bouw - industrie & energie

OR

OR Verslag van woensdag 10 juli 2019:

Lezing en goedkeuring verslag OR vergadering 21 mei 2019:
Er werd in het verslag van 18jun 2019 niet vermeld dat er regelmatig fouten in de HR-lijsten staan. HR-lead zal dit verder opnemen binnen haar dienst.

Introductie nieuwe HR lead:
Vanbrabant Brigitte is de nieuwe HR-lead voor MSD Heist. zij is op 24juni 2019 in dienst gekomen. Mevr. Van Brabant heeft heel wat ervaring in HR bij grote ondernemingen en met het werken met syndicale partners. Voordien was ze 14jaar werkzaam als HR Lead bij Pfizer Zaventem en 6 maanden actief bij Alcon in Puurs om de spin-off van Novartis te ondersteunen.
Mevr. Vanbrabant heeft een graduaat in Moderne Talen en een Master in Human Resources.

Momenteel is men bij HR nog op zoek naar een 2de HR associated business partner. Sollicitatiegesprekken lopen en men zit in een eindfase.

Update status mobiliteitsplan:
De werkgeversafvaardiging geeft mee dat de nieuwe fietsenstalling er gaat komen. De werkgever is eveneens voorstander van een fietsleaseplan, maar het is niet de eerste prioriteit bij HR. “Dit project zal minutieus uitgewerkt worden en globaal afgestemd worden” (HR België en Comp & Ben). Werknemersafvaardiging betreurt dat deze aanpak zolang duurt.

Onkostennota’s voor SWT/pensioen:
Alle onkostennota’s worden in COMET gemaakt en verwerkt. Echter, indien een medewerker uit dienst is, b.v. omwille van SWT, kan – per uitzondering- een onkostennota op papier gemaakt worden via de template die beschikbaar wordt gehouden wordt door Finance en via de binnenpost naar Bart Schouteden verstuurdt worden.

Bespreking organisatiewijziging magazijn Hulshout en Heist:
Werkgeversafvaardiging geeft mee dat er in magazijn Hulshout en Heist 8 posities (p1)“Associate Specialist Warehouse” worden opengesteld. Het warehouse heeft specialisten, experten nodig die de systemen en de operaties van het warehouse door en door kennen(COMET).
Eén persoon voor elke shift en elke locatie, de posities van teamleader in het warehouse zullen verdwijnen zodra deze vacatures zijn ingevuld. Een “Associate Specialist Warehouse” is geen leidinggevende; hij/zij coördineert de warehouseprocessen en rapporteert aan de OC.

Varia:

-Werknemersafvaardiging meldt dat door de lock-down van HTR naar Workday er momenteel al geen wijzigingen meer aangebracht kunnen worden in HTR. HR- lead bevestigt dat dit zo is. Medewerkers die hun gegevens (bankrekening, adres etc.) momenteel willen wijzigen, sturen best een e-mail naar HR-helpdesk. In september na de start van Workday vraagt HR aan de betrokken medewerkers om deze wijzigingen in het nieuwe systeem na te kijken op correctheid.

-Werknemersafvaardiging deelt mee dat leidinggevenden nog steeds overuren aanvragen, zelfs overuren aanvragen die al reeds gepresteerd werden! Werkgeversafvaardiging antwoordt dat de leidinggevenden op de hoogte zijn van de restrictie.

-Bezoek MLT (Merck Leadership Team) : het MLT bezocht de 3 IPT's met hun verschillende projecten (COMET,MPS,…). Voor de Steriele afdeling heeft IPT-lead Stijn Vissers een presentatie gegeven. Ook werden ERMD en Q-SIP voorgesteld. Op het einde van het bezoek heeft Dhr. Sanat volgende feedback gegeven:
"Doe zo voort, maar bewijs je elke dag, rust niet op je lauweren, wees alert en ambitieus". Dhr. Sanat rekent erop dat we onze safety performance zullen verbeteren wanneer hij de site opnieuw bezoekt. Het MLT tilt erg zwaar aan het arbeidsongeval dat onlangs gebeurt is.

ACV