ACV bouw - industrie & energie

OR

OR Verslag van dinsdag 18 september 2018:

1. Lezing en goedkeuring verslag OR vergadering 02/08/2018:
Het verslag van de OR van 2/08/2018 werd te laat bezorgd aan de OR leden.
Het verslag wordt zonder opmerkingen goedgekeurd.

2. Comet update:
Het Comet project is op schema. Go-Live is nog steeds voorzien voor 11 feb. 2019.
Dhr Frank Cremers geeft een presentatie aan de OR.
De focus ligt momenteel op de aanpak van de COMET- trainingen, opmaak training kalenders. De trainingen zullen doorgaan in centerparcs. De trainingszalen zullen omgebouwd worden naar computerzalen. Er zal rekening gehouden worden met verloven, afwezigheid deeltijdse werknemers en alle gekende afwezigheden. Verwacht wordt dat individuele trainingsoverzichten in nov. 2018 uitgestuurd zullen worden naar alle medewerkers. Gezien het enorm groot aantal medewerkers dat moet getraind worden, kunnen er enkel in uitzonderingsgevallen wijzigingen toegestaan worden.
Belangrijkste tijdlijn: 04 jan 2019 master data freeze, 18 jan 2019 laatste afweging OSD, laatste receiving inkomende materialen in het magazijn te Hulshout, 27 jan 2019 laatste receiving productie, 29 jan 2019 laatste batch release Quality.
Doel is om op 11 februari 2019 Go-Live te gaan en daarna een snelle gefaseerde opstart met b.v. afwegen van Nasonex en 1ste verpakkingsorder.
Voor de belangrijkste directe & indirecte leveranciers worden er Vendor engagement sessies voorzien.
Medewerkers IPT Steriele, daar gaan alle opleidingen meer gespreid lopen over de maanden feb/maart 2019.
Tijdens de stilstand zullen er ook Save By Choice opleidingen gegeven worden.

3. Bestemming boetekas:
De WG-afv**.** deelt mee dat eco-cheques fiscaal meetellen in de loonnorm. Het is blijkbaar enkel mogelijk om per werknemer een sport/cultuurcheque toe te kennen met een gunstige fiscale regeling.
De WN-afv. vraagt om te bekijken op basis van de inhoudelijke waarde van de boetekas welke bedrag mogelijk is om aan elke MSD werknemer te kunnen geven.

4. Vervanging ACV OR lid Nick Geens:
WG afv gaat de procedure bekijken om Nick Geens te vervangen als OR lid.

5. Toelichting bezoek MMD President Sanat Chattopadhyay:
MMD President Sanat Chattopadhyay was op dinsdag 4 sept. en woensdag 5 sept. met een flinke vertegenwoordiging van zijn MLT in België.Dinsdagmiddag 4 sept. werd eerst een Introductie MSD Heist gegeven. Daarna een bezoek van IPT's SPE, OSD, LOC. Van IPT Steriele werd een presentatie gegeven.
Woensdag 5 sept. werd er een Town Hall meeting georganiseerd met als belangrijkste punten:

- Wat is de MMD Strategie en hoe voldoet MSD Heist hieraan.
- Veranderende profiel van MSD en de vier pijlers (oncologie, vaccins, small molecules en Animal Health) die onze toekomst gaan bepalen
- Safe By Choice, Veiligheid, dat elke werknemer 'veilig en wel' na zijn shift het werk kan verlaten.
- MSD Heist er goed is in geslaagd om nieuwe producten tijdig te lanceren.
- MPS Zero Loss: Sanat was heel tevreden over de manier van aanpak. Zo creëren we extra capaciteit en verpakkingslijnen worden efficiënter gebruikt.
- Stock Build succesvol afronden en COMET in feb 2019 succesvol invoeren.

Nadien bracht Sanat en zijn Team nog een kort bezoek aan de site's Haarlem en Oss in Nederland. Woensdagnamiddag stond PharmOps op het programma, donderdag Biotech en vrijdag sloot hij de week af bij de collega´s in Haarlem.

