CPBW

CPBW Verslag van donderdag 12 Juli 2018:

Bijkomend rek voor machineonderdelen in het magazijn:
We melden onze bezorgdheid dat er vlak voor de Nasonex Fifo waar er nu een zone voor steriele is om te stockeren. (steriele kledij, staging zone, steriele receiving) een rek voor machineonderdelen zal worden geplaatst. (n.a.v. overzicht v/d stock i.f.v. COMET.) Deze aanpassing zal terug wandelverkeer teweeg brengen in het magazijn, en ook verhoogde veiligheidsissue 's. Ook zal het rek de werkzaamheden van de magazijniers belemmeren. Vanuit LOC primair is er een nooduitgang voorzien langs het magazijn (vluchtweg door magazijn) deze deur is enkel te openen vanuit LOC. Indien men dit rek gaat plaatsen heeft men bij gebruik van de nooddeur geen zicht op de noodsituatie op dat moment in het magazijn, de deur laat niet toe om vanuit het magazijn terug naar LOC te gaan. We werden begin van jaar uitgenodigd om het magazijn te gaan bekijken i.f.v. de lichtstudie en Relay out Magazijn. Er werd hard gewerkt om het wandelverkeer in het magazijn te vermijden.
WG afv. licht toe dat er op dit moment op korte termijn geen andere keuze is dan dewelke nu is voorzien. Indien er zou worden gekozen om het bijkomend rek buiten te plaatsen dient men eerst een bouwaanvraag te doen, dit kan maandenlang op zich laat wachten en deze tijd is er niet gezien het plaatsen van het rek binnen de COMET- implementatie past.
Er werd bekeken naar de noodzaak van het stockeren van de materialen die er nu staan te Heist en er werd beslist om niet langer dan een week te stockeren, al het overige zal in Hulshout gezet worden.
B.v. stockage kledij steriele zal nog voor max. 1 week voorzien worden.
WG afv. betreurt dat er hierdoor terug wandelverkeer in het magazijn zal zijn.
Status marters: WN.afv. elke werknemer van de nacht- en weekendshift zal een tussenkomst in de kosten voor het installeren van een anti - martertoestel voor de wagen ontvangen: eenmalig een brutobedrag van 120 euro (via zijn loon). Hiervoor zal hij /zij een individuele overeenkomst tekenen. Dit bedrag is geldig voor 5 jaar daarna herzien baar. Niet voor medewerkers die voor minder dan 3 maand naar nacht – of weekend gaan, Er werd ook gevraagd of dit, indien nodig ook kan doorgevoerd worden voor de mensen in shiften. KDS: vermeld dat er dan veel minder risico is omdat het dan minder rustig is op de parking. Om alles in de juiste banen te leiden dient de hele procedure nog door HR en de juristen uitgewerkt te worden. Betrokken medewerkers die nu al een toestelletje willen aankopen kunnen eventueel het bedrag van 120 euro zelf voorschieten.
Overstapelen paletten: WN.afv.: Contract van pallet-kantelaar is getekend en deze zal voor 1 jaar gehuurd worden en indien goed bevonden eventueel aangekocht. Eind juni zou de kantelaar operationeel zijn maar deze is nog niet geleverd.
Jaarverslag milieucoördinator 2017:
Het jaarverslag werd met kennis van zaken toegelicht door [redacted]. Dit verslag bevat de nodige administratieve gegevens, een overzicht van alle wettelijke taken, gevolgde opleidingen, uitgebrachte adviezen, en alle activiteiten betreft afval, lucht, water, bodem, klimaatverandering, energie en chemische risico's. Dit verslag maakt duidelijk hoe omvangrijk het takenpakket is.
Cafetaria: Er werd gemeld dat de mensen die moeten doordraaien in de late ploeg niet veel keuze meer hebben. Het gebeurd ook dat er niet meer genoeg is. Als dit tot gevolg heeft dat je niet kan eten binnen de duur van je pauze, graag melden aan je leidinggevende. Er is een bestelling geplaatst bij Alibo om een kast te plaatsen voor vier microgolfovens. Na het weekend zijn de vuilbakken in OSD cafetaria overvol.
Ook het sorteren gebeurt niet op de correcte manier.
WG afv.: stelt dat de infrastructuur niet uitnodigt om netjes te sorteren. Daar moet aan gewerkt worden.
We vragen om PMD en restafval te sorteren.

