PRAYON

Zetel PUURS

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR ARBEIDERS EN BEDIENDEN

Betreffende : Eenmalig resultaatgebonden voordeel.

Onderhavige Collectieve Arbeidsovereenkomst wordt gesloten tussen :

enerzijds :

PRAYON N.V., met uitbatingzetel te 2870 Ruisbroek, Gansbroekstraat 31,
Ondernemingsnummer 0405 747 040 ; vestigingsnummer 2102657716 (= vestiging Puurs)

hier vertegenwoordigd door :
Dhr. Gerard RIGA, Directeur Human Resources
Dhr. Eric OP 'T EYNDE, Directeur Productiezetel Puurs
Dhr. Tom BORGHYS, Verantwoordelijke Personeelszaken zetel Puurs

en anderzijds :

de Algemene Centrale ABVV, Zakstraat 16 te 2800 Mechelen,
hier vertegenwoordigd door :
Dhr. Willy VAN DEN BROECK, Voorzitter AC M+K
Dhr. Jean-Pierre JANSSENS, Syndicaal Afgevaardigde
Dhr. Mario DE MAEYER, Syndicaal Afgevaardigde

en

het ACV Energie Chemie, Aalmoezeniersstraat 14-16 te 2000 Antwerpen
hier vertegenwoordigd door :
Dhr. Paul SCHOETERS, Secretaris
Dhr. Gert DALEMANS, Syndicaal Afgevaardigde
Dhr. Ivan VAN DAMME, Syndicaal Afgevaardigde

en

de Landelijke Bediendecentrale – Nationaal Verbond voor Kaderpersoneel (LBC-NVK), Onder den Toren 5 te 2800 Mechelen
hier vertegenwoordigd door :
Dhr. Koen DE KINDER, Secretaris
Dhr. Dirk BINON, Syndicaal Afgevaardigde

en

het BBTK, H. Consciencestraat 33 te 2800 Mechelen
hier vertegenwoordigd door :
Dhr. Frank LINGIER, Secretaris
Dhr. Paul VANESSE, Syndicaal Afgevaardigde

Het management van PRAYON N.V. streeft ernaar:

1. de behoefte aan bedrijfskapitaal te verzekeren via het eigen vermogen,
2. de financiering van de gewone en uitzonderlijke investeringen te verzekeren in hoofdzaak vanuit het eigen vermogen,
3. de actuele zekerheid over het resultaat van het boekjaar 2010 positief te vertalen in een voorwaardelijke premie voor betrokken medewerkers verbonden aan de Bruto Marge voor Autofinanciering (BMA), hebben de partijen besloten:

ARTIKEL 1 : EENMALIGE RESULTAATGEBONDEN PREMIE

In juni 2011 zal er aan de arbeiders en bedienden van Puurs een eenmalige premie worden uitbetaald die zal worden berekend zoals hieronder beschreven. Deze premie is gebonden aan het bedrijfsresultaat, zoals weergegeven in de geconsolideerde Bruto Marge voor Autofinanciering van de Groep PRAYON op 31 december 2010, in het kader van de wetgeving die daaromtrent werd uitgevaardigd (CAO nr. 90 betreffende de eenmalige resultaatgebonden voordelen en de Wet van 21 december 2007 betreffende de uitvoering van het Interprofessioneel Akkoord 2007-2008).

Het plan omvat volgende elementen en modaliteiten:

1. De groep van medewerkers waarvoor dit voordeel wordt ingevoerd:

   - De premie zal volledig uitbetaald worden aan de personen (contract van onbepaalde en bepaalde duur en interims) met volledige prestaties (gelijkstellingen inbegrepen) tussen 1 januari 2010 en 31 december 2010;

   - De premie zal worden uitbetaald pro rata van de prestaties (gelijkstellingen inbegrepen) die uitgevoerd werden tussen 1 januari 2010 en 31 december 2010:

     - aan personen waarvan het contract begonnen is tussen 1 januari 2010 en 31 december 2010;
     - aan personen die deeltijds werken;
     - aan personen van wie het contract eindigt tussen 1 januari 2010 en 31 december 2010 (met uitzondering van de personen die ontslagen zijn omwille van dringende reden of die vrijwillig ontslag hebben genomen).

