ACV bouw - industrie & energie **OR**

OR Verslag van donderdag 02 augustus 2018:

Lezing en goedkeuring verslag OR vergadering 10/07/2018:
Het verslag van de OR van 10/07/2018 wordt zonder opmerkingen goedgekeurd.
Toelichting Europese Ondernemingsraad in Dublin 23-24 april 2018.
De belangrijkste informatie van het verslag EOR kunnen we hier kort weergeven. Er zijn volgende geneesmiddelen die in de pipeline zitten: **MK-8591** is ter preventie van HIV. Het is 100 keer krachtiger dan de concurrentie maar is zeer moeilijk in de aanmaak en heeft ook een traag en kostelijk proces. **Sting**-kanker is een kankerbestrijdingsmiddel dat de tumoren aanpakt. Sting activeert de CD8-T-cellen waardoor deze de tumor herkent en vernietigd.
Tegen **pneumokokken** wordt het vaccin **V114** en **V116** ontwikkeld. Er is ook het vaccin **V160 CMV** dat aangeboren **Cytomegalovirus-herpes** aanpakt. **Keynote 189** is een combinatie vaccin dat bestaat uit Keytruda en chemo therapie. In 2018 zullen er voor Keytruda nog 6 tot 8 octrooien aangevraagd worden en wordt Sting gelanceerd. MSD groeit sneller dan de concurrentie. In 2018 zouden de zaken moeten versnellen door goedkeuring van en de lancering van nieuwe producten. Voor meer informatie verwijzen we naar het verslag van de EOR.
AG Insurance beheersverslag 2017.
De WG-afv. heeft informatie ingewonnen bij AG wat betreft het beheersverslag van 2017. Dit zal op korte termijn worden bezorgd aan de leden van de ondernemingsraad.
Bestemming boetekas:
De WG-afv**.** deelt mee dat het mogelijk is om per werknemer een sport/cultuurcheque van 100 euro toe te kennen met een gunstige fiscale regeling. De WN-afv. vraagt om ook eco-cheques mee te willen opnemen als voorstel. De WG-afv. zal dit verder bekijken naar fiscale mogelijkheden. Op de OR van 18 september 2018 zal dit verder worden toegelicht
Toelichting trimestriële info Q2 2018 MSD :
De WG-afv. geeft een toelichting van de Q2 resultaten van 2018.
De belangrijkste medicijnen worden toegelicht.
De vergelijking van de omzetcijfers is Q2 2017 versus Q2 2018.

Temodal=	-16%	Remicade =	-29%	Keytruda=	+86% (van 881miljoen $ naar 1.7 miljard $)		
Noxafil =	+17%	Zepatier=	-80%	Symphony=	+9 %	Nasonex=	-7%

Toelichting financiële resultaten Q2 2018 MSD Heist:
Voor Q2 2018 zijn er 47.6 miljoen verpakkingseenheden geproduceerd.
Het aantal vaste actieve fte's in de productieafdelingen bedraagt in Q2 355.
Dit is ten opzichte van Q2 2017 een stijging met 20 fte's.
Het personeelsbestand op datum van 30 juni 2018 bedraagt 744 medewerkers met vaste contracten en 107 medewerkers met een tijdelijk contract. De loonkosten directe arbeid bedragen € 134 k. boven het budget
De bedrijfskosten bedragen € 1149k meer dan het budget.
De productievolumes liggen in lijn van de gebudgetteerde volumes voor OSD, STER, LOC. Voor SPE is er een daling van 13%. Dit is voornamelijk te wijten aan Keytruda, hier had men 1.8 miljoen verkoopseenheden gebudgetteerd en slechts +/- 700.000 verkoopseenheden kunnen verpakken.
De grootste investeringskost in Q2 bedraagt 1.339.728 € voor de ampoulelijn in STER en de capaciteitsuitbreiding.
Toelichting productie vooruitzichten sept/okt/nov. 2018/2019/2020:
De vooruitzichten voor 2018 blijven goed met hoge verwachte volumes.
Voor STER zijn de verwachtingen iets lager door een volumewijziging vanuit Rusland.
Vanaf Q4 verwacht men meer volume op compounding en afvulling.
De te produceren volumes voor OSD en LOC blijven hoog.
Voor SPE verwacht men nog een stijging van de volumes , dit door een mogelijke impact door Brexit.
De vooruitzichten voor 2019 blijven ook hier goed met hoge verwachte volumes.
Voor LOC verwacht men stabiele volumes hoewel deze de eerste 3 maanden iets lager kunnen uitvallen. Voor STER verwacht men door de shut-down minder volume, nadien dient men de volledige productie capaciteit te benutten. Voor SPE verwacht men een daling voor Remicade en een stijging voor Keytruda. Voor OSD zal er vanaf Q4 2019 impact zijn van de Bayer exit. Belangrijk om te vermelden is dat de nieuwe producten die er gaan bijkomen het verlies van de Bayer productie zullen compenseren.

Samenvattend:
Verwacht productievolume in 2018: +/- 185 miljoen stuks verpakkingseenheden.
Verwacht productievolume in 2019: +/- 168 miljoen stuks verpakkingseenheden.
Verwacht productievolume in 2020: +/- 165 miljoen stuks verpakkingseenheden.

