ACV bouw - industrie & energie

SD

Verslag SD van vrijdag 07 juni 2019:

Vacatures: zie achterzijde.

Interim starters/stoppers:
Starters: 2 operatoren SPE
Stoppers: 1 operator LOC en 1 operator OSD

Ingevulde vacatures:
HR lead: Op 24 juni zal Mevr. Vanbrabant Brigitte starten als nieuwe HR Lead. Zij zal zich aan de syndicale delegatie voorstellen.

SPE: omwille van lagere volumes wordt de openstaande vacature van 2 OC's aangepast naar 1 OC.

Anciënniteitsviering: WN.afv. informeerd of er reeds een datum vast ligt voor deze viering. HR Lead zegt dat er momenteel nog steeds géén datum is voorzien.

Anciëniteitsdatum op de loonbon: Bij een aantal arbeiders die binnen de 2jaar terug in dienst zijn gekomen, klopt de anc-datum niet op de loonbon. Dit zal door HR rechtgezet worden.

Hospitalisatieplan Vanbreda: HR heeft van Vanbreda een mail ontvangen met de melding dat lopende schadedossiers door een samenloop van omstandigheden later zullen uitbetaald worden.

Voorschot augustus 2019:
De vakbonden en HR zijn overeengekomen dat het voorschot van augustus berekend wordt op 8 werkdagen i.p.v. de gebruikelijke 10 werkdagen zodat het voorschot op tijd kan gestort worden. Dit omwille dat 15 en 16 augustus 2019 in ons bedrijf feestdagen zijn aaneensluitend aan een weekend en die dagen de banken zullen gesloten zijn.

Inspire punten en 1000$ RSU aandelen:
Een aantal medewerkers die in 2018 recht hadden op inspire punten omwille van bv. hun anciënniteitcadeau hebben deze tot op heden nog niet mogen ontvangen. HR doet navraag bij betrokken verantwoordelijke.
Wat betreft de 1000$ Grant: de langdurig zieken zullen een brief ontvangen van Morgan Stanley en MSD met de instructies om een account aan te maken. De vakbonden vragen aan het personeel dat nog steeds geen toegang heeft tot hun 1000$ Grant zich nogmaals te melden aan hun afgevaardigden.
Hierbij geven we nogmaals alle namen door van medewerkers waarvan de registratie (INLOG) nog steeds niet in orde is of waar de medewerker niet meer bij Morgan stanley kan inloggen. HR lead zal dit terug doorgeven aan contactpersoon HR medewerker in Brussel.

AG Income Care: We melden dat AG op dossiers waarbij een betwisting loopt via e-mail niet terug antwoordt op reeds gestuurde mails. De betrokken medewerker zelf heeft echter de procedure gevolgd en binnen de 30 dagen na de mededeling van AG, schriftelijk een dokterattest teruggestuurd. AG Income heeft tot op heden ook nog geen enkele uitkering aan betrokkenen gestort. Medewerkers die ook problemen ondervinden met AG kunnen dit melden aan de vakbonden of HR.

Workday:
HR meldt dat bij de overgang van HTR naar Workday er een "lock-down" (van 25/7/2019 tot 12/8/2019) periode zal komen. Op deze bevriezing periode kunnen er geen contracten opgesteld worden en daarom doet HR een voorstel om de uitzendkrachten die einde juli 2019 aan de 65 dagen zouden komen een maand langer als uitzendkracht te laten werken. Deze uitzendkrachten zullen einde juli 2019 uitzonderlijk een tijdelijk contract aangeboden krijgen met een startdatum vanaf 1 september 2019 (i.p.v. 1 aug 2019).

Bereikbaarheid HR:
De vakbonden melden dat er vaak bij HR niet wordt opgenomen.
Volgens HR Lead Kathleen Vynck kunnen er meerdere oorzaken zijn van het niet opnemen.

