bouw - industrie & energie

OR

Verslag van dinsdag 16 februari 2021:

Lezing en goedkeuring van het verslag van de vorige vergadering 8 dec 2020 en 26 jan 2021.

Opmerkingen aan het verslag: er zijn nog steeds fouten in de HR lijstjes.
WN afv. vraagt dat er meer aandacht gegeven wordt aan de opmaak van de lijstjes.
OR verslagen van 8 dec 2020 en 26 jan 2021 werden goedgekeurd.

Bespreking aanpassingen huishoudelijk reglement OR.

De draftversie werd inhoudelijk besproken met de leden van de OR.
De effectieve en plaatsvervangende OR leden zullen de tekst paraferen voor akkoord.
Na de ondertekening zal het huishoudelijk reglement via mail verdeeld worden aan alle OR leden.

Toelichting lijst werkloosheid door COVID-19, uitgesplitst in quarantaine en kinderopvang.

Er werd een overzicht gegeven van het aantal werknemers en het aantal dagen waarop de medewerkers in tijdelijke werkloosheid omwille van Covid-19 diende te gaan. Dit omwille van quarantaine of de opvang van hun kinderen. In totaal hebben 78 medewerkers gebruik gemaakt van de tijdelijke werkloosheid n.a.v. Corona.

Benoeming secretaris

N.a.v. de OR die in jan 2021 niet is kunnen doorgaan omwille dat er geen kandidaat secretaris en plaatsvervangend secretaris was. Als ABVV betreuren we dat de grootste fractie, ACV, met de meeste mandaten niet in staat is het OR verslag op zich te nemen, zoals in het huishoudelijk reglement is beschreven. Hierdoor zijn we als ABVV genoodzaakt om het OR verslag op ons te nemen. Dit om te voorkomen dat er in feb geen OR vergadering kan doorgaan.
De Weerdt Hilde stelt zich kandidaat als effectieve secretaris OR, Annemie Van Herck zal het plaatsvervangend mandaat secretaris OR op haar nemen. WN afv. meldt dat er geen kandidaat is gevonden voor de Europese ondernemingsraad (EOR). WG afv. zou het spijtig vinden als er in de grootste Europese productiesite van Organon geen afgevaardigde EOR gevonden wordt.

Bespreking 6-maandelijkse informatieverplichting CAO nr.108.

Voor de Periode 01/07/2020 – 31/12/2020 werden er 38 uitzendkrachten tewerkgesteld.
Met als reden: vervanging. Er werden door de 38 uitzendkrachten tesamen 8969,75 uren gepresteerd.

Toelichting milieu items Q4 2020.

Milieu items Q4 worden verschoven naar volgende OR van 16 maart 2021. Op de OR van maart zal tevens het jaaroverzicht worden gepresenteerd.

Bespreking attesten verplaatsingen tijdens avondklok.

De nodige documenten omwille van de avondklok werden ondertussen aan de werknemers overhandigd.
Dit document kan tot 31 maart 2021 gebruikt worden.
WN afv. vraagt of er geen document zonder einddatum kan gegeven worden gezien er aan het einde van het jaar 2020 een periode geen geldig bewijs kon voorgelegd worden door de werknemers bij een eventuele controle. WG afv. zal dit bekijken op basis van eventuele noodzaak in de toekomst.

Toelichting van de fietspolicy.

Uit de eerste werkgroep mobiliteit is de vernieuwing van de fietsstalling tot stand gekomen. Deze fietsstalling is ondertussen volledig operationeel.
De werkgroep mobiliteit werd met een beperktere afvaardiging verdergezet na de OR van jan 2021.
Ondertussen is er een overeenkomst betreft de fietslease.
WG afv. licht aan de hand van een presentatie de fietspolicy toe. Er zullen flyers verdeeld worden via mail en op papier waar medewerkers meer info kunnen vinden en hoe men een simulatie kan doen betreft ieders persoonlijke situatie (op basis van het loon en de gekozen fiets).

Toelichting van de structureel thuiswerkpolicy bedienden en kaders.

Er zal door de WG afv. conform de CAO afspraken in maart een werkgroep opgestart worden met de WN afv. bedienden en kaders betreft de thuiswerkpolicy en flexibele arbeidstijden.

WN afv. zegt dat de fiscale bedragen voor thuiswerk door de overheid werden opgetrokken tot 144 euro en vraagt of de werkgever deze zal toepassen.

Bespreking lijsten met kritieke functies i.v.m. wetgeving thuiswerk.

Agendapunt mag volgens de WN afv. van de OR gehaald worden gezien dit niet omkaderd werd door wetgeving.

Toelichting absenteïsme van 2020.