   - De premie zal niet worden toegekend:

     - aan personen die ontslagen zijn omwille van dringende reden of die vrijwillig ontslag hebben genomen in de periode tussen 1 januari 2010 en 31 december 2010,
     - aan personen die langer dan 6 maanden ziek zijn,
     - aan personen met volledige beroepsloopbaanonderbreking.

2. Doelstelling: bepaald in functie van de BMA van de GROEP op 31 december 2010, zoals trimestrieel voorgesteld in de Ondernemingsraad; de BMA moet minimaal € 25M bedragen.

3. Referteperiode : van 1 januari 2010 tot 31 december 2010.

4. Opvolgingsmethode: de geconsolideerde BMA wordt trimestrieel voorgesteld aan de leden van de Ondernemingsraad en zal nagekeken worden door het College van Revisoren in april 2011.

5. In geval van betwisting over de evaluatie van de resultaten van de doelstelling is CAO nr. 5 betreffende het statuut van de syndicale afgevaardigden van het personeel der ondernemingen van toepassing;

6. Voorwaardelijk toegekende voordelen: het bedrag van de premie zal afhangen van de hoogte van de behaalde BMA op 31 december 2010.

7. Berekeningswijze: deze premie zal worden toegekend aan alle arbeiders en bedienden van Puurs.
Bijvoorbeeld:

Voorwaarde: BMA op 31 december 2010	Toegekende premie
Minder dan € 25M	€ 0,00
€ 29M	€ 500,00
€ 40M	€ 800,00
€ 47,5M	€ 1.000,00
€ 110M	€ 2.200,00

Indien de bereikte BMA tussen de hierboven opgegeven waarden ligt, zal de premie worden berekend volgens de grafiek in bijlage.

8. De premie is betaalbaar in juni 2011 (na goedkeuring van de rekeningen van 2010 door de Algemene Vergadering der Aandeelhouders), via vermelding op de loonbrief en dus door storting op de bankrekening van de betrokken arbeiders en bedienden.

9. Het hierboven beschreven plan is enkel geldig gedurende het kalenderjaar 2010, en kan niet stilzwijgend worden verlengd; er is ook geen enkele doorwerking van dit artikel in de individuele arbeidsovereenkomst na afloop van deze CAO (art. 23 van de Wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités).

10. De partijen verbinden zich ertoe om op geen enkel moment steun te geven aan een vraag tot integratie van de gestorte som en/of het voorschot in de vaste bezoldiging van de werknemers zoals aangegeven in punt 1, of zelf een dergelijke vraag neer te leggen.

ARTIKEL 2 : NEERLEGGING TER GRIFFIE

Huidige overeenkomst zal worden neergelegd bij de Griffie van de Algemene Directie der Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg .

Opgemaakt te Puurs op 26 maart 2010 in 10 exemplaren, waarvan elke partij haar kopie ontvangen heeft.

1 exemplaar voor Prayon N.V. ;
1 exemplaar voor de Algemene Centrale ABVV ;
1 exemplaar voor het ACV Energie Chemie ;
1 exemplaar voor de LBC-NVK ;
1 exemplaar voor de BBTK ;
2 exemplaren voor de syndicale afgevaardigden van de arbeiders ;
2 exemplaren voor de syndicale afgevaardigden van de bedienden ;
1 exemplaar ter neerlegging bij de Griffie van de Algemene Directie der Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Voor de vakbondsorganisaties :

Voor de Directie :