Indien men al in gesprek is geeft de telefoon geen bezettoon, telefoonnrs. van HR medewerkers uit dienst bestaan niet meer, correcte telefoonnrs. staan op intranet.

- **Kathleen Vynck (HR Lead): 015 23 86 03**
- **Karina Put (Business Partner): 015 25 88 91**
- **Suzan Goossens (HR Specialist): 015 23 21 47**
- **Kelly Nijs (HR Officer - Contractor): 015 25 88 08**
- **Evy Goris (HR Officer - Contractor): 015 25 88 08**
- **Ann Gillis (HR Officer - Contractor): 015 83 23 68**
- **Lorien Boeckx (HR Officer - Contractor): 015 25 88 09**

Via e-mail: hr.helpdesk.heist@merck.com
HR-loket: elke donderdag van 13u tot 15u (uitgezonderd 2de en 3de laatste werkdag van de maand o.w.v loonsverwerking)
Oneven weken: HR burelen, Even weken: OSD vergaderzaaltje.
Natasja Ferla zal zich vooral toespitsen op de GPS-Emprova kalender.

Openstaande Vacatures op vrijdag 07 juni 2019:

Overzicht Vacatures — **7/06/2019**

Openstaande vacatures bedienden

Afdeling	Functietitel	CCF level	Direct leidinggevende	Tijdelijke / Permanente functie?	Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)
CMC	1 Site Regulatory CMC	P4	Juliet McGillycuddy	Permanent	4
IPT STER	1 OC SPF	M1	Ilke Van den Bosch	Permanent	4
QO Labo	1 Improvement Engineer QO	P3	Erik Ceresa	Permanent	4
IPT LOC	1 OC Formulatie	M1	Kris De Schepper	Tijdelijke	3
Finance	1 Senior Cost Accountant	P3	Bart Schouteden	Permanent	4
EHS	1 Specialist Safety & Environment	P2	Ingrid Van de Poel	Permanent	4
IT	1 IT Site Lead	M2	Ronald Molenaar	Permanent	4
SPE	1 OC Specialties	M1	Peter Ingang	Permanent	4
LABO OSD	Lab Coach OSD	M1	Erik Ceresa	Permanent	4
Quality	QU- Officer OSD	P2	Tom Vaes	Permanent	4
HR	HR BP	P2	Nihal Hammad	Permanent	4
Quality	Back up QP	P3	Ruben Heuvelmans	Permanent	4
Quality	QU Officer SPE	P2	Lena Vandenbosch	Permanent	4
Spec Center	2 Senior Master Document Writers	P2	Thierry Celis	Permanent	4
Spec Lab	Validatie Expert Analytisch Labo	P1	Leen Vercammen	Permanent	4
Supply Chain	**Procurement Specialist**	**P2**	**Nicolas Lenders**	**Permanent**	**4**
Supply Chain	**SR. Procurement Specialist**	**P3**	**Nicolas Lenders**	**Permanent**	**4**
Quality	**Stability Officer**	**P2**	**Erik Ceresa**	**Permanent**	**4**

Openstaande vacatures arbeiders

Afdeling	Functietitel	CCF level	Direct leidinggevende	Tijdelijke / Permanente functie?	Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)
IPT Steriele	1 SPF STERIELE	O2	Ilke Van Den Bosch	Permanent	2
IPT Steriele	1 Bereider Steriele	O2	Kevin Schellens	Tijdelijk	1
IPT Warehouse	1 Warehouse Operator	O2	Jan Baert	Tijdelijk	1
IPT LOC	2 TPO V/L	O2	Bram Jansen	Tijdelijk	1

Type vacature?/ Wie kan solliciteren? (*)

1. Vacature via Flex Center
2. Interne verschuiving - MSD medewerker met contract onbepaalde duur
3. Interne verschuiving - MSD medewerker met contract bepaalde of onbepaalde duur
4. MSD medewerker met contract bepaalde of onbepaalde duur / Flex Center / Externe aanwerving

---

ACV