DOSSIER

Wat zijn mijn rechten en plichten als jobstudent?

Veel jongeren willen naast hun studies graag een centje bijverdienen. Ofwel zijn ze aan de slag tijdens het schooljaar ofwel werken ze in de zomervakantie enkele weken als jobstudent. Maar wat zijn precies hun rechten en plichten?

VANAF WELKE LEEFTIJD MAG IK WERKEN ALS JOBSTUDENT?

Om te kunnen werken via een studentenovereenkomst moet je aan drie voorwaarden voldoen:

- Je bent minstens 15 jaar.
- Je zit minstens in het derde jaar secundair onderwijs.
- Je volgt voltijds of deeltijds onderwijs.

WANNEER MAG IK ALS JOBSTUDENT WERKEN?

Met een studentencontract mag je tijdens het hele kalenderjaar werken. Studentenwerk is dus niet beperkt tot de zomermaanden.

WAT MOET ER IN MIJN CONTRACT STAAN?

Ten laatste op de dag dat je begint te werken, moet je een contract hebben en het arbeidsreglement ontvangen. In het contract vind je onder andere volgende elementen terug:

- jouw gegevens en die van de werkgever;
- de plaats waar je zal werken;
- een beknopte functieomschrijving;
- je werkuren en de begin- en einddatum van de overeenkomst (maximaal 1 jaar);
- je loon en het tijdstip van uitbetaling.

Tip: op www.acv-enter.be vind je een modelcontract terug.

IS ER EEN PROEFPERIODE?

De eerste drie werkdagen van een studentenjob vormen een proefperiode. In die periode kan zowel de werkgever als de jobstudent de overeenkomst onmiddellijk stopzetten.

HOEVEEL GA IK VERDIENEN?

Je loon hangt af van je functie, leeftijd en de sector of het bedrijf waarin je werkt. Als er geen loonregeling is en je minstens één maand als jobstudent werkt, heb je recht op het gewaarborgd minimumloon. Overuren (meer dan 9 uur per dag of 40 uur per week) moeten extra betaald worden. Overuren op zon- en feestdagen worden dubbel betaald.

KAN IK ONTSLAG NEMEN OF ONTSLAGEN WORDEN?

Zowel je werkgever als jijzelf mag altijd het contract beëindigen. Er moet wel een opzeggingstermijn worden nageleefd (zie tabel) en de opzeg moet schriftelijk gebeuren.

Duur contract	Opzegging door werkgever	Opzegging door werknemer
Tijdens de proefperiode van 3 dagen	Onmiddellijk	Onmiddellijk
Tot 1 maand	3 dagen	1 dag
>1 maand en <12 maanden	7 dagen	3 dagen

HOEVEEL UREN MAG IK WERKEN?

Als jobstudent kan je 475 uren werken met een lagere socialezekerheidsbijdrage van 2,71 procent. Je mag meer werken, maar dan betaal je een bijdrage van 13,07 procent.

Op www.studentatwork.be vind je een persoonlijke 475-urenteller.

Tip: als jobstudent in de horeca kun je ook kiezen voor 50 dagen gelegenheidsarbeid of gaan voor een combinatie van de twee telsystemen.

HOE ZIT HET MET DE BELASTINGEN?

Het loon dat je verdient kan gevolgen hebben voor de belastingen die je ouders én jijzelf moeten betalen.

Tot een maximumbedrag aan eigen inkomsten ben je thuis fiscaal ten laste. Overschrijd je die drempel, dan betalen je ouders meer belastingen. Voor het inkomstenjaar 2018 bedraagt het maximum:

- als kind van een gehuwd koppel: 3 270 euro netto belastbaar inkomen;
- als kind van een alleenstaande: 4 720 euro netto belastbaar inkomen.

Als jobstudent betaal je pas belastingen als je netto bestaansmiddelen in 2018 hoger zijn dan 7 730 euro. Hoe je die netto bestaansmiddelen berekent kun je lezen op www.acv-enter.be.

HOE ZIT HET MET KINDERBIJSLAG?

Je kinderbijslag behouden is afhankelijk van het aantal gewerkte uren en de periode waarin je werkt. Ben je jonger dan 18? Tot 31 augustus van het kalenderjaar waarin je 18 jaar wordt, heb je altijd recht op kinderbijslag.

Ben je 18 jaar of ouder? Dan moet je rekening houden met volgende tabel om je kinderbijslag te behouden.

1ste kwartaal (januari, februari, maart)	Max. 240 uren
2de kwartaal (april, mei, juni)	Max. 240 uren
3de kwartaal (juli, augustus, september)	Geen beperking van uren
4de kwartaal (oktober, november, december)	Max. 240 uren

WAT MET FEESTDAGEN?

Er zijn tien wettelijke feestdagen. Als zo'n feestdag valt in de periode van je contract, dan krijg je die ook betaald. Valt een feestdag op een zondag? Dan krijg je op een gewone werkdag een dag vrijaf. Moet je werken op een feestdag? Dan heb je recht op inhaalrust.

KAN IK EEN DAG VERLOF KRIJGEN OM NAAR EEN FESTIVAL TE GAAN?

Als jobstudent heb je geen afdwingbaar recht op vakantie, niet voor een festival maar ook niet voor bijvoorbeeld examens. Je kunt wél in wederzijds akkoord met je werkgever een dag onbetaald verlof nemen. Als je werkgever je dit niet gunt, kun je daar weinig aan doen.

WAT ALS IK ZIEK WORD?

Als je ziek wordt, moet je onmiddellijk je werkgever op de hoogte brengen. Binnen de twee dagen moet je hem een doktersattest bezorgen. Als je meer dan één maand werkt, heb je recht op gewaarborgd loon.

WAT BIJ EEN ARBEIDSONGEVAL?

Een arbeidsongeval is een ongeval tijdens het werk of onderweg van en naar het werk. Als je slachtoffer wordt van een arbeidsongeval, verwittig dan onmiddellijk je werkgever en het ziekenfonds. Je hebt meteen recht op een uitkering. Alle kosten voor medische verzorging zijn gedekt en je krijgt een vergoeding voor blijvende letsels.

WAT ALS IK EEN SCHOOLVERLATER BEN?

Als je in juni afstudeert of stopt met studeren, dan veranderen er enkele telregels. Je kan dan je teller van 475 uren studentenarbeid inzetten tot 30 september. In juli, augustus en september mag je maximum 240 uren werken. Als je maandelijks meer dan 541,09 euro bruto verdient én je werkt meer uren dan toegelaten is voor dat kwartaal, dan stopt je recht op kinderbijslag voor dat kwartaal.

DE INFOLIJN STUDENTENARBEID (ISA) WEET RAAD

Wat is het loon voor een 16-jarige kelner? Heb ik genoeg vakantiegeld gekregen? Hoe bereken ik mijn overuren? Kortom, zit je met heel specifieke vragen over studentenarbeid? Neem dan contact op met de Infolijn Studentenarbeid (ISA) van het ACV (elke werkdag tussen 14 en 17 uur).

- Telefoon: 02 244 35 00
- E-mail: isa@acv-csc.be
- Facebook : isainfolijnstudentenarbeid
- Chat: www.chatmetisa.be
- Op www.acv-enter.be kun je ook de handige brochure 'Lonend studentenwerk' downlodaden.