Bespreking milieuverslag Q2 2018 MSD Heist:

Het verslag werd met kennis van zaken toegelicht door Dhr. Danny Vande Weeghde. Dit verslag bevat de nodige informatie over actuele milieu-items. Er wordt dieper ingegaan op de KPI's van afval, afvalwater en energie. Voor 2018 is de doelstelling om minder energie te verbruiken, afvalstromen te verminderen conform de eisen gesteld door Merck en de milieuwetgeving.
Op 21 juni 2018 werd er een omgevingsvergunningsaanvraag verleend voor een UPS-installatie (om spanningsstoringen op te vangen) te plaatsen. Door de eisen van de regionale brandweer zal de inplanting gewijzigd worden. Hierdoor verdwijnen er 8 extra parkeerplaatsen.
Op 14 juni 2018 werd er een breuk vastgesteld van de back up riool van het bedrijfsafvalwater. Ondanks deze zelden wordt gebruikt heeft men deze hersteld. De ontstane verontreiniging zal worden verwijderd en behandeld door een grondreinigingscentrum. De bodemdeskundige Arcadis zal een rapport opstellen en ter goedkeuring aan OVAM voorleggen. Op 17 juli heeft een milieu-inspecteur in magazijn Hulshout een audit uitgevoerd. Alle documenten en de technische voorzieningen werden bekeken. Hierbij werden er geen afwijkingen vastgesteld. De inspanningen om het afval nuttig te herbruiken lonen. Momenteel kan er 81% terug nuttig herbruikt worden. Dit is ruim boven de doelstelling van Merck (70%) maar ligt lager dan de eisen gesteld door het milieuzorgsysteem (85%).

Arbeidsreglement : vereiste updates en aanpassingen.

De WG-afv. overhandigt het aangepaste arbeidsreglement aan de OR. Na controle van de aanpassingen en updates zal dit op de OR van 18 september kunnen worden goedgekeurd.

Varia:

Comet update:

Het Comet project is nog steeds op schema. Go-Live is nog steeds voorzien voor 11 feb.2019.
Momenteel ligt de focus op het testen. Dhr Frank Cremers geeft een presentatie aan de OR.
Er is sinds 11 juli 2018, 3 weken intensief getest met verschillende regionale sites. Onder andere Brinny en Cherokee waren ook betrokken. 98% van de geplande testen zijn uitgevoerd. Eind oktober 2018 zal de dataload plaatsvinden. Vanaf 26 november zal BPS opgestart worden tot vermoedelijk 11 januari 2019. Vanaf 21 januari 2019 tot 10 februari 2019 vindt de Cutover plaats. Op 11 februari 2019 vindt de Go-Live plaats, dit samen met de Hypercare ter ondersteuning. In september 2018 zal men de trainingskalender opstellen voor alle betrokken medewerkers. Trainingen zullen ook worden voorzien tijdens de black-out periode.

Interimmers en tijdelijken:

De WN-afv. licht de WG-afv. toe dat er op sommige afdelingen te veel interimmers en tijdelijken tewerk gesteld staan. Dit is een te zware belasting voor de resterende vaste werknemers. De WN-afv. is bezorgd dat de kwaliteitsnormen erop achteruitgaan. De WN-afv. geeft hierop een aantal voorbeelden. De medewerkers uiten hun bezorgdheid ook over de leidinggevenden, voornamelijk OC's die te weinig opleiding hebben genoten en waarbij voor sommigen onder hen compliance een rekbaar begrip is. WG-afv. zal dit bekijken en eventueel de nodige maatregelen nemen.

Handdoeken en witte 3-delige pakken:

De WN-afv. meldt dat er problemen zijn met handdoeken om te douchen in de productieafdelingen.
Momenteel dient men handdoeken te gebruiken die een te klein formaat hebben. Er blijven problemen met de 3 delige witte pakken voor LOC, OSD en SPE. Er zijn er te weinig, de stock klopt niet en interimmers dienen telkens kledij te nemen uit de voorraadkast. Dit item zal verder behandeld worden door CPBW. CBRE zal gevraagd worden om dit probleem op te lossen.

Prijsdaling geneesmiddelen door maatregel Trump:

President Trump heeft de Amerikaanse farma bedrijven opgelegd om de prijs van hun geneesmiddelen te laten dalen. De WN-afv. vraagt zich af of dit negatieve gevolgen heeft voor MSD Heist. De WG-afv. meent dat als de prijsdaling zich inderdaad doorzet dit positief kan zijn voor onze site. Immers hoe lager de verkoopprijzen, hoe lager de instapdrempel voor potentiële patiënten.

Live It:

De WN-afv meldt aan de directie dat er voor het personeel wereldwijd door MSD een waardering wordt gegeven. Dit in het kader van het welzijn van de werknemer. Dit kan gaan over gratis fruit voor het personeel, een vrije dag…, enz. MSD België is het enige land waar dit niet wordt toegepast. De WG-afv. meldt dat er in Heist niet genoeg resources zijn om dit initiatief te ondersteunen.