Willy VAN DEN BROECK

Frank LINGIER

Gérard RIGA

Mario DE MAEYER

Paul VANESSE

Eric OP 'T EYNDE

Jean-Pierre JANSSENS

Koen DE KINDER

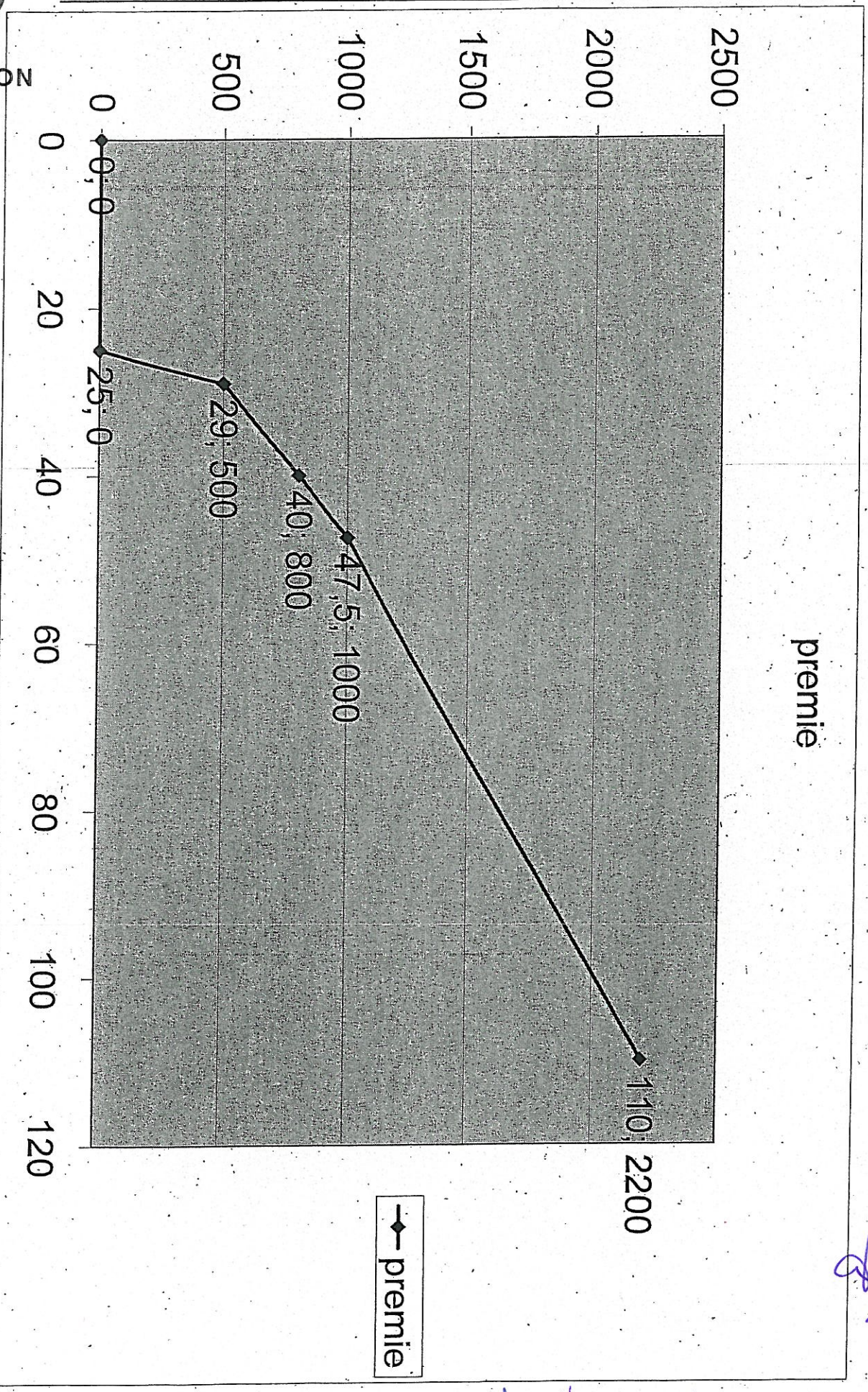
Tom BORGHYS

Paul SCHOETERS

Dirk BINON

Gert DALEMANS

Ivan VAN DAMME

PRAYON

BIJLAGE BIJ CAO EENMALIG RESULTAATGEBONDEN VOORDEEL 2010