ACV bouw - industrie & energie **SD**

Verslag SD van vrijdag 29 januari 2021:

Vacatures: zie achterzijde:

Interim starters/stoppers:

Starters interim: 1 (Warehouse Heist) 1 (IPT SPE) 2 (IPT Ster)

Stoppers interim: geen.

Voorstelling nieuwe leidinggevenden aan de Syndicale Afvaardiging:

Mevr. Sofie Marivoet maakt kennis met de syndicale delegatie. Zij werkt momenteel als OC op SPE en is sinds april 2020 in dienst. Met heel wat ervaring in de industrie zowel als leidinggevende en als ontwerper van projecten. Atlas Copco, Pringels en Mondelēz koekjes in Herentals waren haar vorige werkgevers. WN afv. wenst Sofie te bedanken voor de aangename en uitgebreide toelichting en wenst haar nog veel succes in haar job.

Eretekens van de arbeid:

WN.afv. vraagt aan HR om tijdig een memo rond te sturen zodat de aanvragen voor 2021 tijdig binnen gestuurd kunnen worden. Dit staat gepland in eerste week van februari (week 5). Om minder problemen te hebben bij de gemeente zullen de medewerkers tijd krijgen tot half maart om hun attesten binnen te brengen.

Fietslease:

Op 26 jan 2021 heeft de werkgroep voor de 1ste maal terug samengezeten om een overzicht te bespreken over het fietslease plan. Op 02 feb 2021 is er een afspraak gemaakt met Cyclis voor de nodige informatie wat betreft de afspraken, formules en dergelijke. De bedoeling is om voor de zomer alles rond te hebben zodat de fietslease eindelijk van start kan gaan.

1000$ RSU grant:

Er zijn nog steeds enkele medewerkers die zich nog niet kunnen aanmelden hebben voor de 1000$ RSU grant bij Morgan Stanley. De 1ste week van feb.2021 is het de bedoeling dat Charl Van der Walt terug afspraken inplant met betrokkenen en via de hulplijn van Morgan Stanley er een Inlog kan aangemaakt worden.
WN. afv. vraagt aan HR een stappenplan op te stellen en meer info te verschaffen van hoe we de RSU's, die op 01 jun2021 vrijkomen, ten gelde kunnen maken. M.a.w. welke opties er zijn (houden of verkopen) en wat ervoor dient te gebeuren naar belastingaangifte en fiscaliteit toe.

Groepsverzekering arbeiders/bedienden AG:

Medewerkers die van statuut arbeider naar bediende gaan of omgekeerd vragen info over wat er dan gebeurt met de AG groepsverzekering/pensioenplan. HR geeft mee dat er aan AG Insurance infosessie ´s zijn gevraagd. Momenteel is de klantverantwoordelijke met bevallingsrust en door Covid-19 is dit ook niet mogelijk. Dit wordt verder opgevolgd.

ADV-dagen 2020 overdracht naar 2021:

HR gaat hieromtrent een memo rondsturen betreft de overgezette ADV-dagen en ADV-uren van 2020.
De overgedragen ADV dagen/uren kan je opnemen tot 31 maart 2021. De ADV dagen (uren) die je naar aanleiding van de afspraken referteperiode hebt bijgekregen in 2020 kan je tot 31 aug. 2021 opnemen.

Tijdskrediet eindeloopbaan 55-59 jaar:

Werknemers van 55 tot en met 59 jaar die vanaf 1 jan. 2021 een tijdskrediet landingsbaan aanvatten hebben momenteel geen recht meer op een RVA bijpassing (RVA onderbrekingsuitkering) en dit zolang er geen nieuw I.P.A. (interprofessioneel akkoord) is. Geen RVA bijbetaling betekent ook geen gelijkstelling voor berekening van de loopbaan en pensioen van deze inactiviteitsdagen.

Premie's hospitalisatieverzekering Vanbreda:

Vanaf 01jan. 2021 heeft onze verzekeraar de premies van de hospitalisatieverzekering als volgt verhoogd:

	Maandelijkse bijdrage 2020	Maandelijkse bijdrage 2021
Kind jonger dan 25 jaar	7,18	7,26
Partner tot 65 jaar	13,99	14,14
Partner vanaf 65 jaar	41,20	41,68

Deze verhoging zal in rekening gebracht worden voor aangesloten gezinsleden vanaf de loonbrief van jan 2021 Indien je omwille van deze prijsverhoging de aansluiting van uw gezinsleden wil stopzetten, dien je dit door te geven voor 05feb. 2021 aan HR.

Tijdskrediet en betaalde feestdagen:

Collega's in tijdskrediet met wisselende roosters opgelegd door de werkgever hebben geen recht op betaalde feestdagen. HR heeft hierover juridisch advies ingewonnen. De argumentatie is dat de werkroosters reeds lang op voorhand bekend zijn. De vakbonden zullen bij hun secretarissen hierover ook het nodige advies vragen. Wordt vervolgd.

Openstaande Vacatures 29 januari 2021.

Overzicht Vacatures					29/01/2021
Openstaande vacatures bedienden					
Afdeling	Functietitel	CCF level	Direct leidinggevende	Tijdelijke / Permanente functie?	Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)
QSTE	QU Officer STE	P2	Ine Patou	Tijdelijk	2
Openstaande vacatures arbeiders					
Afdeling	Functietitel	CCF level	Direct leidinggevende	Tijdelijke / Permanente functie?	Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)
FLEXCENTER					
IPT STER	1 Operator Manuele Inspectie	2	Erik Ceulemans	Tijdelijk	1
IPT LOC	1 TPO LOC	2	Bram Janssen	Tijdelijk	1
IPT OSD	1 bereider/centrale weging	2	Roel Estievenart	Tijdelijk	1
	1 Operator Steriele	2	Erik Ceulemans	Tijdelijk	1

Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)
1. Vacature via Flex Center
2. Interne verschuiving - MSD medewerker met contract onbepaalde duur
3. Interne verschuiving - MSD medewerker met contract bepaalde of onbepaalde duur
4. MSD medewerker met contract bepaalde of onbepaalde duur / Flex Center / Externe aanwerving

Overzicht vacatures AMS			28/01/2020
Job Requisition	Hiring Manager	Number of Openings Available	Level
Junior ShopFloor Engineer	Stijn Van Kelst	2	P1
ShopFloor Engineer	Stijn Van Kelst	2	P2
Director global Payroll	James Ness	1	M3
Senior Specialist, Business Technology Program Manager	Alain Goossens	1	P3
Bereider SPF	Kevin Schellens	1	O2
Analist	Bart Moons	1	O3
HR Labor & Compensation & Benefits	Alexandra Strijckmans	1	P4
Operation coach steriele	Ilke Van den Bosch	1	M1
Formulator weekendploeg LOC	Geert Liekens	1	O2
Operator weekendploeg LOC	Geert Liekens	1	O2
Pharmaceutical specialist	Stijn Vissers	1	P3
Payroll Specialist	David Grootaers	1	P2