bouw - industrie & energie

SD

Verslag SD van vrijdag 28 sept. 2018:

Vacatures: zie achterzijde.

Interim starters/stoppers:

Starters: 1 operator SPE, 1 operator OSD.
Stoppers: 1 operator SPE, 1 operator LOC, 1 operator OSD.

Voorstelling nieuwe leidinggevenden aan de syndicale:

Sam Hofmans is Lab Coach van IPT OSD, hij is afgestudeerd als apotheker. Sam heeft zijn doctoraat chemie behaald aan de universiteit van Antwerpen. Sam heeft 6 maanden bij Pfizer gewerkt als release engineer inkomende goederen.

Anciënniteit geschenken:

Ongeveer een jaar geleden nadat INSPIRE werd geïmplementeerd is MSD Heist gestopt met het toekennen van anciënniteitsgeschenken voor alle MSD medewerkers.
Door de medewerkers werd het lanceren van INSPIRE negatief ervaren.
Er werd ons meegedeeld dat er een andere leverancier zou worden aangetrokken.
Ondertussen is er na een jaar hieromtrent nog steeds geen vooruitgang geboekt.
De medewerkers vragen steeds weer waar hun appreciatie cadeaus blijven.
Deze groep van misnoegde en ongeduldige medewerkers wordt steeds groter!
Vakbonden ACV en ABVV hebben een gezamenlijk standpunt ingenomen en via mail gericht aan HR lead hun ongenoegen hierover geuit. Wij vragen uitdrukkelijk dat MSD Heist op korte termijn actie onderneemt. Hieromtrent dient er duidelijk en bindend te worden gecommuniceerd.
HR Lead heeft dit item terug opgenomen met de beslissingsbevoegden. We hopen op een snelle oplossing, het probleem stelt zich al meer dan 1jaar. Wordt verder opgevolgd.

Merck Aandelen RSU 1000$:

WN afv. Vraagt of alle werknemers die recht hebben op de Merck aandelen zich al hebben kunnen registreren op de website van Morgan Stanley, omdat er verschillende mensen problemen hadden met de link of geen email hebben ontvangen. HR Lead zegt dat zij daar geen zicht op hebben, mensen die problemen hebben met de link van de website of die geen email hebben ontvangen kunnen dit best melden aan hun leidinggevende.

Loonbrieven codes:

Presentatie is opgemaakt. Een medewerker van SD Worx zal over de looncodes een “opleiding” geven. Data wanneer trainingen kunnen gegeven worden dienen nog bekeken te worden.

Standaard werk ESS en toegang tot documenten HR:

Alle documenten zijn onlangs onder SharePoint Online onder gebracht. Kan je een bepaald document niet openen klik dan linksonder op de knop “ Return to Classic SharePoint ”. Er komen nog steeds meldingen binnen dat het openen ervan nog steeds niet goed werkt, IT gaat dit bekijken.

Klein verlet nachtshift:

HR Lead meldt dat mensen uit de nachtshift die uitgenodigd zijn om te gaan bijzitten voor de gemeenteraadsverkiezingen dan toch klein verlet mogen nemen als zij gaan bijzitten. De wet schrijft voor dat enkel “de nodige tijd” die voorzien wordt voor de verkiezingen, genomen mag worden als klein verlet. Wie met de nachtshift werkt valt dus buiten “de nodige tijd”, maar omdat dit voor onveilige situaties zou kunnen zorgen (door te lang wakker te zijn) heeft de directie beslist om deze mensen dan toch nog klein verlet toe te kennen gedurende de hele werkdag, dit gaat ook in het arbeidsreglement opgenomen worden zodat er in de toekomst geen verwarring meer zal ontstaan.

Onduidelijkheid i.v.m. oproepingsbrief bijzitter gemeenteraadsverkiezingen:

Individuele gevallen zijn met HR Helpdesk in detail besproken. Indien er nog opmerkingen zouden zijn, geef dit dan via mail door aan HR en zet HR Lead [redacted] in CC.