Kledij issues: Men is gestart om de kledij terug volledig in beeld te brengen. Ook werd er veel kledij afgekeurd maar deze kledij werd toch gescand wat voor verwarring zorgt. De vraag is gesteld of zeven stuks per medewerker wel genoeg is, er wordt ook gevraagd om aandacht te willen besteden of men wel de juiste maat heeft. CBRE is momenteel de flow terug aan het bekijken en zal in oktober terug een update komen geven.
Magazijn: Medewerkers vragen om T-shirts met lange mouwen te willen voorzien.
Dit voor bepaalde taken. Het betreden van sassen kan enkel op basis van kledij die ook de armen bedekt.
Tekort aan kastjes kleedkamer Noord:
Proces is gestart om de kastjes van medewerkers die geen 3delig wit pak dienen te dragen (die zich niet dienen om te kleden.) leeg te maken. Zodra er opnieuw een tekort is, zal de directie een volgende groep aanduiden. Er zijn nog bijkomend "tijdelijk" kleine kastjes nodig voor medewerkers steriele afdeling.
Er is een lijst opgevraagd bij de verantwoordelijke van "CBRE" of er nog kastjes beschikbaar zijn.
Werknemersafgevaardigde heeft de vraag gesteld naar oplossing voor de veiligheidsschoenen.
Douche kleedkamer labo: WN afv. meldt dat dit probleem nog steeds niet is opgelost (lokaal R292) en zal opgenomen worden met CBRE zodat een nieuwe douchekop kan geplaatst worden.
Noodzaak van branddeur bij QOI:
Voorheen was er ook geen branddeur voorzien. Daar het hier gaat over een zware deur blijft deze vaak open staan om met de karretjes door te gaan, gezien het een branddeur is zou deze moeten gesloten blijven.
WN afv. stelt de vraag of het noodzakelijk is dat er een branddeur nodig is bij QOI, of deze branddeur niet beter kan vervangen worden door een gewone deur.
Aanbieden aangepast werk:
WN afv. deelt mee dat de WN afv. in de OR van juli de vraag heeft gesteld om binnen de verschillende IPT's meer open te staan om naar oplossingen te zoeken tot aangepast werk voor de medewerker. Medewerkers krijgen nu vaak te horen dat de planning het niet toelaat om werk te voorzien voor medewerkers die tijdelijk niet 100% kunnen presteren, hierdoor is de betrokken medewerker dan genoodzaakt thuis blijven. We vragen om meer open te staan voor mensen met tijdelijke beperkingen en hen de mogelijkheid te geven om aangepast werk te kunnen uitvoeren. Gezien er tijdens evaluatiegesprekken de Bradfordscore wordt besproken en er gevraagd wordt wat men nodig heeft of wat de werkgever kan doen om de aanwezigheid te verhogen.
WG afv. is bereid om dit verder op te nemen via tier 5 en wat er kan gebeuren binnen het bedrijf.

Varia:

Water fonteintje voorzien in steriele (kleedruimte bij de mannen en vrouwen):
WN afv. vraagt om een waterfonteintje te willen voorzien in de omkleedkamer (Zuid) Steriele bij het binnenkomen (zijde stadskledij) zodoende de werknemers steriele niet telkens tot in de cafetaria dienen te gaan om aan drankvoorziening te geraken.
Receptie/inkomhal:
WN afv. vraagt om een koffiecorner te voorzien in de inkomhal lokaaltje tussen de WC's, met een waterautomaat en koffiemachine.
Tevens vragen we om zonnescreens te voorzien aan de dakkapel zodat medewerkers receptie niet verblind worden bij laagstaande zon.
Naar ergonomie toe vragen om het PC beleid na te kijken, er werden nieuwe grotere PC schermen geplaatst, medewerkers vragen of de desk niet kan aan gepast worden zodat de afstand van scherm tot gebruiker kan optimaal aangepast worden.
Nieuwe automatische Schuifdeuren (Toegangen):
WN afv. stelt voor om een handleiding (bv via filmpje) te maken hoe de nieuwe automatische schuifdeuren bij brand of evacuatie manueel verder kunnen geopend worden.
We vragen om deze info te delen via de lichtkrant cafetaria en op de maandelijkse meetings.
Reiniging trappenhal naar kleedkamers Noord (OSD/LOC/SPE):
We melden dat de kuisploeg rond de shiftwissel omstreeks 13u30 steeds de inkomhal + trappenhal reinigen wat tot een onveilige situatie slipgevaar kan leiden. (nat = glad)
Rijweg langs noordgevel richting betoncentrale: Er werd reeds meermaals vastgesteld dat aan het straateinde kiezel/zand op de rijweg ligt, wat mogelijks uit vrachtwagens of betonmixer gevallen is. Gevaarlijke situatie door de langere remafstand. WG afv. heeft dit reeds opgenomen met de betoncentrale.
Nieuwe installaties: Nieuwe Sample Boot in het magazijn te Hulshout is nog niet volledig geïnstalleerd.