CAO arbeiders 2015 -2016

Tussen enerzijds:

De firma A. Schulman Plastics BVBA, Pedro Colomalaan 25, 2880 Bornem, met ondernemingsnummer 0402.976.206 vertegenwoordigd door :

de Heer Frank Roederer, zaakvoerder

mevrouw Patricia Beausaert, head of Supply Chain MB en

mevrouw Christel Staessen, HR manager

hierna genoemd de Werkgever

En anderzijds:

Het Algemeen Christelijk Vakverbond, met zetel te 1030 Brussel, Haachtsesteenweg 579 vertegenwoordigd door de heer Paul Schoeters, secretaris ACV bouw - industrie & energie, Mechelen 2800, Onder Den Toren 4 A

Het Algemeen Belgisch Vakverbondmet zetel te 1000 Brussel, Hoogstraat 42 vertegenwoordigd door de heer Danny Absillis, secretaris Algemene Centrale (ABVV), 2830 Willebroek, Dr.Persoonslaan 15 E

hierna genoemd de Vakorganisaties

In aanwezigheid van de syndicale afvaardiging van voornoemde firma

Voor het ACV : de heren Gunther De Buyser, Guy Ceurvelts, Alfons Jacobs en Guy Heyndrickx

Voor het ABVV : de heren Daniel De Sager en Patrick Van den Velde

wordt volgende overeenkomst afgesloten die bindend is voor alle arbeiders die tewerkgesteld zijn bij de Werkgever

NA HET VOLGENDE TE HEBBEN UITEENGEZET

1. De werkgever en de leden van, de syndicale afvaardiging hebben gesprekken gevoerd over de loon- en arbeidsvoorwaarden zoals deze van toepassing zullen zijn voor een periode van twee jaar vanaf 1 januari 2015 tot 31 december 2016.

2. Rekening houdend met de specificiteit van de tewerkstellingssituatie bij de Werkgever, hebben partijen hieromtrent afspraken gemaakt die zij in een collectieve arbeidsovereenkomst wensen neer te leggen.

3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst schrijft zich in binnen het kader dat op basis van de sectorale afspraken van toepassing is binnen het paritaire comité nr. 116 waaronder de Werkgever ressorteert.

CAO arbeiders 2015 -2016

Artikel 1: Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle arbeiders die met een arbeidsovereenkomst verbonden zijn met de Werkgever, hierna gezamenlijk ook arbeiders genoemd.

Artikel 2: Duurtijd

Deze overeenkomst heeft een duurtijd van twee jaar. Ze gaat in op 1 januari 2015 en eindigt op 31 december 2016.

Artikel 3: Werkzekerheid

Voor de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst zal de Werkgever alles in het werk stellen om afdankingen wegens economische redenen te vermijden. Indien zich echter moeilijkheden voordoen zal eerst een stelsel van gedeeltelijke economische werkloosheid worden ingevoerd, zo mogelijk met een beurtrol.

Mochten collectieve afdankingen omwille van economische redenen echter noodzakelijk blijken, zullen de ondertekende partijen op voorhand samenkomen om andere oplossingen te bespreken.

Indien de Werkgever weigert deze besprekingen aan te gaan, zullen de arbeiders dezelfde wettelijke vooropzegvergoedingen krijgen als deze van de per categorie gelijke bedienden.

Artikel 4: Koopkracht

Artikel 4.1 Op 1 oktober 2015 worden de basisuurlonen excl shiftpremie verhoogd met 0.30 euro/uur.

Het referte uurloon van 20,0695 euro op datum van 10 september 2015 en dat dienst doet als basis voor de berekening van de shiftpremie zal ook met 0.30 euro bruto/uur worden verhoogd op 1 oktober 2015.

Artikel 4.2 Vanaf 1 januari 2016 wordt het bedrag van de maaltijdcheque met 1,- euro verhoogd. De waarde van de maaltijdcheque bedraagt op 1 januari 2016 8 euro met een werknemersbijdrage van 1,09 euro.

De uitkeringsmodaliteiten blijven ongewijzigd.

