd voor het IPA maar ook het feit dat vele medewerkers niet meer akkoord zijn met het beleid binnen de firma.

Vaccinatieverlof COVID-19:

WN-afv. vraagt hoe men het vaccinatieverlof gaat regelen. De WG-afv. zegt dat de medewerkers kunnen genieten van betaald vaccinatieverlof. Er is wel voorzien in een max. van 4 uur afwezigheid. De medewerkers van de nachtploeg kunnen hier ook gebruik van maken. Zij kunnen tot 4 uur voor en tot 4 uur na de nachtshift hun uren opnemen, dit naargelang hun vaccinatiemoment.

Terugkoppeling sollicitatie vacature LOC-overbruggingsploeg operator en formulator:

De WN-afv zegt dat er te weinig terugkoppelingsgesprekken zijn en die veel te lang op zich laten wachten. Elke sollicitant heeft recht op feedback. De WG-afv. is van oordeel dat dit steeds dient te gebeuren en zal de IPT-Lead hierover informeren.

Planning 1000$-RSU Grant:

De WN-afv. zegt dat er nog steeds voor een 7-tal arbeiders issues zijn om in te loggen bij Morgan Stanley. Door COVID-19 zijn de afspraken in nov. 2020 geannuleerd. Op 15 maart 2021 waar er een aantal meetings voorzien voor deze 7 arbeiders. Zonder verwittigen zijn deze meetings ook geannuleerd door de medewerker uit Brussel. De WG-afv zal dit verder opnemen met de betrokken medewerker.

Telewerk bedienden:

De WN-afv. informeert de WG-afv. dat de Federale regering heeft aangekondigd om de maximale thuiswerkvergoeding voor Q2 2021 tijdelijk te verhogen van 129.48 € naar 144.31 € voor werknemers. De WN-afv. zegt dat er ook een vergoeding voor internetgebruik dient gegeven te worden. De WG-afv zal dit verder bekijken.