CPBW

CPBW Verslag van donderdag 12 april 2018:

Status marters: Er is een observatie en meeting geweest met enkele medewerkers uit de nachtploeg en Rentokil. Rentokil bevestigd dat deze diertjes beschermd zijn. De werkgever is bereid gevonden om de groep van medewerkers die de meeste problemen en klachten hiervan ondervonden, nacht- en overbruggingsploeg (ong.146 pers.) te willen voorzien van anti-marter toestelletjes die men in de auto dient te plaatsen.
Deze toestellen dienen door de medewerkers zelf geplaatst te worden of te laten plaatsen bv in een garage. Bestelling ervan zal geplaatst worden. De ultrasone toestelletjes zullen na bestelling op enkele weken tijd geleverd worden en zouden ong. 5 jaar meegaan. De werkgever dient nog een regeling uit te werken betreft de verdeling van de anti-marter toestelletjes.

Overstapelen paletten: Volgende week wordt de nieuwe (gehuurde) kantelaar geplaatst. Na verloop van tijd als die goed bevonden is gaat de kantelaar aangekocht worden.

Parking overkant: WN. afv. meldt dat er op maandag 16 apr. geasfalteerd zal worden en op 18 apr. zullen de schilderwerken starten. Tijdelijk zal er dan ook maar een enkele rijstrook ter beschikking zijn.

Vraag naar zakjes voor natte paraplu's: Er is gevraagd naar bredere paraplu-zakjes alsook om vuilbakjes in de inkomhallen te plaatsen om de gebruikte zakjes te deponeren.

Cafetaria: Er zijn meerdere klachten geuit over de mindere kwaliteit van het eten en te weinig of geen eten meer voor de laatste ploeg in cafetaria OSD. Ook de stukken vlees/vis worden steeds kleiner.

Wifi-antenne aangereden in mag. Heist: Men zoekt naar een gepaste oplossing om aanrijding in de toekomst te voorkomen. De wifi- antennes worden op 13 apr. opgehangen, en slecht geplaatste zullen verhangen worden om ook een optimale ontvangst te bekomen.

Bezoek bedrijfsarts: WN. afv. stelt voor of het niet mogelijk is om de IDEWE bus in Hulshout te plaatsen zodat de medewerkers van magazijn Hulshout de verplaatsing niet zouden moeten maken naar MSD Heist.

QOI nieuwe ingang: WN. afv. meldt dat er in QOI in het nieuwe labo 1 nieuwe ingang is voorzien, de deur is heel log en zwaar en moeilijk te hanteren. Ergonomisch is dit verre van ideaal. Men merkt ook op dat er in deze deur geen raam voorzien is dus spreken we van een onveilige situatie. WG afv. meldt dat dit een normale branddeur is en indien deze problemen geeft, een project dient opgestart te worden.

De branddeur v/h sas 1057 komt geregeld ongevraagd naar beneden: WN. afv. meldt dat men zoekt naar een technische oplossing. CBRE en de betrokken firma zijn reeds langs geweest maar er is nog steeds geen oplossing gevonden.

Witnessen van collega voelt als aftekenen voor een tweede handtekening: Het moet duidelijk zijn wat er van de medewerker wordt verwacht, je tekent enkel af voor een actie die je zelf uitvoert. Men erkent dat dit niet volledig juist loopt en wordt momenteel verder bekeken door IPT lead OSD.

IPT Lead OSD zal dit verder opnemen en toelichten aan de betrokken medewerkers.

Vuilbak t.h.v. aanrecht staat achter gele lijn die op de grond getekend is: Werknemers moeten over de gele lijn stappen en zouden dan en haarnetje moeten opzetten. Dit zal met de kok besproken worden om een oplossing te bekomen.

Kledij issues: WN. afv. meldt dat de problemen met de kledij niet opgelost geraken en zelfs erger wordt. WG.afv. meldt dat er actie zal ondernomen worden om dit probleem in te dijken en zo veel als mogelijk op te lossen.

