bouw - industrie & energie

CPBW

CPBW verslag van 11 juli 2019:

Toelichting aan leden CPBW betreft arbeidsongeval:
Een collega liep ernstige verwondingen op aan de hand. Bij gebruik van een freesmachine werd zijn handschoen gegrepen door de bewegende freeskop toen deze een braam op het werkstuk manueel trachtte te verwijderen. Hierbij liep de betrokkene een fractuur op aan de pink alsook verscheidene snij- en schaafwonden aan de hand en andere vingers. Betrokkene kreeg onmiddellijk de gepaste EHBO en werd direct naar het ziekenhuis getransporteerd. Het arbeidsongevallenonderzoek is in uitvoering. Verdere communicatie ivm voorkomingsmaatregelen zal volgen. De WN Afv. vraagt of er van het werkstation een risicoanalyse/ conformiteitsonderzoek is opgemaakt en vraagt om hiervan een kopie te kunnen ontvangen. WG Afv. zegt dat deze analyse is opgemaakt. We melden tevens dat de veiligheidspictogrammen niet op de freesmachine hangen, maar op de schuif/kast waarin de frezen liggen. WN Afv. vraagt tevens waarom deze onveilige situatie nooit in het verleden is opgemerkt via de veiligheidsgesprekken. Over gans het bedrijf zijn in alle IPT's de verpakkingsmachines met (rond) draaiende beweging voorzien van een veiligheidskap. Bij deze verouderde freesmachine was geen veiligheidskap met beveiliging switch of een lichtgordijn voorzien. WN. Afv. stelt dan ook dat volgens Save By Choice principe de werkgever gefaald heeft volgens "laat een collega niet falen"
Veiligheidsrondgangen per maand per afdeling: WN Afv. vraagt of er reeds een nieuwe datum is afgesproken met Erik Ceresa om een veiligheidsrondgang te doen QOM + QOA. Ingrid Van De Poel zal een nieuwe excell-sheet met data opmaken en via mail naar CPBw-leden versturen.
De branddeuren v/h sas1057 en L1002 komen nog steeds geregeld ongevraagd naar beneden:
WG.afv. meldt dat de nieuwe sturing voor de deur geplaatst is en getest. Indien deze sturing goed werkt zal men systematisch de sturingen van de overige deuren vervangen.
Airco receptie: Als test is er nu een verduisteringsdoek op de glazen dakkoepel gelegd om zon en warmte buiten te houden, dit met goed resultaat. Doordat de zon nu gedempt is daalt ook de warmte en is de capaciteit van de airco genoeg om de temperatuur aangenaam te houden. In een later stadium zal het doek vervangen worden door aangepaste metalen platen.
WN Afv. vraagt aan Patrick Denissen om tevens een offerte te laten opmaken om op afstand bestuurde screens langs de andere zijde van de dakconstructie te laten bevestigen. Volgens Patrick is er nog geen firma gevonden die screens op een schuin dak kan bevestigen, hij zoekt naar een andere oplossing.
Flow Parking overkant:
De flow werd in de maand mei aangepast. WN afv. meldt dat zij al positieve reacties heeft ontvangen.
Wel is er een vrij diepe verzakking op deze parking die dient hersteld te worden.
Plastic reductie: Daar het bannen van plastic de algemene tendens aan het worden is, wil MSD ook mee in dit proces stappen en het gebruik van bekertjes, roerstaafjes, enz…in plastic minimaliseren.
WG. afv. zegt dat de mogelijkheden momenteel worden bekeken, eventueel kartonnen bekers in verschillende formaten zodoende er maar één beker dient genomen te worden voor de gewenste hoeveelheid drank.
Wandelpad vooraan het bedrijf en langs Noordzijde: Momenteel zijn er terug klinkers gebarsten en stukken uitgesprongen. Hierdoor ontstaan er putten in het wandelpad wat meer risico inhoudt tot struikelgevaar. WN Afv. dringt er op aan om deze klinkers/stenen te laten vervangen. Grote betontegels naar kleedkamers noordzijde hebben een niveauverschil van ca 2 à 3cm. Externe firma bekijkt hoe men dit probleem kan oplossen.
Bezorgdheden rond Psychosociaal welzijn / implementatie nieuw HR model:
WN. afv. vraagt of er vanuit MSD initiatieven zijn om met burnouts / psychosociale problemen om te gaan.
WG.afv. meldt dat er op bedrijfsvlak geen bijkomende initiatieven zijn en verwijst hiervoor naar de betrokken leidinggevende en de samenwerking met Resources for Living.