Artikel 5: CA0 104 dagen

Vanaf januari 2015 krijgen alle arbeiders die in de loop van het jaar 2015, 55 jaar of ouder zijn geworden een bijkomende verlofdag, de"55+ dag" toegekend. De tabel met toekenningsmodaliteiten ziet er als volgt uit:

+45 : totaal: 1 dag / kalenderjaar
+55 : totaal: 2 dagen / kalenderjaar

CAO arbeiders 2015 -2016

Artikel 6: Anciënniteitdag

In het kader van de verdere harmonisering worden de anciënniteitsdagen conform de bedienden toegekend. De tabel met toekenningsmodaliteiten ziet er als volgt uit:

na 2 jaar dienst: 1 dag/kalenderjaar
na 5 jaar dienst: 2 dagen/kalenderjaar
na 10 jaar dienst: 3 dagen/kalenderjaar
na 15 jaar dienst: 4 dagen/kalenderjaar
na 20 jaar dienst: 5 dagen/kalenderjaar
na 25 jaar dienst: 6 dagen/kalenderjaar
na 30 jaar dienst: 7 dagen/kalenderjaar
na 35 jaar dienst: 8 dagen/kalenderjaar

Artikel 7: Groepsverzekering in het kader van de harmonisatie tussen arbeiders en bedienden

De patronale premie voor de groepsverzekering Integrale voor arbeiders wordt verhoogd vanaf 1 januari 2015 met 125 euro/jaar, nl. van 1.500 naar 1.625 euro/jaar.

Artikel 8: Werkloosheid met bedrijfstoeslag (voorheen brugpensioen)

Alle wettelijke systemen worden toegepast die wettelijk en sectoraal mogelijk zijn.

Artikel 9: Communicatievergoeding

9.1 De Werkgever kent aan de Werknemer een forfaitaire vergoeding toe als terugbetaling van de kosten die de Werknemer draagt in uitvoering van de arbeidsovereenkomst. Deze kostenvergoeding bedraagt in totaal 10 EUR per maand en heeft als doel de internet, telefonie en PC kosten te compenseren.

9.2 De Kostenvergoeding wordt louter toegekend om de in artikel 9.1 vermelde werkelijke kosten terug te betalen die de Werknemer in en als gevolg van de uitoefening van zijn functie heeft voorgeschoten maar die ten laste zijn van de Werkgever.

9.3 Kostenvergoeding is aldus functie- en niet persoonsgebonden. De Kostenvergoeding kan dus nooit beschouwd worden als loon waarop enig recht bestaat.

9.4 De Kostenvergoeding is niet indexeerbaar.

9.5 Het jaarbedrag van de Kostenvergoeding zal ter informatie vermeld worden op de opgave 325 van de individuele fiches.

9.6 Deze Overeenkomst inzake Kostenvergoedingen vervangt elke andere overeenkomst met betrekking tot kostenvergoedingen die in het verleden afgesloten is.

INDUSTRIEPARK, 25 Pedro Colomalaan - 2880 BORNEM (BELGIUM) - TEL.: 03-890 42 11 - FAX : 03-889 71 10
RPR 0402.976.206 Mechelen E-mail : aschulman@be.aschulman.com BTW BE 402.976.206

CAO arbeiders 2015 -2016

Voorwaarden van toekenning

9.7 De Kostenvergoeding, inclusief al haar onderdelen, wordt enkel toegekend op voorwaarde dat de Werkgever hierover een voorafgaande ruling kan verkrijgen van de fiscus, en binnen de perken van deze ruling en de Administratieve Instructies van de RSZ. Indien de maximum forfaits opgenomen in het fiscale akkoord, of de Administratieve Instructies van de RSZ aan de werkgevers op enig moment verminderd of afgeschaft zouden worden, zal de Werkgever eenzijdig de forfaitaire kostenvergoedingen dienovereenkomstig kunnen aanpassen, zonder dat dit aanleiding kan geven tot enige compensatie of loonsverhoging, en zonder dat de Werknemer dit als contractbreuk kan beschouwen.

