bouw - industrie & energie

CPBW

CPBW verslag van 10 oktober 2019:

Ruimte voor afkolven borstvoeding: WN. afv. vraagt om een ruimte te willen voorzien zodat medewerkers (afdelingen SPE, LOC, OSD) dewelke nog borstvoeding geven en dienen af te kolven een aparte ruimte hiervoor ter beschikking hebben. Er is een oplossing in de maak, aanpassingen dienen nog uitgevoerd te worden. De ruimte zal bovenaan voorzien worden in de omkleedruimte waar de medewerkers van catering gebruik van maken. Er zal een kleine ijskast geplaats worden en een bordje voorzien worden aan de beide deuren dat de ruimte "bezet" is. Oproep aan medewerkers die na de bevallingrust terug het werk hervatten aan de arbeidsgeneesheer of de bedrijfsverpleegkundige te melden wanneer men borstvoeding wenst te geven of af te kolven.

Vraag naar T-shirt met lange mouwen voor magazijn medewerkers: De nieuwe kledij wordt momenteel door enkele magazijnmedewerkers (2 mannen en 2 vrouwen) van het magazijn enkele weken getest..

Kledij Issues: Er werd reeds extra witte kledij bijbesteld. Er is een opvolging gedaan van de kledijstroom waaruit is gebleken dat de setjes niet steeds volledig terugkomen. Van de driedelige kledij is gebleken dat er geregeld een van de kledingstukken langer achter blijft waardoor er een tekort van kleding ontstaat. Ook de gevraagde maatwissels en herstellingen worden niet altijd doorgevoerd waardoor hier ook problemen door ontstaan. In het CPBW van november zal dit verder toegelicht worden.

Plastic reductie: Wim Van Geel heeft op de CPBw meeting organisch afbreekbare bekertjes komen voorstellen, alsook kleine sauspotjes en houten roerstaafjes. Deze werden in de cafetaria vooraan uitgetest. Indien goed bevonden zal dit nog bekeken worden in functie van kost daar de bekers 2x zo duur zijn dan de plastiek bekers.

Parking schoorstraat overzijde bedrijf: We vragen om een aantal putten in het wegdek juist voor de slagboom bij het buitenrijden te laten herstellen. Externe firma zal gecontacteerd worden. WN. afv. vraagt om deze werken zo snel als mogelijk te realiseren wegens ten eerste, een vrij diepe put en ook de nakende winter in aantocht.

Wandelpad vooraan het bedrijf en langs Noordzijde: Momenteel zijn er terug klinkers gebarsten en stukken uitgesprongen. Hierdoor ontstaan er putten in het wandelpad wat meer risico inhoudt tot struikelgevaar. WN afv. dringt er op aan om deze klinkers/stenen te laten vervangen daar we stilaan terug naar de winter gaan met regen en vrieskou waardoor deze klinkers nog meer stuk gaan. De grote betontegels naar kleedkamers noordzijde hebben een niveauverschil van ca 2 à 3cm. Externe firma bekijkt hoe men dit probleem kan oplossen. WG afv. meldt dat de meeste problemen aan het wandelpad noord worden veroorzaakt door de ondergrond die blijkbaar een ''natte zone'' is.

Aandacht voor Burn-out: WN afv. kaart aan dat dit punt niet alleen actueel is binnen de media maar ook binnen ons bedrijf. Tal van opeenvolgende wijzigingen, nieuwe systemen, COMET, MES, veel bijkomende opdrachten verhogend de werkdruk. Dit geeft spanningen binnen de verschillende afdelingen . Om dit onderwerp bespreekbaar te maken werd er een TIER kaart met vragen ontwikkeld. Feedback op de tierkaarten werd besproken tijdens TIER 5. Er werd onderscheid gemaakt tussen 'wat goed en niet goed' loopt. Wat niet goed loopt zal aandachtig bekeken worden. De oprichtster van 'Huis van veerkracht' is langs geweest bij MSD Heist en heeft een offerte opgemaakt met zaken die kunnen toegepast worden binnen MSD met betrekking tot burn-out.