WN afv. zegt dat medewerkers vaak nood hebben aan een vertrouwenspersoon ingeval van familiale en/ of werk gerelateerde problemen. Hiervoor ontbreekt bij de werknemers vaak het vertrouwen om dit met de eigen leidinggevende te bespreken. WN. afv. vreest dat door de invoering van het nieuwe HR model (HR dient zich voornamelijk te richten op het trainen van managers) en de vertrouwenspersoon (SHE) die voornamelijk andere taken heeft, de problemen minder snel zichtbaar / bespreekbaar kunnen gemaakt worden en het ziekteverzuim hierdoor dan ook zal verhogen. Dhr. Francois Marivoet komt het HR model uitgebreid toelichten, heeft aandacht voor onze bezorgdheden en merkt op dat we in een veranderende wereld zitten en de Merck standaarden dienen gevolgd te worden. Heist is bij de laatste sites die het HR model zal implementeren.
Het is de bedoeling dat HR de nodige opleiding en ondersteuning zal geven aan de leidinggevenden (managers). WN afv. is van oordeel dat we op menselijk vlak sterk achteruit gaan.

Verloop op HR afdeling:

WN afv vraagt naar aanleiding van recente gebeurtenissen en wijzigingen op de HR afdeling om een onderzoek naar de onderliggende oorzaken te laten uitvoeren door een externe preventie-adviseur. Doel van het onderzoek: weerslag van het minimaliseren van de HR afdeling en de nieuwe werkwijze van HR op de werknemers in kaart brengen en waar mogelijk te beperken. Daarnaast is het doel eveneens de toekomstige HR medewerkers te beschermen. WG afv. zegt dat nieuwe HR Lead binnenkort zal starten, alsook 3 extra nieuwe medewerkers. Er is een psychosociale analyse geweest bij HR en persoonlijke gesprekken. Aan de nieuwe processen/werkwijzen kan niets veranderd worden, wel moet er voor gezorgd worden dat de nieuwe medewerkers op HR goed opgevangen, begeleid en opgeleid worden.

Plaats voor (natte) fietskledij in kleedkamer Labo's:

WN. afv. vraagt extra kapstokken te willen voorzien voor bv. natte fietskledij in de kleedkamer van de labo's. WG afv. stelt voor om dit te bespreken met Erik Ceresa.

Feedback ivm warehouse/magazijn te Heist en Hulshout:

Er werd een terugkoppeling aan de medewerkers van het magazijn te Heist en Hulshout gegeven betreft de resultaten van de teamanalyse IDEWE-HR-SHE.
CPBW-leden werden op deze vergadering via een PowerPointpresentatie geïnformeerd. Deze presentatie zal door Ingrid Van De Poel op de CPBw-drive opgeladen worden.

Ster. Mezzanine: er is een platform bijgeplaatst maar trapje is slecht zichtbaar. extra verlichting en of reflecterende strips zal voorzien worden.

Ruimte voor afkolven borstvoeding: WN afv. vraagt om een ruimte te willen voorzien zodat medewerkers dewelke nog borstvoeding geven en dienen af te kolven (afdelingen SPE, LOC, OSD) niet helemaal naar het EHBO lokaaltje in het magazijn moeten gaan. Wordt bekeken.

Security project – extra camera's:

Er komt een gespecialiseerde firma om een offerte op te maken. Vanaf het plannen rond is zal dit op het CPBW besproken worden.

Varia:

WN afv. krijgt regelmatig opmerkingen van collega's dat er vrij hard gereden wordt in de schoorstraat en zijstraat Aerosolutions. We vragen om dit door te geven aan politie zone Heist-op-den-berg.

Palletizer aan Nasonex en Zalflijn (Z3) is getest, maar kleine medewerkers melden dat zij de bovenste lagen groepsdozen niet van de stapel kunnen nemen

ACV