Er zijn medewerkers in de nacht die het zwaar hebben met de nachtshift: Men kan dit bespreken met zijn leidinggevende alsook met de bedrijfsarts (IDEWE) om zo bv. in een ander regime te kunnen starten.

Zuidgevel tekort aan toiletten: Er zal samen met Engineering Lead bekeken worden hoe dit bouwkundig kan gerealiseerd worden (niet in huidig QOI plan voorzien).
Kan bij een volgende bouwkundige wijziging worden ingepland.

Douche kleedkamer labo: WN. afv. meldt dat de doucheknop eerstvolgende dagen zal vervangen worden.

VARIA:

***General Data Protection Regulation*:** GDPR in het kort:- Bescherming van persoonlijke data van de Europese burger in voege op 25 mei 2018.- Maatregelen tegen hackers en datalekken.- Procedure voor dataverzameling en opslag van persoonlijke gegevens.- Toestemming vragen om gegevens te verzamelen en gebruiken.- Individu heeft het recht om 'vergeten te worden'.- Verhoogde security maatregelen zijn nodig.
dit gaat ook een grote impact hebben op bijv. medische formulieren, IT.
Datalek moet u kunnen melden binnen 72 uur.- De nationale autoriteiten kunnen boetes toepassen.- In grote organisaties moet een DPO (Data Protection Officer) aangesteld worden.

Metalen Draaddeur magazijn ter hoogte technische werkplaats: Normaal moet men deze deur openen met een badge, deze poort staat geregeld open. Voorzitter deelt mee dat men dit probleem op het Tierbord dient te schrijven.

Schoenenbeleid: WN afv. deelt mee dat de werknemers veel opmerkingen geven over het niet mogen dragen van gedeeltelijke open schoenen op het bedrijf. Het wandelpad noord ligt er niet egaal bij, als er aan dat pad niets gedaan wordt, blijft dit risico bestaan tot struikelen bestaan. We merken op dat het dragen van open schoenen hiermee niks te maken heeft. We merken terecht op dat als voeten al 8 uur per dag in gesloten schoenen zitten, het dragen van open schoenen in de zomer zeker geen luxe is.
Elke werknemer wil zeker meewerken aan veiligheid en begrijpt dat veilig schoeisel belangrijk is, maar vindt de genomen beslissing m.b.t. open schoeisel wel te ver gaand.
De voorzitter zal aan François Marivoet als "sponsor van de veiligheid" vragen om hierover langs te komen in het CPBW.

Kledij issues: Problemen met levering waardoor bijna iedere medewerker de reservekledij gebruikt uit de reservekasten. De voorzitter CPBW zal dit verder opnemen met CBRE. Waarschijnlijk is dit ook te linken aan afwezigheid van Tinie CBRE.
WN afv. deelt mee dat het zo erg is dat de medewerkers het probleem al niet meer opschrijven. Ongeveer de helft is niet in orde. Reservekledij is altijd zo goed als op, want iedereen neemt zijn witte kledij uit de reservekast.
Kledij Hulshout: Ritsen zijn heel erg lang en dat is niet prettig. Het gaat om oude broeken, dus misschien gewoon vervangen door nieuwe broeken. Als magazijnier via een hersteklbon vraagt om een broek korter te maken, duurt het gemakkelijk 5 weken.
WN afv. zegt dat we vroeger zo goed als geen problemen hadden met de vorige wasserij. Is het dit allemaal waard? We vragen of het niet beter is gewoon terug over te schakelen naar de vorige wasserij?

Cafetaria Noord: +- 10 kapotte stoelen werden opgehaald in de cafetaria noord voor vernietiging. Maar zijn nog steeds niet vervangen door nieuwe stoelen. WG afv. zegt dat er voldoende nieuwe stoelen zullen voorzien worden. Bestelling werd doorgegeven.