Gebruik elektrische stapelaar: Kris De Schepper laat weten dat de betrokken medewerkers ondertussen ingepland zijn om getraind te worden. De training is lopende in vroege en late ploeg en zal uitgerold worden naar nacht en weekend ploeg. Begin 2020 wordt verwacht dat iedereen getraind zal zijn.

Brandalarm: Bij het brandalarm in juni werd er door mensen na het signaal nog snel uitgetikt. Ook werd er door een nijverheidshelper zelf nog gezegd tegen een aantal mensen dat ze mochten vertrekken. Door deze foute handelingen klopte de namenlijsten niet meer. WN. afv. stelt voor om de nijverheidshelpers te briefen met de juiste procedure en een tierkaart aan te maken met "als het waarschuwingsalarm afgaat mag men niet meer uittikken"

Hoogte paletten groepsdozen: De paletten groepsdozen zijn hoger gestapeld dan vroeger. Hierdoor zijn er problemen voor de kleinere personen om de bovenste bundels af te nemen. WN. afv. vraagt waar deze wijziging vandaan komt. WN. afv. meld dat dit intern zal bekeken worden en naar een ergonomische oplossing word gezocht. Voorstel van de werkgever is om de hoogste pakken groepsdozen er met 2 personen af te halen en op een pomptafeltje te leggen zodat men de dozen ergonomisch kan verwerken.

Verkeersremmer ter hoogte van IT gebouwen: WN afv. krijgt van medewerkers de opmerking dat deze verkeersremmer voor verlaagde wagens te hoog ligt. We vragen om na te kijken of deze verkeersremmer reglementair is. WG Afv. meldt dat de verkeersremmer aan de wettelijke normen voldoet wat de hoogte betreft.

Varia:

Werkhervatting na ziekteafwezigheid:
medewerkers die 4 weken afwezig zijn op het werk omwille van ziekte dienen normaal alvorens het werk te starten langs de bedrijfsarts te gaan. Vaak zijn medewerkers reeds aan het werk en dienen ze nog langs de arbeidsgeneesheer te gaan. We merken op dat indien men al aan het werk is dit onderzoek tijdens de arbeidstijd dient te gebeuren. Medewerkers uit de nachtploeg worden vaak gevraagd om in hun vrije tijd dit bezoek aan de bedrijfsarts te regelen. We vragen te willen herbekijken om dit ook onder hun arbeidstijd te laten doorgaan of indien het niet kan hun uren + transport te vergoeden.

Vervanging van brandladders door een nieuwe trap:
WN afv. vraagt waarom de brandladders vervangen worden door nieuwe trappen.
De WG afv. antwoord dat ze om veiligheidsredenen alle brandtrappen door gewone trappen gaan vervangen.

betonnen gebouwtje vooraan aan de tourniquet noord.
WN.afv. vraagt waarvoor het betonnen gebouwtje dient vooraan de tourniquet noord.
WG afv. antwoord dat het de bedoeling is dat hier gasflessen worden opgeslagen.

IPT STER: de procedure op steriele vraagt om lange kousen te dragen om blote stukjes onderbeen te bedekken. WN afv. vraagt gezien de procedure dit vereist dat de werkgever kousen wil voorzien. Wordt bekeken.

Cafetaria vooraan: er wordt door een aantal medewerkers opgemerkt dat de stoelen tafels regelmatig niet proper zijn. Ook bij het openen van de opbergkastjes komt er vaak een muffe geur naar boven. WG afv. zegt dat iedereen een plateau dient te nemen, om alzo de tafels properder te houden, gezien er enkele shiften na elkaar eten.

VA lijn op SPE: WN. afv. meldt problemen bij het opleggen van tagserts aan de VA lijn. Medewerkers dienen boven schouderhoogte te werken en dit geeft lichamelijke problemen. We vragen om een trede op plateau te willen voorzien. Leidinggevende zal dit terug herbekijken.

TIP: Nu de dagen terug korten en het terug vroeger donker is vragen we dat fietsers , motorijders, autobestuurders even de tijd nemen om de verlichting na te kijken.

ABVV – ACV