6. AG Insurance beheersverslag 2017:
De WG afv. heeft via mail het AG beheersverslag van 2017 bezorgd aan de OR leden.

7. Arbeidsreglement vereiste updates en aanpassingen:
Op de OR van 18.09.2018 werd een draft van de wijziging arbeidsreglement aan WN afv. voorgelegd.
Ook voor de medewerkers is deze raadpleegbaar op de plaats waar ook het originele arbeidsreglement bewaard wordt, namelijk in de gang van de cafetaria en in de OSD cafetaria.

De WN Afv. geeft een aantal opmerkingen door die nog dienen aangepast te worden. HR Lead zal deze laten aanpassen en een nieuwe draft (in pdf) zal via mail aan de WN afv. overgemaakt worden ter inzage, dit ter voorbereiding op de eerstvolgende OR van dinsdag 16/10/2018

8. 1000$ grant – dividend opbrengst:

De dividenden op de 1000$ grant worden betaald op het einde van de 3 jaar (= datum van vesting).

9. toelichting acties werkomstandigheden en arbeidsorganisatie in LOC/SPE/OSD:

De WN-afv. licht aan de WG-afv. nogmaals toe dat er op sommige afdelingen te veel interimmers en tijdelijken tewerk gesteld staan. Dit is een te zware belasting voor de resterende vaste werknemers. De WN afv. is bezorgd dat de gezondheid van de medewerkers en de kwaliteitsnormen erop achteruitgaan. De medewerkers uitten hun bezorgdheid ook over de leidinggevenden, voornamelijk OC's die te weinig opleiding hebben genoten en waarbij voor sommigen onder hen compliance soms een rekbaar begrip is. WG-afv. zal dit bekijken en eventueel de nodige maatregelen nemen.

10. Varia:

Shut-Down IPT Steriele:

Kurt Ansems, (Assoc. Dir, Operations Projecten steriele) komt een toelichting geven over AMCUP (Ampullen lijn Capacity Upgrade). Het is de bedoeling om de steriele installaties klaar te maken om in de toekomst meer product te kunnen leveren. Dit door de uitbreiding van de verschillende ploegen, bestelling van 10 extra ketels, nieuwe machines enz.,…
Tijdens de shut-down zullen een aantal muren verwijderd worden, lokalen omgebouwd worden zodat na de werken de nieuwe ampullenlijn al kan geplaatst worden.
Overname Mexico producten, MSD Heist zal rond april 2019 starten met de eerste commerciële productiebatchen op de nieuwe Spuitenlijn, dit in 2 ploegen V/L. MSD gaat spuiten afvullen en inspecteren, verpakking gebeurd bij MSD Mexico.

Ancienniteitscadeaus MSD Heist:

WN afv. is van oordeel dat er geen respect naar de werknemers is daar er nog steeds geen vooruitgang is bekomen in dit dossier. WN afv. verwacht dat er snel een oplossing komt.
Ongeveer een jaar geleden nadat INSPIRE werd geïmplementeerd is MSD Heist gestopt met het toekennen van anciënniteitsgeschenken voor alle medewerkers.
Voor de meeste medewerkers van MSD Heist werd het lanceren van INSPIRE negatief ervaren.
Er werd ons meegedeeld dat er een andere leverancier i.v.m. anciënniteitscadeaus zou worden aangetrokken.
Ondertussen is er na een jaar hieromtrent nog steeds geen vooruitgang geboekt.
De medewerkers vragen steeds weer waar hun appreciatie cadeaus blijven.
De WG afv. en WN afv. betreurt dat er tot op heden nog geen oplossing werd bekomen.

Voice survey sept. 2018:

WN afv. zegt dat er op sommige IPT's een toelichting wordt gegeven rond het invullen van de Voice survey waar de medewerkers opgedwongen worden om enkel positieve dingen in te vullen.
WG afv. antwoordt dat ze eigenlijk vragen om de positieve ervaringen die de laatste jaren plaatsvonden mee in de score op te nemen. Het is de bedoeling dat leidinggevende/OC's het scoringsmechanisme uitleggen met een omschrijving van de acties zonder suggestieve voorstellen.