bouw - industrie & energie

CPBW

CPBW Verslag van 13 september 2018:

Status marters: WG-afv. vermeldt dat er een bijlage toegevoegd wordt bij de arbeidsovereenkomst van alle betrokken personen. (Personen die tewerkgesteld zijn in de nachtploeg en overbruggingsploeg).
Er zal een eenmalige tussenkomst van 120 euro bruto in de kosten voorzien worden voor het installeren van een anti-martertoestel voor de wagen en gestort worden via het loon. Hiervoor zal iedere betrokken persoon een individuele overeenkomst tekenen. (bijlage wordt opgemaakt om fiscale redenen) Dit bedrag is geldig voor 5 jaar, daarna herzienbaar, dit geldt niet voor medewerkers die voor minder dan 3 maand naar nacht – of overbruggingsploeg gaan, Er werd ook gevraagd of dit, indien nodig ook kan doorgevoerd worden voor de mensen in shiften. De voorzitter vermeld dat er tussen 06:00u en 22:00u veel minder risico is omdat het dan minder rustig is op de parking wat de marters afschrikt.
Alle personen die in aanmerking komen (nachtploeg en overbruggingsploeg) krijgen een email toegestuurd, met de nodige informatie.

Cafetaria: Er werd gemeld dat de mensen die moeten doordraaien in de late ploeg niet veel keuze meer hebben wat betreft het eten. Het gebeurd ook dat er niet voldoende eten meer is. Als dit tot gevolg heeft dat je niet kan eten binnen de duur van je pauze, graag melden aan je leidinggevende. Er is overleg gepleegd met de kok en achter de schermen worden een aantal acties op touw gezet om verbeteringen te realiseren.

Tekort aan kastjes kleedkamer Noord:
Proces is gestart om de kastjes van medewerkers die geen 3-delig wit pak dienen te dragen leeg te maken. (collega's die zich niet dienen om te kleden.) Zodra er opnieuw een tekort is, zal de directie een volgende groep aanduiden. Er zijn nog bijkomend "tijdelijk" kleine kastjes nodig voor medewerkers van steriele afdeling.
Er is een lijst opgevraagd bij de verantwoordelijke van "CBRE" of er nog kastjes beschikbaar zijn.
Werknemersafgevaardigde heeft de vraag gesteld naar een oplossing voor de veiligheidsschoenen.
Nieuwe kastjes worden volgende week geplaats.

Douche kleedkamer labo: WN-afv. meldt dat dit probleem nog steeds niet is opgelost (lokaal R292) en zal opgenomen worden met CBRE zodat een nieuwe douchekop kan geplaatst worden. **Nog altijd niet hersteld !**

Noodzaak van branddeur bij QOI:
WG-afv .is akkoord dat de branddeur nodig is , maar deze mag minder zwaar zijn. Er wordt gekeken of er geen andere(lichtere) branddeur kan geplaatst worden.

Aanbieden aangepast werk:
WN-afv. deelt mee dat er in de OR van juli 2018 de vraag is gesteld om binnen de verschillende IPT's meer open te staan om naar oplossingen te zoeken voor aangepast werk . Medewerkers krijgen nu vaak te horen dat de planning het niet toelaat om werk te voorzien voor mensen die tijdelijk geen 100% kunnen presteren in hun functie, hierdoor is de betrokken persoon dan genoodzaakt thuis te blijven. We vragen om meer open te staan voor mensen met tijdelijke beperkingen en hen de mogelijkheid te geven om aangepast werk te kunnen uitvoeren. Gezien er tijdens evaluatiegesprekken de Bradfordscore wordt besproken en er gevraagd wordt wat de werkgever kan doen om de aanwezigheid te verhogen.
WG-afv. is bereid om dit verder op te nemen via tier 5 om te kijken wat er kan gebeuren binnen het bedrijf. Er is voorgesteld om dit met de coaches en IPT leads te bespreken.

Waterfonteintje voorzien in steriele (kleedruimte bij de mannen en vrouwen):
WN-afv. vraagt om een waterfonteintje te willen voorzien in de omkleedkamer (Zuid) Steriele bij het binnenkomen (zijde stadskledij) zodanig dat de werknemers steriele niet telkens tot in de cafetaria dienen te gaan om aan een drankvoorziening te geraken. Er wordt naar een oplossing gezocht.

Receptie/inkomhal: WG-afv. laat weten dat er geen koffiecorner/ drankfontein voorzien zal worden in de inkomhal. Ook denkt men dat het plaatsen van zonneschermen voor de warmte op de schuine dakvensters niet nodig zal zijn eenmaal de airco hersteld is.
De medewerkers van de receptie betreuren het dat ze bezoekers niets kunnen aanbieden.

Nieuwe automatische schuifdeuren (toegangen):
WN-afv. stelt voor om een handleiding (bv via filmpje) te maken hoe de nieuwe automatische schuifdeuren bij brand of evacuatie manueel snel en efficiënt kunnen geopend worden.
WG-afv.zegt dat er een link staat in de kortsluiter (van 17 aug 2018) die verwijst naar een kort filmpje.

Reiniging trappenhal naar kleedkamers Noord (OSD/LOC/SPE):
De kuisploeg heeft de uren aangepast zodat er niet meer rond de shiftwissel zal gepoetst worden.

Pseudo-efedrine-sulfaat: WG-afv. meldt dat de vraag is gesteld aan de leverancier om zakken te leveren van 20kg of maximaal 25kg, dit zou niet mogelijk zijn maar wel in zakjes van 5kg. Dit zal bekeken worden naar verwerkingsmogelijkheden en kost.

Kledij issues: Problemen met levering waardoor iedereen de reservekledij gebruikt uit de reservekast.
Men is nu bezig met het loggen van de kledij om alles in kaart te brengen. Zo hoopt men een beter inzicht te krijgen over de negatieve punten over de bedeling. Een viertal werknemers worden opgevolgd en tegen eind september wordt de kleding flow geëvalueerd.

Witte t-shirt : er is een voorstel gekomen vanuit CBRE om nieuwe witte t-shirts aan te kopen.
WN afv. gaat akkoord met het voorstel.

Varia :

Parking overkant:
Via de werkgroep mobiliteit vragen heel veel mensen naar een herziening van de flow op de parking aan de overzijde van de straat en ook de interne. Wordt verder opgenomen binnen het CPBW

OSD cafetaria:
De keuken meldt dat er al enkele weken dagelijks een te kort van +- € 8 in kas is voor ontvangsten van koffiekoeken in de OSD cafetaria. Dit wil zeggen dat er koffiekoeken niet betaald worden ofwel dat er sprake is van diefstal van geld dat aan de kassa ligt. Opties worden bekeken om een geldbox te voorzien.
Als er geen verandering komt, zal de mogelijkheid om koffiekoeken te kunnen aankopen (zonder toezicht) stopgezet worden in de OSD cafetaria.

Airco receptie:
WN afv. meld dat deze nog altijd stuk is. De tijdelijke airco maakt zeer veel lawaai, wat voor de medewerkers van de receptie onaangenaam is en volgens ons mogelijks gehoorschade kan opleveren.