bouw - industrie & energie

OR

OR Verslag van dinsdag 21 mei 2019:

Lezing en goedkeuring verslag OR vergadering 16/04/2019:

Deze opmerking werd geformuleerd: De te werken feestdagen overbruggingsploeg zullen in het OR-verslag weergegeven worden. Er zal opgenomen worden welke feestdagen er gewerkt zal worden en wanneer er gewerkt zal worden. Bv. donderdag feestdag, en aansluitend de vrijdag en zaterdag en met behoud loon. Dit om vergissingen te vermijden.Verslag OR werd zonder verdere opmerkingen goedgekeurd.

Productie vooruitzichten juni/jul/aug2019:

Toelichting gegeven door Philippe Valkenaers. Zeer hoge productiebezetting voor de komende 6 maanden.
LOC: nasonex, crèmes en zalven staat het zwaarste onder druk door de productieoverdracht van Mexico. We zitten momenteel op 50mil. productie-eenheden daar het doel 110mil eenheden dit jaar is.(budget158mil/eur.)
Volumes: 49.8mil. verpakkingseenheden.(15.6mil. april- 6.6mil.mei)
OSD: 4 Mil eenheden/maand.
STER: 2mil. volume/maand./mindere forecast uit Rusland/ Tekort aan poeders voor injecties.
SPEC: 450mil. eenheden/maand.

Bespreking sociaal jaarverslag 2018: **Personeelsbestand eind december 2018*:

	Arbeiders	Bedienden	Totaal 2018	Totaal 2017
Mannen	182	185	367	341
Vrouwen	222	195	417	396
Totaal	404	380	784	737

Het personeelsbestand van personen met een contract van onbepaalde duur is t.o.v. 2018 gestegen van 737 naar 784. *Evolutie van de gemiddelde leeftijd: 2009: 38,02 – 2018: 42,89.
*Personeelssamenstelling per afdeling: aantal werknemers per afdeling,tewerkstellingspercentages.
*Anciënniteit: de gemiddelde anciënniteit bedraagt 13,08 jaar. Aantal verschillende nationaliteiten
*Personeelsverloop: Medewerkers uit dienst: 20, redenen: beëindiging in onderling akkoord, wegens medische overmacht, mutatie naar een andere locatie, ontslag met opzegvergoeding, opzeg door werknemer, pensioen.
Aanwervingen: 50 contracten van onbepaalde duur.(40 bedienden en 10 arbeiders)
Functiewijzigingen, Afwezigheden wegens ziekte per afdeling: totaal gemiddeld op jaarbasis 6,70%*Productiecijfers: er werden 185 miljoen verkoop eenheden gemaakt, verpakt en vrijgegeven.

Jobstudenten in de vakantieperiode juli/aug./sep. 2019:

Er is nog geen beslissing genomen om jobstudenten in te zetten in deze periode.

Toelichting Kwartaal 1 resultaten MSD:

De omzet in Q1 bedraagt 10,8 miljard $. De sales kennen een stijging van 11%, rekening houdend met de wisselkoersen. De verkoopstijging in China bedraagt 58%. Deze grote stijging komt voornamelijk door de verkoop van vaccins en oncologiemedicatie. De WG-afvaardiging geeft volgende verkoopcijfers voor de belangrijkste producten:

Keytruda: een stijging met 55%
Zepatier: een daling met 13%
Noxafil: een stijging van 8%
Nasonex: een daling van 22%
Zetia: een daling van 54%
Remicade: een daling van 26%
Symphony: een daling van 10%

2018 2019

[redacted]

Toelichting impact Finance Operating Model: De WG afv.licht toe dat de afdeling Finance vanaf 27mei ’19 geen boekhoudkundige taken meer zal uitvoeren. Deze handelingen worden getransfereerd naar de Finance hub in Praag of Brussel. Team Heist zal nog bestaan uit 1 lead en 3 analisten. Momenteel staat de functie van senior analist vacant. De jaarrekening 2019-2020 en audits zullen door Brussel worden gedaan. Proceswijzigingen aanmaak PO’S, etc. deze activiteiten gaan naar Praag.

