bouw - industrie & energie

OR

OR Verslag van dinsdag 21 apr. 2020:

Lezing en goedkeuring verslag OR vergadering 13 februari 2020 en 18 feb 2020.
Beide verslagen worden goedgekeurd.
De OR-vergadering van 17 maart 2020 heeft niet plaatsgevonden omwille van COVID-19.

Update NewCo – Organon&Co.
Frank Creemers geeft een update over NewCo-Organon&Co. Op de volgende slide staan de belangrijkste punten:

Er zijn 3 belangrijke werkstromen: Supply Chain en Financial Supply Chain, Quality en IT. Daarnaast zijn er nog andere werkstromen zoals EHS, contracten en overeenkomsten, facility, S&T & HR (org design, communication en change).
De legal entity van Heist blijft tot nader order Schering Plough Labo N.V.
WN afv. stelt de vraag wie er meewerkt binnen het samengestelde team.
Het team ziet er als volgt uit: Frank Creemers (Lead van het team), Philippe Valkenaers (logistiek), Bert Van Peteghem(Q), Tom Vaes (site quality coördinator), Alain Goossens (IT), Ingrid Van de Poel (SHE), Bart Schouteden (Finance), Wim Tack (Engineering), Patrick Denissen (Engineering), Nicolas Lenders (Procurement) en Kathleen Vynck (HR).
WN afv. vraagt Is de deadline van 1 juni 2021 haalbaar?
De plannen zijn op dit ogenblik op die datum gericht. Het is haalbaar voor onze site.
Onze legal entity wijzigt niet, de scope is beperkter dan andere sites.
(mede gezien er bv. te Heist geen nieuwe contracten dienen opgemaakt te worden en we dan ook niet via CAO 32 bis dienen over te gaan).
In welke status moet je project zijn om te kunnen spreken van company in company? Bijvoorbeeld in wave 1 zal er een cutover zijn voor SAP in november. Andere systemen zullen gesplitst of behouden worden op een gefaseerde manier. Er zijn een aantal checkpoints om dit te kunnen bereiken.

Toelichting milieu-items.
Danny Vande Weeghde geeft de toelichting. De presentatie vind je in bijlage.
Als de WKK volledig operationeel is, gaat hij minstens 1/3 van onze elektriciteit dekken. Dus, onze elektriciteitsfactuur zal afnemen, maar de gasfactuur zal duurder worden. Netto betekent dit een besparing. De WKK maakt elektriciteit en warmte, dus ook de verwarmingsketels zullen minder moeten draaien. In de winter raak je de warmte gemakkelijker kwijt dan in de zomer. Op dit moment raakt men de warmte niet volledig kwijt, dan moet de WKK ook stoppen met elektriciteit te maken.
Zo moeten we in OSD nog werken aan de warmteafgifte.

Op dit moment zitten we dus nog niet op de 1/3 van onze elektriciteitsproductie. Men wil deze aanpassing zo vlug mogelijk doen, bij voorkeur nog dit jaar. Nu is er zon en veel wind. Ons elektriciteitsnet is oververzadigd. Sommige bedrijven worden gevraagd om zo veel mogelijk elektriciteit te verbruiken, hiervoor krijgen ze een vergoeding. Komen wij hiervoor ook in aanmerking? Grotere bedrijven komen hiervoor in aanmerking en je hebt ook een bepaalde overeenkomst nodig. Het is beperkt mogelijk voor ons, via Schneider Electric. (Zij doen de onderhandeling voor dit soort overeenkomsten voor MSD Heist.) Verder blijven de milieudoelstellingen behouden en verdergezet onder Organon&Co . Ook ons lokaal bedrijf heeft zijn eigen doelstellingen en we proberen beter en beter te scoren i.v.m. milieu en energieverbruik.

Jaarverslag Milieucoördinator 2019. Danny Vande Weeghde geeft een uitgebreide toelichting. Het verslag zal in bijlage toegevoegd worden.

Jobstudenten 2020.

Omwille van de maatregelen ter preventie van covid-19 kunnen we op dit ogenblik geen jobstudenten toelaten. Indien deze maatregelen veranderen en jobstudenten kunnen toegelaten worden, zullen de werknemersafgevaardigden op de hoogte gebracht worden per mail.

VARIA:

- De WG-afvaardiging vraagt of de EOR-vergaderingen doorgaan zoals gepland.
  Samir Lariane meldt dat de Europese Ondernemingsraad is uitgesteld tot oktober/november2020.
- De WN-afvaardiging vraagt of de EFI-vergadering doorgaat zoals gepland.
  De EFI-vergadering wordt behouden op de datum van 25 juni 2020.
- De WN-afvaardiging vraagt wanneer er een vaccin beschikbaar is voor Covid-19, zal het personeel ingeënt worden door MSD conform de griepvaccinatie?
  De WG-afvaardiging vindt de vraag terecht maar het is te vroeg om hier reeds op te antwoorden.
- De WN-afvaardiging vraagt een premie om de medewerkers te belonen die tijdens de lock-down en de Covid-19 epidemie zijn blijven werken.
  De WG-afvaardiging is dit momenteel aan het onderzoeken. Tegen volgende OR zal men hierover een update geven.
- De WN-afvaardiging meldt dat er problemen zijn bij het uittikken in de kleedkamers noord. Er zijn collega's die pas 10 minuten na het uur kunnen uittikken. Welke zijn hier de concrete afspraken?
  HR zal de one pager bezorgen aan de WN-afvaardiging met de getroffen maatregelen i.v.m. Covid-19. Deze wordt bijgevoegd aan het verslag OR.
- De WN-afvaardiging vraagt conform de wet om in het OR verslag op te nemen dat de Sociale verkiezingen worden uitgesteld ter preventie van COVID-19 naar het najaar 2020.
- De WN-afvaardiging meldt dat er ongenoegen is bij het toekennen van Inspire punten op LOC.
  De communicatie hierrond is niet duidelijk. We vragen om duidelijk te communiceren wie er krijgt en waarom? HR zal dit opnemen met de betrokken IPT Lead.
  WN afv. zegt dat de vakbonden zich distantiëren van alle selectieve beloningen.
- De WN-afvaardiging vraagt om bijkomende maatregelen te nemen voor de social distancing in de cafetaria Noord. De wettelijk voorziene afstand is minimum 1.5m tussen personen en die wordt niet behaald. Medewerkers zitten te dicht naast elkaar tijdens de breaks, tevens is er tussen de rijen ook geen 1.5m voorzien. De WG-afvaardiging zal dit opnemen met Peter Ingang en Kris De Schepper (CPBW).
- De WN-afvaardiging vraagt om voor de collega's die thuis werken een belastingvrije onkostenvergoeding te voorzien. De wetgeving voorziet in deze mogelijkheid en de vragen hieromtrent zijn ook reeds spontaan door een 10-tal medewerkers gesteld.
  De WG-afvaardiging zegt dat men hier ook reeds aan werkt.

Volgende Ondernemingsraad zal doorgaan op dinsdag 19 mei 2020.