.

bouw - industrie & energie

CPBW

verslag van 10 dec. 2020:

Kledingmagazijn:
In het kledingmagazijn worden door opvolg acties in de achtergrond met betrekking de samenwerking externe bedrijven de mensen van Proficlean vervangen door een persoon van CBRE. Deze maatregel zou moeten zorgen voor een betere en betrouwbare flow wat betreft kledij, schoenen en dergelijke.

Catering:
De klachten over het aangeboden eten van de keuken blijven bestaan. Een delegatie van de WG. Afv. heeft een controlebezoek gebracht tijdens de eetpauze van de late ploeg en kwam tot ontdekking dat er nog 20 broodjes van s'middags in de koeltoog lagen. Dit is dadelijk met de kok besproken en actie ondernomen om dit in de toekomst te voorkomen. Wat betreft het beleg van de broodjes is er wel ongenoegen bij de werknemers wegens te weinig en te dunne schijfjes tomaat, augurk, ei en dergelijke. Men vindt de broodjes prijzig genoeg daar er ook nog wordt bijbetaald door de werkgever.

EHBO Nijverheidshelpers:
De vraag is gesteld vanuit de EHBO-veiligheidshelpers wat nu te doen met mond op mond beademing in deze periode van COVID-19. WG. Afv. laat weten dat mond op mond beademing er uit gaat en volledig zal overgegaan worden naar hartmassage.

Carpoolplaatsen:
WG.afv. laat weten dat de huidige carpoolplaatsen zullen verdwijnen daar er te weinig plaats en overzicht is op de binnenparking. Alle carpoolers worden geëvalueerd en niet iedereen zal nog toestemming krijgen om binnen te rijden. Het fiscale voordeel dat men krijgt om te carpoolen blijft wel bestaan. De medische plaatsen blijven, maar deze personen krijgen hiervoor een extra badge om in de wagen te leggen die af te halen is aan de receptie en zichtbaar in de wagen moet geplaatst worden.

Wetgeving afval:
Vanaf januari zal de wetgeving op afval verstrengd worden. Er zal nog meer moeten gerecycleerd worden. Onze firma heeft nu al 55 afvalstromen maar moet nog beter restafval scheiden van recycleerbaar afval. Ook op de verschillende IPT's zal nog meer actie ondernomen worden bij het sorteren en scheiden van afval. Ideeën en suggesties mogen steeds overgemaakt worden aan de leidinggevende.

Steriele pakken in de core grade A/B:
Momenteel worden er steriele pakken van MSD OSS getest. Er werden al enkele pakken aangepast naar comfort toe wat betreft ademhaling en de vereiste strenge GMP regels.
Dit alles zal bekeken worden door milieucontrole. De nu drie geteste pakken zijn nog steeds geen dream scenario. Verdere aanpassingen zijn nog mogelijk binnen de strenge steriele normen.

Onderhoud aan BT-trucks:
WN.afv. verneemt van verschillende magazijniers Heist dat bij verschillende heftrucks de veren van de zetels stuk zijn. Mankementen zijn meerdere malen doorgegeven aan betrokken leidinggevende maar firma BT heeft tot op heden de herstellingen nog niet uitgevoerd. Patrick Denissen zegt hier geen weet van te hebben en vraagt of dit via Tier werd gemeld. Blijkbaar komt de offerte boven een bepaald bedrag (truck nr.4), en gaat men geen goedkeuring geven om de zetel te herstellen. Wordt verder opgevolgd door I .Van de Poel.

Wat met klassikale meetings en trainingen:
Wegens COVID-19 zal er eerstdaags een strategie uitgewerkt en gecommuniceerd worden hoe meetings en trainingen te organiseren. Ingrid Van De Poel deelde de richtlijnen mee tijdens de CPBW-meeting, de slide wordt ook via Tier 3 gedeeld. Wat ventilatie betreft worden er instructies per ruimte opgesteld en opgehangen waar wat van toepassing is. Regelmatig ramen en/of deuren openen gedurende 15 min. om te verluchten, indien mogelijk. Aan elke ingang van de meeting-lokalen is aangegeven hoeveel personen in de ruimte mogen aanwezig zijn. Dit dient opgevolgd te worden en zeker niet overschreden.
Aanspreekpunt en aandacht Burn-out:
Dit item zal opgenomen worden met nieuwe HR-Lead Alexandra Strijckmaens, zij heeft via webex kennis gemaakt met de CPBW-leden en zal trachten aanwezig te zijn op de volgende CPBW-meeting van januari 2021.
Restplasticfolie/kernen bundelaars LOC:
Ingrid Van de Poel geeft mee dat dit punt terug dient opgenomen te worden aangezien het een wettelijke verplichting is m.b.t. afvalreductie. IPT-lead LOC De Schepper Kris neemt dit item terug op. Het is de bedoeling dat de camera-instelling wordt aangepast (conform OSD) om zo manueel te verwijderen restplasticfolie van de kernen te beperken of de rest manueel of machinaal verder af te wikkelen.
Brandalarm tijdens de nachtshift:
Na het brandalarm en evacuatie kon receptie de aanwezigheidslijsten niet afprinten. Medewerkers nacht dienden zelf hun naam op een document te schrijven. Medewerkers vroegen zich af waarom er zo dikwijls op de maandelijkse meetings wordt gewezen op “steeds in en uittikken aan de tikklok” want dit is heel belangrijk voor als er moet geëvacueerd worden, na het afprinten van de aanwezigheidslijst kan men nakijken wie er in het bedrijf aanwezig is.
Van De Poel Ingrid heeft navraag gedaan en die bewuste nacht zou IT-server uit dienst zijn geweest.
Covid-maatregelen:
WN. afv. merkt op dat de automatische zeep en gel-dispensers op de wc’s niet meer werken. Momenteel staan er busjes handzeep maar wegens corona-maatregelen wordt dit niet veilig en hygiënisch bevonden. WN. afv. vraagt om dringend nieuwe automatische zeep en gel-dispensers te voorzien.
Vergaderzalen of burelen waar meer dan 1 persoon aanwezig is en er geen HVAC luchtverversingssysteem is voorzien gaat men op de toegangsdeuren van de een one pager uithangen om natuurlijke ventilatie te voorzien door ramen en deuren te openen.
Naar aanleiding van de Covid-19 was het niet meer verplicht om de trapleuning vast te houden maar daar er verschillende arbeidsongevallen zijn geweest, (meestal op de trap), werd er beslist dat men terug verplicht de trapleuning moet vasthouden. Daarom zijn er de nodige handgels voorzien aan de trapleuningen, interim oplossing handdesinfectiestations die los hangen, finale oplossing, vaste handdesinfectiestations, boven en beneden. Deze mededeling zal ook in elke afdeling gecommuniceerd worden.
Nieuwe kledij Newco:
WN.afv. vraagt of we ook nieuwe kledij krijgen van Newco? Patrick Denissen vermoed dat men het MSD label zal overpatchen maar heeft nog geen feedback gekregen.

Varia:

WN. afv. meldt dat er veel klachten zijn over geurhinder in de beide WC’s tussen labogang en cafetaria.

WN. afv. meldt dat het te koud is in de nieuwe landscape, zeker na het weekend.

WN. afv. vraagt wie er allemaal recht heeft buiten het personeel van MSD op de stoffen mondmaskers hier op de site.
WN. afv. vraagt een extra microgolfoven in het cafetaria vooraan, meer en meer mensen brengen hun eigen eten mee.