

SD-verslag van donderdag 7 maart 2024:

Vacatures: zie achterzijde

Interim starters/stoppers: Starter:

Stoppers:

OC's nieuw in dienst:

Julie Van Ballart (OC OSD verpakking) sedert 28 november 2022 in dienst gekomen stelt zich voor. Voorheen 2 jaar gewerkt als cleaning validation engineer bij Janssens te Beerse en 2 jaar als quality specialist operations bij Pfizer te Puurs. Ze heeft bij KU Leuven haar masterdiploma als apotheker behaald. Julie houdt van avontuurlijke sporten.

Tekorten van lockers Noord:

Er zijn voor de kleedkamers Noord lockers te kort. Medewerkers hebben soms enkel de kleine lockers ter beschikking. Dit wordt meegenomen naar Tier 3 volgens de directie. Medewerkers die enkel sporadisch met een stofjas de afdelingen betreden of over geen kwalificaties meer beschikken, zullen verplaatst worden naar die kleine lockers. Dit is momenteel vooral bij de mannenkleedkamer een probleem, bij de vrouwen dient dit verder nagezien te worden. Er komt voor de medewerkers die uit dienst gaan een bakje waarin ze de sleutels van hun locker kunnen deponeren. Hierdoor weet men dat er terug lockers vrij zijn en gaan de sleutels niet verloren.

Bouwvergunning nieuw labo:

Wanneer alle vergunningen voor de bouw van het nieuwe labo in orde zijn, zullen de medewerkers hiervan op de hoogte gebracht worden. Steriel zal dan terug op de parking aan de overkant staan, LOC, OSD, SPE zullen dan terug binnen parkeren. De toegang via de tourniquet zal tijdens de werken waarschijnlijk buiten gebruik zijn. Hierdoor zullen de medewerkers verder dienen te gaan om hun afdeling te bereiken. Dit is dan ook de reden om het parkeer beleid aan te passen.

Receptie en HR moeilijk telefonisch bereikbaar:

Er zijn klachten dat de receptie en HR moeilijk te bereiken zijn door problemen met het telefoonsysteem. Dit is al eerder gemeld door de vakbonden. Het HR-permanentienummer is ook moeilijk te bereiken. Dit geeft problemen bij ziektemeldingen en/of mensen/firma's die Organon telefonisch willen bereiken. Dit zal verder bekeken worden.

Wijziging functie arbeiders:

De vakbonden merken op dat bij een promotie een vaste medewerker met voldoende ancienniteit recht heeft op het klasseloon van de nieuwe functie.

HR plaatste een medewerker bij promotie terug in trainingsloon en geeft toe dat deze in startersloon diende te staan, maar betwist of het klasseloon wel dient gegeven te worden.

Ze gaan de promoties/ functiewijzigingen van de laatste 3 jaren bekijken en zien hoe er in het verleden mee werd omgegaan. Wordt deze maand verder besproken.

Arbeiders die getransfereerd worden van afdeling.

Operatoren welke getransfereerd worden van bv.SPE naar STER dienen transfervergoeding van klasseloon 1A naar klasseloon 2 te krijgen.

De OC's dienen de namen van de betrokkenen, dagen transfer en uren door te geven in de excel-transferlijst. Op deze manier kan HR het correcte loon uitbetalen.

Arbeiders die op vraag van werkgever tijdelijk van afdeling of functie ruilen krijgen het loon van de afdeling of functie dewelke ze dienen op te nemen. Doch werknemers zullen nooit loonverlies lijden.

Magazijn te Hulshout:

De werknemers melden meermaals dat het uitpakken van componenten voor Nasonex heel arbeidsintensief is en of er niet kan bekeken worden om de componenten in zakken te laten leveren i.p.v. in dozen. Zeker gezien de hoge te produceren volumes. De medewerkers ervaren heel veel fysieke ongemakken bij deze werkzaamheden. Op dinsdag 12 maart is er een overleg gepland met de IPT Lead.

Sportoase: er wordt gevraagd door de vakbonden of de aansluitingen kunnen uitbreid worden naar de gezinsleden. HR meldt dat het huidige contract nog loopt tot 30 juni 2024. In april zal bekeken worden of dit opgenomen kan worden.

Opleidingsplan 2024:

Dit plan wordt momenteel door HR gefinaliseerd en zal op de OR van 19 maart toegelicht worden.

Maintenance (FM):

Uit de functieherwegingen door Berenschot is duidelijk naar boven gekomen dat er een groot verschil is tussen groep 3 en groep 4 en FM duidelijk de zwaarste functieomschrijving heeft.

Het resultaat van de herweging lag ver boven de andere functieherwegingen.

Hierdoor heeft de directie beslist om het loon van de onderhoudsmedewerkers vanaf 1 april 2024 te verhogen en hun functie onder loonklasse 7 te plaatsen. Elke FM onderhoudsmedewerker die 36 maanden in dienst is op 1 april 2024 zal het aangepaste klasseloon 7 krijgen. 3 onderhoudsmedewerkers voldoen nog niet aan 36 maanden ancienniteit en zullen loonklasse 7 pas behalen vanaf ze een ancienniteit van 36 maanden hebben behaald.

Nieuwe externe medewerkers starten zoals voorheen in loonklasse 6. (3 maanden trainingsloon, dan 15 maanden startloon waarna ze overgaan naar klasseloon 6), vanaf ze 18 maanden loonklasse 6 ontvangen stappen ze over naar klasseloon 7. De vakbonden kunnen deze loonsverbetering enkel toejuichen.

Afwezigheid op het werk:

De vakbonden vernemen dat medewerkers die langdurig afwezig zijn geen bijsluiters thuis meer ontvangen. Dit verhoogt zeker niet het betrokkenheidsgevoel bij deze medewerkers.

Fietslease:

Er wordt gevraagd om de duurtijd van fietslease te kunnen kiezen, bv. 2 jaar, 3 jaar of 4 jaar.

Momenteel is de duurtijd van een fietslease vastgelegd op 3 jaar.

Openstaande ORGANON vacatures op donderdag 7 maa. 2024.

Overzicht Vacatures					1/03/2024
Openstaande vacatures bedienden					
Afdeling	Functietitel	CCF level	Direct leidinggevende	Tijdelijke / Permanente functie?	Type vacature? / Wie kan solliciteren? (*)

Openstaande vacatures arbeiders					
Afdeling	Functietitel	CCF level	Direct leidinggevende	Tijdelijke / Permanente functie?	Type vacature? / Wie kan solliciteren? (*)
FLEXCENTER					
IPT LOC	1 TPO		1 Andreas Van Leemput	Tijdelijk	1
IPT OSD	3 bereiders		1 Elke Bogaert	Tijdelijk	1
IPT LOC	1 TPO		1 Jonathan Vandendriessche	Tijdelijk	1
IPT STER	3 operator visuele en manuele inspectie		1 Erik Ceulemans	Tijdelijk	1
IPT STER	2 operators V/L		1 Erik Ceulemans	Tijdelijk	1

Type vacature? / Wie kan solliciteren? (*)
1. Vacature via Flex Center
2. Interne verschuiving - Organon medewerker met contract onbepaalde duur
3. Interne verschuiving - Organon medewerker met contract bepaalde of onbepaalde duur
4. Organon medewerker met contract bepaalde of onbepaalde duur / Flex Center / Externe aanwerving

Meer info vind je ook op : www.werkenbijorganon.be en Jobs.organon.com/heist