Werknemersvoorstel kalender D/V/L/N/Overbruggingsploeg:
voorstel voor Dag Vroege/Late ,

11 Feestdagen 2020: woensdag 1 januari (Nieuwjaarsdag), maandag 13 april (Paasmaandag), vrijdag 1 mei (Feest van de Arbeid), donderdag 21 mei (O.-H. -Hemelvaart), maandag 1 juni (Pinkstermaandag), vrijdag 10 juli (Feest van de Vlaamse Gemeenschap), dinsdag 21 juli (nationale feestdag), vrijdag 14 aug. (O.L.V. – Hemelvaart), maandag 2 nov. (Allerheiligen), woensdag 11 nov. (Wapenstilstand) en vrijdag 25 dec. (Kerstmis).
7 vastgelegde ADV dagen 2020: Vrijdag 22 mei, maandag 20 juli, donderdag 24 dec., maandag 28 dec., dinsdag 29 dec., woensdag 30 dec. en donderdag 31 dec 2020.

Voorstel nachtploeg:

11 Feestdagen 2020:woensdag 1 januari (Nieuwjaarsdag), Zondag 12 april (Pasen), donderdag 30 april (Feest van de Arbeid), donderdag 21 mei (O.-H. -Hemelvaart), zondag 31 mei (Pinksteren), zondag 12 juli (Feest van de Vlaamse Gemeenschap), maandag 20 juli (nationale feestdag), zondag 16 aug. (O.L.V. – Hemelvaart), zondag 1 nov. (Allerheiligen), donderdag 12 nov. (Wapenstilstand) en donderdag 24 dec. (Kerstmis).
7 vastgelegde ADV dagen 2020: Donderdag 2 jan, zondag 19 juli, zondag 27 dec., maandag 28 dec., dinsdag 29 dec., woensdag 30 dec. en donderdag 31 dec 2020.

Voorstel overbruggingsploeg 5 te werken feestdagen:

11 Feestdagen 2020 + voorstel 5 te werken feestdagen in het vet aangeduid:
woensdag 1 januari (Nieuwjaarsdag), **maandag 13 april (Paasmaandag)**, **vrijdag 1 mei (Feest van de Arbeid)**, **donderdag 21 mei (O.-H. -Hemelvaart) werken op do, vrij, zat**, **maandag 1 juni (Pinkstermaandag)**, vrijdag 10 juli (Feest van de Vlaamse Gemeenschap), dinsdag 21 juli (nationale feestdag), vrijdag 14 aug. (O.L.V. – Hemelvaart), **maandag 2 nov. (Allerheiligen)**, woensdag 11 nov. (Wapenstilstand) en vrijdag 25 dec. (Kerstmis).
De WG afv. gaat de voorstellen bekijken met de IPT leads.

Varia:

Mededeling vakbondsafgevaardigden: De WN afv. geeft een mededeling dat het niet meer mogelijk zou zijn de toekomstige overuren met een goede verstandhouding goed te keuren. Deze omwille van het afbouwen van HR tot een minimum bezetting, het alsmaar meer zaterdagwerk te willen organiseren, het “on hold” zetten van een afgesproken mobiliteitsplan, de 1000$ grant waar mensen (die daar recht op hebben) nog steeds geen toegang toe hebben..enz. De WG afv. begrijpt een aantal argumenten maar weerlegt ze:
1. Op de afdeling HR, worden 2 nieuwe mensen aangenomen.
2. De 1000 dollar grant is een lang proces maar is geëscaleerd naar de betrokken instanties.
3. mobiliteit wordt aan gewerkt, er komt een nieuwe fietsenstalling maar het fietsleasingplan is geen prioriteit en er was geen concrete verbintenis beloofd. Wordt vervolgd.

Onkostennota SWT: WN afv. stelt de vraag gezien er vanuit MSD enkele voordelen worden gegeven bij het uitdienst gaan zoals een etentje met partner, een pensioensfeestje of etentje met collega’s...
hoe en bij wie de medewerkers die op SWT of pensioen zijn hun onkosten kunnen indienen en terugvorderen, aangezien zij geen toegang meer hebben tot de MSD systemen. WG afv. zal volgende OR hierop antwoorden.

Fortify our Future: WG afv. meldt dat er vanaf 30 april 2019, Fortify Our Future, een meerjarenplan wordt geïmplementeerd. Het plan is bedoeld om de toekomstzekerheid van MSD te garanderen. Fortify wil anticiperen en acties ondernemen op tendensen in de maatschappij zoals bijvoorbeeld de aankondiging van President Trump om medicijnen goedkoper te maken. MSD wil hiermee haar leiderspositie veilig stellen. Meer info wordt gegeven op het eind van kwartaal2.