

SD-verslag van vrijdag 22 maart 2024:

Vacatures: zie achterzijde

Interim starters/stoppers: Starters: geen

Stoppers: geen

OC's nieuw in dienst:

Wouter Ansems (OC steriele afvulling) sedert november 2023 in dienst gekomen stelt zich voor. Wouter bezit het diploma ingenieur scheikunde en heeft reeds ervaring opgedaan in de haven van Antwerpen. Als leidinggevende heeft hij 5 jaar gewerkt bij Alcon. Verder heeft hij ook ervaring opgedaan bij Lanxcess en Autajon labels.

Sportoase korting:

Het huidige contract voor de personeelskorting loopt tot 30 juni 2024. Nadien kunnen er besprekingen volgen om in het nieuwe contract de uitbreiding naar de gezinsleden toe te onderhandelen. Wordt verder opgevolgd door HR.

Fietslease Cyclis:

Er wordt gevraagd om de duurtijd van fietslease uit te breiden van 36 maand naar 48 maand. HR heeft hiervoor een simulatie gemaakt. Een fiets met catalogus waarde van 3500€ (incl. alle diensten): deze kost op 36 maand 130.65€/mnd - totale leasekost is dan 4703.30€. Indien dezelfde fiets wordt geleased op 48 maand is de kost 108.19€/mnd – totale leasekost is dan 5193.12€. Bovenstaand voorbeeld is uitgewerkt met de restwaarde van de fiets bepaald op 644€. De 36 maanden blijven hierdoor voorlopig behouden omdat deze formule kosten/baten het meest interessant is. Bij een lease op 48 maand blijven de kosten zoals verzekering, winstmarge voor Cyclis enz...., verder doorlopen en maakt de lease-fiets duurder. Dit wordt verder opgevolgd door HR.

Langdurige afwezigheid op het werk:

De vakbonden vernemen dat medewerkers die langdurig afwezig zijn geen bijsluiters thuis meer ontvangen. Dit verhoogt zeker niet het betrokkenheidsgevoel bij deze medewerkers. De directie meldt dat dit zeker niet de bedoeling is en er mogelijks een fout in het systeem zit, wordt verder opgevolgd door HR. Geschenken die voorzien zijn voor medewerkers kunnen wel nog afgehaald worden, maar worden niet meer verstuurd naar de langdurig afwezigen. Dit geldt enkel wanneer de afwezigheid meer dan 1 jaar bedraagt.

Wijziging functie arbeiders:

De vakbonden merken op dat bij een promotie een vaste medewerker met voldoende anciënniteit recht heeft op het klasseloon van de nieuwe functie.

HR plaatste een medewerker bij promotie terug in trainingsloon en geeft toe dat deze in startersloon diende te staan, maar betwist of het klasseloon wel dient gegeven te worden.

Men heeft de promoties/ functiewijzigingen van de laatste 3 jaren bekeken en nagezien hoe er in het verleden mee werd omgegaan. De directie meldt dat vanaf mei 2023 het anders behandeld werd dan voordien, HR geeft toe dat voor mei 2023 arbeiders met promotie van klasseloon naar klasseloon werd behandeld. HR gaat de foutief behandelde dossiers terug rechtzetten en in de toekomst zal iedereen met promotie van klasseloon naar klasseloon starten op zijn nieuwe functie. Dit zal ook besproken worden op de OR van 16 april 2024. Dit als referentie naar de toekomst toe.

Transfer arbeiders:

Operatoren welke getransfereerd worden van bv. SPE naar STER dienen transfervergoeding van klasseloon 1A naar klasseloon 2 te krijgen.

De OC's dienen de namen van de betrokkenen, dagen/uren transfer door te geven in de excel-transferlijst. Op deze manier kan HR het correcte loon uitbetalen.

Arbeiders die op vraag van werkgever tijdelijk van afdeling of functie ruilen krijgen het loon van de afdeling of functie dewelke ze dienen op te nemen.

De directie heeft een andere visie hieromtrent. De directie wenst op de eerstvolgende SD hieromtrent een standpunt in te nemen. De vakbonden gaan overleg plegen met de secretarissen indien dit niet intern kan opgelost worden.

Receptie en HR moeilijk telefonisch bereikbaar:

Er zijn klachten dat de receptie en HR moeilijk te bereiken zijn door problemen met het telefoonsysteem. Dit is al eerder gemeld door de vakbonden. Het HR-permanentienummer is ook moeilijk te bereiken. Dit geeft problemen bij ziektemeldingen en/of mensen/firma's die Organon telefonisch willen bereiken. Dit zal verder bekeken worden.

Magazijn te Hulshout:

De werknemers melden meermaals dat het uitpakken van componenten voor Nasonex heel arbeidsintensief is en of er niet kan bekeken worden om de componenten in zakken te laten leveren i.p.v. in dozen. Zeker gezien de hoge te produceren volumes. De medewerkers ervaren heel veel fysieke ongemakken bij deze werkzaamheden. Op dinsdag 12 maart is er een overleg gepland met de IPT Lead.

Varia:

-LOC Overbruggingsploeg:

De medewerkers van de Nasonex-lijn vinden het vreemd dat de nieuwe medewerkers van de sirooplijn al garantie hebben op werk in de overbruggingsploeg tot eind 2025. De medewerkers van de Nasonex-lijn krijgen hiervan pas info in september 2024. De vakbonden vragen hier om zo snel mogelijk deze info te bezorgen. De directie stelt wel dat wanneer men voor Nasonex nieuwe API ontvangt de productie voluit zal moeten draaien om de vooropgestelde volumes te kunnen behalen.

-Bezoek SLT van Organon:

Op vraag van de vakbonden wat er meegedeeld was op de meeting met het SLT van Organon het volgende: Heist wordt geprezen voor zijn inzet en betrokkenheid, de inspanningen geleverd bij problemen werden ook positief onthaald. Het lot van Heist ligt lokaal in de handen van alle medewerkers en we dienen erop toe te zien dat bepaalde issue's niet meer voorvallen in de toekomst. Bepaalde processen worden terug onder de loep genomen om efficiënter te produceren. Boodschap was "blijf transparant, blijf ons indien nodig hulp vragen"!

Openstaande ORGANON vacatures op vrijdag 22 maa. 2024.

Overzicht Vacatures					22/03/2024
Openstaande vacatures bedienden					
Afdeling	Functietitel	CCF level	Direct leidinggevende	Tijdelijke / Permanente functie?	Type vacature? / Wie kan solliciteren? (*)

Openstaande vacatures arbeiders					
Afdeling	Functietitel	CCF level	Direct leidinggevende	Tijdelijke / Permanente functie?	Type vacature? / Wie kan solliciteren? (*)
FLEXCENTER					
IPT LOC	1 TPO		1 Andreas Van Leemput	Tijdelijk	1
IPT OSD	4 bereiders		1 Elke Bogaert	Tijdelijk	1
IPT STER	3 operator visuele en manuele inspectie		1 Erik Ceulemans	Tijdelijk	1
IPT STER	2 operators V/L		1 Erik Ceulemans	Tijdelijk	1

Type vacature? / Wie kan solliciteren? (*)
1. Vacature via Flex Center
2. Interne verschuiving - Organon medewerker met contract onbepaalde duur
3. Interne verschuiving - Organon medewerker met contract bepaalde of onbepaalde duur
4. Organon medewerker met contract bepaalde of onbepaalde duur / Flex Center / Externe aanwerving

Meer info vind je ook op : www.werkenbijorganon.be en Jobs.organon.com/heist