Cinematickets na een aantal dagen zonder arbeidsongeval:
WN afv. Vroeg of dit systeem is afgeschaft en vervangen door Inspire? HR Lead antwoord dat het systeem niet werd aangepast.
Attentie na familiegebeurtenissen:
WN afv. Vroeg vorige SD meeting of er door HR nog een kleine attentie wordt bezorgd naar de werknemers bij hospitalisatie van de medewerker, bij geboorte van een kind van de medewerker, bij huwelijk van medewerker of overlijden van een medewerker.
Volgens HR Lead [redacted] is hiervoor een procedure opgemaakt en wordt dit maandelijks bij de afsluiting van de lonen ingegeven. HR dient wel eerst een geboortekaartje, attest huwelijk of verklaring op eer m.b.t hospitalisatie van de medewerker te ontvangen.
Rollenkaarten OSD:
De vakbond bediende fractie meldt dat er nog steeds in de labo's overuren worden gepresteerd dit zonder aan te vragen in GPS. Medewerkers blijven na hun shift langer om taken af te werken die zij niet gedaan krijgen. Medewerkers hebben moeite om de rolkaarten te volgen en af te werken. Dit issue zal verder opgevolgd worden door de vakbond.
LAB Lead [redacted] heeft zich verontschuldigd om op 28 sep. naar de SD vergadering te komen. [redacted], lab coach OSD, was wel aanwezig en zal [redacted] buddyen.
Varia:
- We melden dat een aantal interimmers die via VIO te Aarschot tewerkgesteld zijn nog steeds klachten hebben. Als de interim-arbeider b.v. voor een opleiding in de dag shift heeft gewerkt en dit op vraag van de werkgever dan zegt een medewerker van VIO Aarschot dat hiervoor geen shiftvergoeding dient uitbetaalt te worden. Volgens onze cao-afspraken dient er wel een shiftvergoeding uitbetaalt te worden. HR Lead zegt dat flexcenter het nodige zal doen om dit als nog recht te zetten.
- Voorbehouden parkeerplaatsen / carpoolplaatsen: We krijgen klachten van medewerkers dat er door onbekenden geparkeerd wordt op voorbehouden parkeerplaatsen / carpoolplaatsen waar zij niet mogen op parkeren. Opvolging via CPBw, punt wordt doorgegeven aan CBRE.
- Wij stellen vast dat men in de vroege/late ploeg eveneens problemen heeft i.v.m. beschadigingen aan de auto's door marters, dit wordt verder besproken op het CPBw.

Overzicht Vacatures op 28 sept. 2018

Overzicht Vacatures — 28/09/2018

Openstaande vacatures bedienden

Afdeling	Functietitel	CCF level	Direct leidinggevende	Tijdelijke / Permanente functie?	Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)
QSIP	1 QSIP Projectmedewerker	Behoud van categorie	Ingrid De Cock	Tijdelijke	2
HR	1 HR BP	P3	Kathleen Vynck	Permanent	4
QOI	1 Lab Analist	O3	Astrid Suykens	Tijdelijke	4
IPT LOC - Quality	2 QU Officer	P2	Ine Patou	Tijdelijke	4
IPT OSD - Quality	1 QU Officer	P2	Tom Vaes	Tijdelijke	2
IPT SPEC - Quality	1 QU Officer	P2	Lien Rosseel	Tijdelijke	2
IPT Steriele - Quality	1 QU Officer	P2	Ruben Heuvelmans	Permanent	2
Facility Management	1 Store Manager Maintenance	P2	Steven Henderickx	permanent	4
Supply Chain	**1 Supply Chain Planner**	**P2**	**Philippe Valkenaers**	**Tijdelijke**	**4**

Openstaande vacatures arbeiders

Afdeling	Functietitel	CCF level	Direct leidinggevende	Tijdelijke / Permanente functie?	Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)
IPT LOC	1 Bereider Nacht	O2	Jules Hulsmans/Liesbeth Peeters	Permanent	2
IPT OSD	2 bereiders weekend	O2	Thomas Forier	Permanent	3
IPT Steriele	2 SPF Operatoren V/L	O2	Steven Somers	Permanent	3
IPT SPE	1 TPO weekend	O2	Peter Ingang	Permanent	2
IPT OSD	1 operator	O2	Andy Nordnes	Tijdelijk	1
IPT LOC	**1 operator**	**O2**	**Tom Deneve**	**Tijdelijk**	**1**
IPT OSD	**1 operator**	**O2**	**Joeri Umans**	**Tijdelijk**	**1**

Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)
1. Vacature via Flex Center
2. Interne verschuiving - MSD medewerker met contract onbepaalde duur
3. Interne verschuiving - MSD medewerker met contract bepaalde of onbepaalde duur
4. MSD medewerker met contract bepaalde of onbepaalde duur / Flex Center / Externe aanwerving