



# ACV

bouw - industrie & energie

# SD

## SD-verslag van donderdag 04 april 2024:

**Vacatures:** zie achterzijde

**Interim starters/stoppers:** Starters: STER 1 operator manuele en visuele inspectie en 1 operator V/L  
Stoppers: geen

**OC's nieuw in dienst:**

Deze SD-vergadering was er geen nieuwe OC vrij om zich te komen voorstellen aan de SD-leden.

**Openknippen sloten/openen van persoonlijke lockers:**

Wekelijks wordt door CBRE bijgehouden welke lockers vrijkomen en lockers waarvan het slot dient over geknipt te worden (omdat werknemer die einde contract is, de locker heeft vastgelaten).

CBRE-medewerker ontvangt van HR een namenlijst/locknummer, en gaat dan met een vakbondsvertegenwoordiger het desbetreffende kastje openmaken. Wij merken als vakbond regelmatig op dat die namenlijsten niet correct zijn. Er staan namen op van medewerkers die nog in dienst zijn!

Betrokken medewerker werd dan van de vloer gehaald en excuses werden aangeboden. We vragen dus met aandrang om correcte uit dienst lijsten af te leveren!

Als er een nieuw slot aan een medewerker wordt afgeleverd dient de reservesleutel aan de receptie bezorgd te worden.

**Oudere werknemers:**

We vragen aan HR-lead wat de maatregelen zijn die ORGANON B.V. neemt om voor oudere werknemers aangepast werk te voorzien. bv.: aangepaste werkcentra, machine die trager kan draaien, minder repetitief werk...

CAO 104 houdt in dat elke onderneming met meer dan 20 werknemers een werkgelegenheidsplan dient op te stellen om het aantal werknemers van 45 jaar en ouder te behouden of te verhogen. Het plan geeft een overzicht van de maatregelen om dit te realiseren.

HR-lead antwoordt dat dit momenteel case by case bekeken wordt, maar er is nog geen duidelijk plan.

Vroeger was er meer manueel werk en ook meer zittend werk, bv. assembleren van pennen. Directie gaat deze materie verder bekijken en komt hier nog op terug.

**Sportoase korting:**

Het huidige contract voor de personeelskorting loopt tot 30 juni 2024. Nadien kunnen er besprekingen volgen om in het nieuwe contract de uitbreiding naar de gezinsleden toe te onderhandelen. Wordt verder opgevolgd door HR.

**Fietslease Cyclis:**

Er wordt gevraagd om de duurtijd van fietslease uit te breiden van 36 maand naar 48 maand. HR heeft hiervoor een simulatie gemaakt. Een fiets met cataloguswaarde van 3500€ (incl. alle diensten): deze kost op 36 maand 130.65€/mnd - totale leasekost is dan 4703.30€. Indien dezelfde fiets wordt geleased op 48 maand is de kost 108.19€ €/mnd – totale leasekost is dan 5193.12€. Bovenstaand voorbeeld is uitgewerkt met de restwaarde van de fiets bepaald op 644€. De 36 maanden blijven hierdoor voorlopig behouden omdat deze formule kosten/baten het meest interessant is. Bij een lease op 48 maand blijven de kosten zoals verzekering, winstmarge voor Cyclis enz...., verder doorlopen en maakt de lease-fiets duurder. Wn. Afv. vraagt om een simulatie op te maken van een leasekost op 24 maanden. Dit wordt verder opgevolgd door HR.

**Wijziging functie arbeiders:**

De vakbonden merken op dat bij een promotie een vaste medewerker met voldoende anciënniteit recht heeft op het klasseloon van de nieuwe functie.

HR plaatste een medewerker bij promotie terug in trainingsloon en geeft toe dat deze in startersloon diende te staan, maar betwist of het klasseloon wel dient gegeven te worden.