Geen dubbel gebruik

9.8 Er zal nooit sprake zijn van zogenaamd "dubbel gebruik". De Kostenvergoeding wordt geacht om alle kosten vermeld in artikel 9.1 te dekken. De Werknemer kan dan ook niet de terugbetaling van dezelfde kosten vragen op basis van bewijsstukken (facturen, kasticketten, BTW-bonnetjes, ...).

9.9 Enkel eventuele uitzonderlijke kosten die niet vermeld zijn in artikel 9.1 kunnen aanleiding geven tot een vergoeding op basis van bewijsstukken.

Invloed van schorsing van de uitvoering van de Arbeidsovereenkomst

9.10 Aangezien de Kostenvergoeding berekend werd op basis van een gemiddelde van de jaarlijkse kosten, zal het opnemen van de normale vakantiedagen, feestdagen of van arbeidsduurverminderingsdagen niet leiden tot een vermindering van de kostenvergoeding.

9.11 Ingeval van afwezigheid omwille van een ander geval van schorsing (bijv. Ziekte meer dan 30 dagen, zwangerschapsverlof, tijdskrediet, ...) zal de Kostenvergoeding verhoudingsgewijs worden verminderd, desgevallend tot 0 EUR, aangezien de Werknemer in die periodes uiteraard niet in werkelijkheid de kosten draagt die door de Kostenvergoeding gedekt worden.

Artikel 10: Bestaande overeenkomsten

Artikel 10 1. De Partijen verbinden zich er toe de verplichtingen die voortvloeien uit deze overeenkomst na te leven.

Artikel 10 2. De Werkgever verbindt er zich toe alle collectieve arbeidsovereenkomsten die op de arbeiders van toepassing zijn, en die in het verleden door de Werkgever werden ondertekend, onverkort verder na te leven voor zover er in deze overeenkomst niet wordt van afgeweken, en dit gedurende de geldingsduur van deze collectieve arbeidsovereenkomsten en voor zoverre en zolang deze overeenkomsten niet gewijzigd en/of afgeschaft werden of zullen worden.

Artikel 11: Sociale vrede

Tijdens de duur van de CAO, verbinden de Vakorganisaties er zich toe, in hun eigen naam en in naam van hun mandaatgevers, om geen enkele collectieve eis, van welke aard ook, in te dienen en om de sociale vrede na te leven en te doen naleven.

INDUSTRIEPARK, 25 Pedro Colomalaan - 2880 BORNEM (BELGIUM) - TEL.: 03-890 42 11 - FAX : 03-889 71 10
RPR 0402.976.206 Mechelen E-mail : aschulman@be.aschulman.com BTW BE 402.976.206

CAO arbeiders 2015 -2016

Artikel 12: Registratie

Deze overeenkomst zal door de Werkgever neergelegd en geregistreerd worden bij de Griffie van de Administratie van de collectieve arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Opgemaakt te Bornem, op 10 september 2015, in 9 originelen, waarvan elk van de ondertekende partijen erkent het zijne te hebben ontvangen en waarvan één bestemd is voor registratie.

Voor akkoord

Voor ABVV

Naam: Danny Absillis

Functie: vakbondssecretaris

Voor ACV

Naam: Paul Schoeters

Functie: vakbondssecretaris

Voor A. Schulman Plastics BVBA

Naam: Frank Roederer

Functie: zaakvoerder

CAO arbeiders 2015 -2016

Voor de Syndicale Afvaardiging ACV

Gunther De Buyser

Alfons Jacobs

Guy Ceurvelts

Guy Heyndrickx

Voor de Syndicale Afvaardiging ABVV

Daniel De Sager

Patrick Van den Velde

INDUSTRIEPARK, 25 Pedro Colomalaan - 2880 BORNEM (BELGIUM) - TEL.: 03-890 42 11 - FAX : 03-889 71 10
RPR 0402.976.206 Mechelen E-mail : aschulman@be.aschulman.com BTW BE 402.976.206