Overzicht absenteïsme 2020 wordt besproken in de OR. Zowel in maart als oktober 2020 bij de start van de lockdown is er een merkelijke stijging van het absenteïsme. De afwezigheden omwille van quarantaine werden niet opgenomen in het overzicht.

	jan	feb	mrt	apr	mei	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	TOTAAL
Belgische norm: < 1 jaar ziekte 2020													
Absenteisme MSD < 1 jaar ziekte vanaf jun 2019-mei 2	5,73%	8,14%	10,15%	7,74%	5,59%	5,02%	3,81%	4,83%	7,36%	8,52%	5,47%	6,27%	6,55%
Absenteisme MSD inclusief 1 jaar ziekte vanaf jun 201	7,34%	9,54%	11,46%	9,11%	6,96%	6,33%	5,10%	6,10%	8,60%	9,76%	7,03%	7,73%	7,92%

	jan	feb	mrt	apr	mei	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
Aanwezigheid Belgische norm: < 1 jaar ziekte 2020	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Aanwezigheid MSD < 1 jaar ziekte vanaf jun 2019-mei	94,3%	91,9%	89,9%	92,3%	94,4%	95,0%	96,2%	95,2%	92,6%	91,5%	94,5%	93,7%
Aanwezigheid MSD inclusief 1 jaar ziekte vanaf jun 20	92,7%	90,5%	88,5%	90,9%	93,0%	93,7%	94,9%	93,9%	91,4%	90,2%	93,0%	92,3%

Bespreking tijdskrediet en betaalde feestdagen (verslag OR december 2020).

WG afv. licht toe dat volgens de wetgeving enkel werknemers die werken met een wisselend uurrooster recht hebben op de betaling van al de feestdagen. Bv. in de zorgsector (ziekenhuizen, rusthuizen) weten werknemers vaak maar 1 week vooraf en meestal voor een korte periode hun te werken uurrooster. Deze werknemers hebben volgens de wetgeving recht op al de betaalde feestdagen. Dit wordt beschouwd als een veranderlijk uurrooster. WG afv. meldt dat bij MSD Heist alle medewerkers met een vast uurrooster worden tewerkgesteld.

Varia

Overbruggingsploeg steriele:

Aan de overbruggingsmedewerkers steriele zou het voorstel door de OC van steriele gedaan zijn om voor het eerste te werken weekend van 2022, 12 uur te presteren in 2021 en 12 uur te presteren in 2022 gezien hun start op vrijdag 31 dec 2021 valt. Dit zou ook zo in hun Emprova kalender gezet worden door HR.
(enkel voor de steriele medewerkers overbruggingsploeg). WN afv. zegt dat dit niet eenzijdig kan beslist worden en dat deze afspraken behoren tot de kalender 2022 die besproken zal worden in de OR.
WG afv. zal dit nagaan en zegt akkoord te zijn dat de afspraken in de OR dienen te gebeuren.

OSD: Inspire punten gegeven aan niet stakers.

WN afv. meldt dat de druk vanuit de leidinggevenden OSD op de OSD werknemers hoog is wanneer ze te kennen geven om mee te staken. OC diende op woensdagavond rond te gaan om te horen of er onenigheid in de ploeg is en waarom medewerkers gaan staken. Op zondag laat IPT lead OSD weten zeer teleurgesteld te zijn in de nieuwe vaste contracten en zal in de toekomst beter nadenken over wie er nog een vast contract zal krijgen. Aan TPO's wordt gezegd dat ze een voorbeeldfunctie hebben. Door de werkgever werd geopperd als er binnen 1,5 jaar minder werk is, ze rekening gaan houden met de medewerkers gestaakt hebben. Op maandag 15 feb krijgen de medewerkers OSD nacht die niet hebben deelgenomen aan de staking van hun leidinggevende Inspire punten. WN afv. merkt op dat ze niet akkoord kunnen gaan met de discriminatie die er gebeurt op OSD in de nachtploeg. Bij de Inspire punten werd een tekst toegevoegd. Bedankt om: niet mee te gaan staken, om niet met de stroom mee te varen, jullie goede inzet te tonen, als er binnenkort nieuwe producten binnenkomen is dat aan jullie te danken.
WN afv. stelt voor om dan geen namen vooraf meer door te geven aan de werkgever als werknemers het recht worden ontzegd om deel te nemen aan een staking.
WG afv. bedankt voor de gegeven opmerkingen en deelt mee hier niet van op de hoogte te zijn en wensen dit eerst met het betrokken IPT lead te bespreken. WG afv. komt volgende OR hierop terug.

Nationale Stakingsaanzegging op donderdag 25 feb 2021

WN afv. meldt dat er op 25 feb 2021 een nationale Staking is aangekondigd.