Men heeft de promoties/ functiewijzigingen van de laatste 3 jaren bekeken en nagezien hoe er in het verleden mee werd omgegaan. De directie meldt dat vanaf mei 2023 het anders behandeld werd dan voordien, HR geeft toe dat voor mei 2023 arbeiders met promotie van klasseloon naar klasseloon werden behandeld. HR gaat de foutief behandelde dossiers terug rechtzetten en in de toekomst zal iedereen met promotie van klasseloon naar klasseloon starten op zijn nieuwe functie. Dit zal ook besproken worden op de OR van 16 april 2024. Dit als referentie naar de toekomst toe.

### **Transfer arbeiders:**

Operatoren welke getransfereerd worden van bv. SPE naar STER dienen transfervergoeding van klasseloon 1A naar klasseloon 2 te krijgen.

De OC's dienen de namen van de betrokkenen, dagen/uren transfer door te geven in de excel-transferlijst. Op deze manier kan HR het correcte loon uitbetalen.

Arbeiders die op vraag van werkgever tijdelijk van afdeling of functie ruilen krijgen het loon van de afdeling of functie dewelke ze dienen op te nemen.

De directie heeft een andere visie hieromtrent. De vakbonden gaan overleg plegen met de secretarissen indien dit niet intern kan opgelost worden.

### **Receptie en HR moeilijk telefonisch bereikbaar:**

Er zijn klachten dat de receptie en HR moeilijk te bereiken zijn door problemen met het telefoonsysteem. Dit is al eerder gemeld door de vakbonden. Het HR-permanentienummer is ook moeilijk of zelfs niet te bereiken. Dit geeft problemen bij ziektemeldingen en/of mensen/firma's die Organon telefonisch willen bereiken. Dit zal verder bekeken worden.

### **Varia:**

-De afspraken die gelden bij einde/ niet verlengen tijdelijke contracten worden nogmaals herhaalt, aangezien de afdelingen die niet altijd respecteren: Indien er **geen verlenging** wordt gegeven: **14 dagen op voorhand** de medewerker inlichten. Indien de medewerker **geen vast contract** kan krijgen: **1 maand op voorhand** de medewerker inlichten.

-ADV-1: enkel in 2024 zal de uitzondering worden toegestaan om deze op te nemen tot eind aug. 2024. Dit volgens HR om de werk/privé balans te verbeteren en te besparen op kosten als ze dienen uitbetaald te worden.

-Bij solliciteren online krijgen sollicitanten geen feedback over hun sollicitatie. Dit wordt bekeken met Pontoon.

-Bij uitdiensttreding ontslag/SWT komt de C4 vanuit de werkgever veel te laat bij betrokkenen. Hier zijn afspraken over gemaakt in het verleden. De vakbonden willen dat deze afspraken correct gevolgd worden.

-Nieuwe tabel woon-werkverkeer vanaf 01feb. 2024 zal op Organon Intranet HR geplaatst worden.

### **Openstaande ORGANON vacatures op vrijdag 05 april 2024.**

Overzicht Vacatures					5/04/2024
Openstaande vacatures bedienden					
Afdeling	Functietitel	CCF level	Direct leidinggevende	Tijdelijke / Permanente functie?	Type vacature? / Wie kan solliciteren? (*)
Openstaande vacatures arbeiders					
Afdeling	Functietitel	CCF level	Direct leidinggevende	Tijdelijke / Permanente functie?	Type vacature? / Wie kan solliciteren? (*)
<b>FLEXCENTER</b>					
IPT LOC	1 TPO		1 Andreas Van Leemput	Tijdelijk	1
IPT OSD	4 bereiders		1 Elke Bogaert	Tijdelijk	1
IPT STER	1 operators V/L		1 Erik Ceulemans	Tijdelijk	1
IPT Specialties	1 TPO		1 Koen Vanheule	Tijdelijk	1
Type vacature? / Wie kan solliciteren? (*)					
1. Vacature via Flex Center					
2. Interne verschuiving - Organon medewerker met contract onbepaalde duur					
3. Interne verschuiving - Organon medewerker met contract bepaalde of onbepaalde duur					
4. Organon medewerker met contract bepaalde of onbepaalde duur / Flex Center / Externe aanwerving					

Meer info vind je ook op : [www.werkenbijorganon.be](http://www.werkenbijorganon.be) en [Jobs.organon.com/heist](http://Jobs.organon.com/heist)