OR

bouw - industrie & energie

OR Verslag van dinsdag 10 juli 2018:

Lezing en goedkeuring verslag OR vergadering 19/06/2018:
Het verslag van de OR van 19/06/2018 wordt na enkele opmerkingen goedgekeurd.
WN afv. zegt dat de manier van verslaggeving ongepast is, betreft agendapunt 5: boetekas " De vakbondsfracties slagen er niet in om tot een gezamenlijk standpunt te komen en de vzw Scherentie te voorzien van extra financiële middelen".
De werknemersafvaardiging reageerde unaniem dat de gelden van de boetekas ten voordele van alle arbeiders komt, zoals ook het arbeidsreglement voorschrijft. Het voorstel om deze gelden te gebruiken voor het organiseren van een sinterklaasfeest voldoet niet aan deze voorwaarde.
Ook de boetekas dient niet om de vzw Scherentie van financiële middelen te voorzien.
Indien er voorstellen zijn die ten goede komen van alle WN's, kan er mogelijks unaniem een akkoord gegeven worden.
De werkgever zegt dat het officiële OR verslag meer en meer op een kort vakbondsverslag gelijkt.

6–maandelijkse informatieplicht CAO nr.108:
WG afv. geeft de info rond uitzendarbeid over de periode van de eerste 6 maanden van 2018.
In totaal heeft MSD Heist in die periode 138 uitzendkrachten tewerkgesteld.
In uren geeft dit 33.110,65 uren.
2 uitzendkrachten met als reden vermeerdering van werk. In uren geeft dit 392,6uren.
136 uitzendkrachten met als reden vervanging. In uren geeft dit 32.718,05 uren.

Toelichting Absenteïsme:
WG afv. geeft een overzicht per maand van het % afwezigheid ziekte minder dan 1 jaar.
2018: Januari 5,85%, februari 6,92%, maart 7,08%, april 7,06%, mei 6,89%, juni 6,82%
Belgisch gemiddelde ligt op 5,8%.
Aan de hand van een one pager licht HR Lead toe, hoe ze het absenteïsme in samenspraak met de IPT's onder controle kunnen houden.
M.a.w. hoe ze aan betrouwbare beschikbaarheid/ betrouwbare aanwezigheid zullen meewerken.
WN afv. vraagt om binnen de verschillende IPT's meer open te staan om naar oplossingen te zoeken tot aangepast werk voor de medewerker. Medewerkers krijgen nu vaak te horen dat de planning het niet toelaat om werk te voorzien voor medewerkers die tijdelijk niet 100% kunnen presteren, hierdoor is de betrokken medewerker dan vaak genoodzaakt om thuis te blijven. We vragen om meer open te staan voor mensen met tijdelijke beperkingen en hen de mogelijkheid te geven om aangepast werk te kunnen uitvoeren. Gezien tijdens evaluatiegesprekken de Bradfordscore wordt besproken en er gevraagd wordt wat men nodig heeft of wat de werkgever kan doen om de aanwezigheid te verhogen.

Bespreking bestemming tegoed in boetekas.
Er werd gevraagd om vanuit de boetekas geld te storten aan de vriendenkring. Gezien er vanuit de werkgever voor dit jaar géén budget meer kan voorzien worden om verdere voorstellen te organiseren. Het organiseren van een gezinsdagje Bobbejaanland heeft het budget dat de werkgever wenst te doneren opgebruikt. WN afv. stelt dat het moet gaan over een voorstel waarbij iedereen kan deelnemen. Het organiseren op kosten van de boetekas van een sinterklaasfeest is geen optie, omdat gezien de gemiddelde leeftijd van de werknemers en niet iedereen kleine kinderen heeft kan deelnemen. Volgens het arbeidsreglement dient het geld van de boetekas te goede van alle werknemers te komen. WN afv. stelt alsnog voor om toch sport- en cultuurcheques en/of eco-cheques

te overwegen als mogelijkheden. WG. afv. zal dit verder bekijken, cadeaucheque van een winkel kunnen niet in overweging genomen worden gezien dit voor de fiscus als inkomen beschouwd wordt .

Update arbeidsreglement:
Aanpassingen: toevoegen effectief + plaatsvervangend mandaat EOR
Effectief EOR lid: Lariane Samir, plaatsvervangend EOR lid Werner Van Humbeeck
Aanpassen verlofkalenders 2018.
Vermelding van Externe Preventieadviseur, **Sharon Van Asbroeck**, IDEWE Sint Katelijnestraat 154, 2800 Mechelen.
Nieuwe cao's vermelden in arbeidsreglement.
Aanpassing uurroosters: zoals toevoeging uurrooster weekendploeg bedienden.
WN afv. vraagt om ook het uurrooster 60% vrijwillig deeltijds en de kalenders 2019 toe te voegen aan de update.

Mobiliteitsplan: werkgroep:
Op maandag 9 juni werd de mobiliteitswerkgroep opgestart samen met de syndicale partners.
Er zal op maandbasis samengekomen worden om de mobiliteit in en rond MSD Heist te optimaliseren.
Hierbij doen we naar iedereen een oproep om zowel de positieve als verbeteringsmogelijkheden te melden aan SP-BEHEI SD Vakbondsafgevaardigden.
Deze gaan we na de verlof periode met onze werkgroep analyseren, om vervolgens stap voor stap verbeteringen uit te werken.
De werkgroep bestaat uit [redacted] Magazijn Hulshout en [redacted], IPT Lead SPE en [redacted] vanuit SLT vertegenwoordigers en de syndicale partners

Varia:
verschuiven datum OR van 21 aug naar 2 aug 2018
Op vraag van de WG afv. zal de OR vergadering van dinsdag 21 aug 2018 verschoven worden naar donderdag 2 aug 2018. WN afv. gaat hiermee akkoord.

LOC nieuwe zalflijn:
WN afv. stelt de vraag wanneer de nieuwe zalflijn er komt en vraagt tevens of er vaste contracten zullen gegeven worden. Directie laat weten dat er nog geen enkele beslissing is gevallen over de aankoop en de eventuele plaatsing van de nieuwe zalflijn.

Wereldwijde toekenning van RSU's (beperkte aandeeleenheden):
MSD medewerkers die in aanmerking komen hebben een bevestigingsmail van Morgan Stanley ontvangen. Via de link in de mail kan je u registreren en de 1000$ accepteren.
WN afv. vraagt wat er gebeurt met de dividenden die uitgekeerd worden door Merck.
Worden deze op kwartaalbasis uitbetaald of worden deze omgezet in aandelen en bijgevoegd op het totaal van aandelen?

Updaten van COMET systeem na implementatie:
We uitten onze bezorgdheid i.v.m. updaten van het COMET systeem in de weekends.
WN afv. stelt dat het niet kan dat werknemers in het weekend hierdoor mogelijks geen arbeid kunnen verrichten en mogelijks deze uren in de weekploegen dienen te presteren.
WG afv. zegt dat het niet de bedoeling is om deze medewerkers in de week uren te laten inhalen, maar dat het nog dient bekeken te worden, ook bij andere sites wordt in het weekend gewerkt.
Er zal naar een oplossing gezocht worden.