bouw - industrie & energie

OR

OR Verslag van dinsdag 15 okt. 2019:

Lezing en goedkeuring verslag OR vergadering 17/09/2019:
Het OR verslag van 17/9/2019 wordt hierbij goedgekeurd.

Bevestiging datum van de sociale verkiezingen in 2020 en afspraken m.b.t planning:
De sociale verkiezingen zullen plaatsvinden op 12 mei 2020 voor MSD Heist. De WN-afvaardiging merkt op dat de verplichte ondernemingsraden hieromtrent strikt dienen opgevolgd worden. De WG-afvaardiging zal de data op voorhand meedelen. Mevr. Nathalie Vion (medewerker in Brussel) zal dit organiseren samen met een externe partner.

Bespreking aanpassingen arbeidsreglement m.b.t. 1/10de ouderschapsverlof.
De WN-afvaardiging vraagt wanneer het 1/10de ouderschapsverlof wordt opgenomen in het arbeidsreglement. De WG-afvaardiging zegt dat dit momenteel geen prioriteit heeft.
1/10 ouderschapsverlof wordt al wel toegestaan, maar zal bij een volgende upgrade worden opgenomen in het arbeidsreglement in 2020.

Update issues 1000$ Grant:
Ondertussen zijn er aan 8 collega's, waarvan de aanvraag nog openstond, meegedeeld dat zij recht hebben op de 1000$ Grant. Zij gaan van Morgan Stanley een mail ontvangen om zich terug te registreren. Voor 1 persoon zijn er problemen met de mailings.
Voor 3 personen staat in hun persoonlijk dossier bij Morgan Stanley de waarde op 0$.
Deze namen worden aan de WN-afvaardiging bezorgd per mail.

Eindejaarsreceptie 2019: datum en deelnemers:
De eindejaarsreceptie zal doorgaan op vrijdag 20 december 2019. Voor een eventuele deelname van contractors en interimmers is er nog geen beslissing gevallen. Hierover meer info op de syndicale meetings.

Investering nieuw masterplan QOA:
De WN-afvaardiging vraagt meer info over het masterplan QOA. De WG-afvaardiging zegt dat de investeringsaanvraag nog dient te gebeuren. De planning is om van start te gaan in Q4 2020. De labo's grondstoffen en analytisch steriel dienen grondig gerenoveerd te worden. De werken zouden 6 tot 8 maanden duren. Over een bijkomende vraag i.v.m. de Brexit is alles onder controle en verwacht men hier geen extra problemen.

Bespreking extra RVA controles van medewerkers in tijdskrediet (overuren en meeruren):
De WN-afvaardiging meldt dat er een rondschrijven is gebeurd door de RVA. Dit met betrekking tot overuren en meeruren gepresteerd door medewerkers in tijdskrediet. Hierrond is er reeds wetgeving van kracht. De RVA gaat deze wetgeving strenger controleren.
De WG dient de wetgeving toe te passen.
M.a.w. medewerkers in tijdskrediet of thematisch verlof kunnen enkel hun overuren recupereren.

Verlofkalenders dag, vroege, late en Nachtploeg 2020,
WG afv. gaat akkoord met het werknemersvoorstel.

Finaliseren verlofkalender overbruggingsploeg 2020:
Er is een akkoord gesloten op de OR. De onderstaande ADV- en feestdagen worden van kracht voor de overbruggingsploeg.

Overbruggingsploeg 5 + 1 te werken feestdagen:
11Feestdagen in 2020 waarvan te werken feestdagen in het vet aangeduid:
Woensdag 1 januari (Nieuwjaarsdag), **maandag 13 april (paasmaandag)**, **vrijdag 1 mei (Feest van de Arbeid)**, **donderdag 21 mei (Hemelvaart) werken op do, vrij, zat, maandag 1 juni (Pinkstermaandag)**, vrijdag 10juli (Feest van de Vlaamse Gemeenschap), dinsdag 21juli (nationale feestdag), vrijdag 14aug. (O.L.V.-Hemelvaart) **maandag 2nov. (Allerheiligen)**, **woensdag 11nov. (Wapenstilstand)** en vrijdag 25 dec. (Kerstmis).

Extra afspraken:
De eerste shift van de overbruggingsploeg van woensdag 20 mei 2020 van 18h tot donderdag 06h wordt verplaatst naar zaterdag 23 mei 2020 van 18h tot zondag 06h. Dit voor LOC en Steriele.
Er wordt éénmalig een 6de feestdag gewerkt op woensdag 11 november 2020. Als tegenprestatie vervalt het weekend van 26 en 27 december 2020. Dit is een éénmalige regeling en geen precedent voor de toekomst.

VARIA:
-De overbruggingsploeg van de steriele afdeling afvulling gaat van 2 naar 1 ploeg. De kandidaten voor de resterende ploeg worden geselecteerd vanuit de beide ploegen. De beslissing om de resterende overbruggingsploeg te behouden dient nog te worden genomen. In november 2019 wordt er beslist.

-Er werden tijdelijk arbeiders (met een tijdelijk contract) in het buitenland tewerkgesteld zonder voorafgaande goedkeuring van de vakbonden. Dit dient telkens te gebeuren, aangezien deze medewerkers worden tewerkgesteld buiten de technische entiteit waarbinnen hun arbeidscontract geldig is.

-De WN-afvaardiging meldt dat er overuren werden gepresteerd door tijdelijken in de nachtploeg. In het verleden werd de verantwoordelijke een vermaning gegeven. We verwachten voor de verantwoordelijke in dit geval hetzelfde. Het respecteren van bestaande Cao's dient door iedere leidinggevende gerespecteerd en toegepast te worden!

-Er dient voor de fietsenstalling nog 1 offerte te worden behandeld, nadien kan men de planning verderzetten. Wij verwachten de start van de werkzaamheden nog in 2019. Dit volgens de afspraken.

-De WN-afvaardiging vraagt hoever het staat met het fietslease plan. De WG-afvaardiging zegt dat er nog steeds geen actie werd ondernomen.