PRAYON
Zetel Puurs

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR ARBEIDERS
D.D. 8 DECEMBER 2017

Betreffende : Loon- en arbeidsvoorwaarden

Onderhavige Collectieve Arbeidsovereenkomst wordt gesloten tussen:

enerzijds :

PRAYON N.V., met uitbatingszetel te 2870 Ruisbroek, Gansbroekstraat 31,
Ondernemingsnummer 0405 747 040; vestigingsnummer 2102657716 (= vestiging Puurs)

hier vertegenwoordigd door :
Dhr Philippe BERTIN, Directeur Human Resources
Dhr. Bart WOUTERS, Directeur Productiezetel Puurs
Dhr. Ilja TANGHE, Verantwoordelijke Personeelszaken zetel Puurs

en anderzijds :

de Algemene Centrale ABVV, Zakstraat 16 te 2800 Mechelen,
hier vertegenwoordigd door :
Dhr. Danny ABSILLIS, Secretaris
Dhr. Mario DE MAEYER, Syndicaal Afgevaardigde
Dhr. Jean-Pierre JANSSENS, Syndicaal Afgevaardigde
Dhr. Etienne SNEYDERS, Syndicaal Afgevaardigde

en
het ACV Bouw - Industrie & Energie, Onder den Toren 4A te 2800 Mechelen
hier vertegenwoordigd door :
Dhr. Paul SCHOETERS, Secretaris
Dhr. Marc JACOBS, Syndicaal Afgevaardigde

ARTIKEL 1 : DUUR

Deze overeenkomst wordt gesloten voor de periode van 1 januari 2017 tot en met 31 maart 2019.

ARTIKEL 2 : WERKZEKERHEID

De Directie garandeert de individuele werkzekerheid: aan de werknemers met een contract van onbepaalde duur wordt werk gegarandeerd tot het einde van deze overeenkomst, behoudens indien in het kader van de uitvoering van het arbeidsreglement tot ontslag dient te worden overgegaan.

ARTIKEL 3: KOOPKRACHT

Vanaf 1 januari 2018 worden de bruto uurlonen verhoogd met 0,40€
Vanaf 1 januari 2019 worden de bruto uurlonen verhoogd met 0,20€.

De barema's en verbonden premies worden aangepast volgens de bestaande afspraken.

ARTIKEL 4 : PLOEGENPREMIES

Vanaf 1 januari 2018 worden de berekening van de ploegenpremies aangepast. Vanaf dat ogenblik zal de premie voor vroege en late ploeg 12% van het referteloon bedragen en de premie voor de nachtploeg zal 30% van het referteloon bedragen.

ARTIKEL 5 : PREMIES 25 EN 35 JAAR ANCIENNITEIT

Vanaf 1 januari 2018 worden de premies anciënniteit aangepast, met name de premie voor 25 jaar anciënniteit wordt 2000€ en de premie voor 35 jaar anciënniteit wordt 3000€.

Deze premies zijn bruto premies onder een gunstig fiscaal stelsel met name vrijstelling sociale zekerheid en fiscaliteit.

Voor de personen die omwille van hun anciënniteit niet minstens één verhoogde premie uitgekeerd krijgen, komt er een correctie op de uitbetaling van de hoogste premie die ze gemist hebben op de datum dat ze uit dienst treden omwille van SWT, pensionering of overlijden tijdens de actieve periode.

Medewerkers met een anciënniteit 25 jaar of hoger in het jaar 2017 zullen in januari 2018 en januari 2019 ecocheques ontvangen ter waarde van 250€.

Premies voor eretekens: de bedragen worden niet aangepast maar het betreft bruto premies die voortaan via de payroll zullen worden uitbetaald met de nodige afhoudingen aan alle rechthebbenden (werknemers van prayon en ex-werknemers in SWT).

ARTIKEL 6 : PREMIE EINDE LOOPBAAN

Indien een arbeider Prayon NV verlaat omwille van SWT of wettelijke pensionering dan krijgt hij een premie einde loopbaan uitgekeerd. Deze premie wordt uitbetaald in 2 onderdelen:

1. Enerzijds 35€ bruto per jaar anciënniteit van de arbeider. Deze premie wordt uitgekeerd als geschenk omwille van pensionering omdat hier actueel sociale en fiscale vrijstellingen van toepassing zijn.

2. Anderzijds een bruto premie gelijk aan een bruto maandloon maal het aantal jaren anciënniteit gedeeld door 30 waarbij er voor anciënniteit nooit meer dan 30 jaar in aanmerking zullen komen.

Bruto maandloon = bruto uurloon inclusief gemiddelde ploegenpremie maal 173,33

ARTIKEL 7 : SOCIALE VREDE

Voor de duur van deze overeenkomst zal er geen enkele eis op ondernemingsvlak gesteld worden en verbinden de ondertekenende partijen in hun eigen naam en in naam van hun organisaties en opdrachtgevers zich ertoe de sociale vrede na te leven en te doen naleven. De beschikkingen met betrekking tot de organen en verzoeningsprocedures voorzien door de CAO van 12 december 1979, gewijzigd door de CAO's van het Nationaal Paritair Comité voor de Scheikunde van 13 november 1985 en van 3 maart 1999 worden bevestigd, met bijzondere nadruk op de artikels 4 t/m 6 die de verzoeningsprocedure beschrijven.

ARTIKEL 8 : BEPALINGEN VORIGE CAO'S

De bepalingen van de vroeger gesloten collectieve arbeidsovereenkomsten blijven ten volle van kracht, voor zover zij niet worden gewijzigd door bepalingen uit onderhavige CAO. Zij zullen worden gebundeld in een nieuwe gecoördineerde CAO-tekst, waaraan ook de bepalingen van deze overeenkomst zullen worden toegevoegd.

ARTIKEL 9 : NEERLEGGING TER GRIFFIE

Huidige overeenkomst zal worden neergelegd bij de Griffie van de Algemene Directie der Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

PRAYON

Opgemaakt te Puurs, op 8 december 2017, in 6 exemplaren, waarvan iedere partij het zijne ontvangen heeft:

1 exemplaar voor Prayon N.V. ;
1 exemplaar voor de Algemene Centrale ABVV;
1 exemplaar voor het ACV Bouw – Industrie & Energie;
2 exemplaren voor de syndicale afgevaardigden;
1 exemplaar ter neerlegging bij de Griffie van de Algemene Directie der Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Voor de vakbondsorganisaties:

Danny Absillis

Mario De Maeyer

Jean-Pierre Janssens

Etienne Sneyders

Paul Schoeters

Marc Jacobs

Voor de Directie:

Philippe Bertin

Bart Wouters

Ilja Tanghe