t.a.v.  
Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten  
(adres Gewest directie (zie bijlage) )

(locatie), (dag) (maand) (jaar)

**Betreft: Bezwaar tegen het voorstel tot wijziging van het arbeidsreglement**

Ondergetekende, ……………………………………………………………(naam), wonend te ……………………………………………………………………………………………(straatnaam + nr., postcode + gemeente), tewerkgesteld in onderneming ………………………………………………………................(naam onderneming) gevestigd op …………………………………………………………………………………………..…….. (adres onderneming) maakt bezwaar tegen het voorstel tot wijziging van het arbeidsreglement in de onderneming zoals bekend gemaakt door de werkgever op ……………………… (datum) (<15 dagen dan de datum van de brief)

Dit wegens:

* een **onredelijke termijn** van de geëiste beschikbaarheid voor de controlearts. Dertig dagen verplicht ‘huisarrest’ is onevenredig en disproportioneel. Een controle van ziekte is vooral nuttig in de beginperiode van de ziekte. Er is niet voorzien in afwijkingen voor zaterdagen en zondagen, er is niet voorzien in mogelijkheden om andere verblijfplaatsen vooraf aan te melden
* i**nperking** van de mogelijkheid tot het **zich begeven naar een ziekenhuis** voor verdere onderzoeken, een consultatie bij de dokter, zorgverstrekking door familieleden , etc.
* **inperking van de vrijheid** van werknemers om het huis te verlaten hoewel hiervoor geen medische tegenindicaties zijn. De werknemers dienen dagelijks vier uur lang gedurende 30 kalenderdagen thuis beschikbaar te zijn voor de controlearts. Dit impliceert ook meteen vrije dagen, zoals zaterdag en zondag. Dergelijke disproportionele vrijheidsbeperking druist in tegen de bedoeling van de wetgever zoals verwoord in de memorie van toelichting van de wet.
* het **ontbreken** van een clausule voor de werknemer, waarin **hij/zij bij verplaatsing en/of niet- aanwezigheid thuis vooraf kan aanmelden waar hij/zij zich bevindt**

In toepassing van artikel 82, 1°, van de Wet van 21/12/1994 houdende Sociale en Diverse Bepalingen, wijs ik erop dat mijn anonimiteit ten aanzien van mijn werkgever dient te worden beschermd. Ik wens daarom dat u voor de verdere stappen in de verzoeningsprocedure verder contact opneemt met (naam, adres, telefoonnummer) ……………………………………………………………………………., vakbondssecretaris van het ACV door wie ik mij in deze verzoeningsprocedure wil laten vertegenwoordigen …………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

Hoogachtend,

………………………………………………………….  
………………………………………………………….  
(handtekening + naam)