Beknopt Verslag Syndicale Vergadering van 4 oktober 2016

Aanwezige ACV afgevaardigden: Johan Platteaux, Gunter Michiels en Kurt Coveliers

1) De nationale staking, aangekondigd voor 7 oktober 2016, werd verdaagd. De werkgeversafgevaardigden stellen zich de vraag waarom er dan op deze dag toch actie gevoerd wordt te Brussel. De afgevaardigden van het ABVV laten weten dat ze al hun leden, op Capsugel, mobiliseren om die dag thuis te blijven en actie te voeren. De afgevaardigden van het ACV laten weten dat ze geen info verkregen over verdere acties voor vrijdag 7 oktober 2016 en zullen dus ook niet deelnemen aan een deze onvoorziene stakingsdag. De werkgeversafgevaardigden vraagt waarom al op donderdagnacht het werk neergelegd wordt waardoor op Capsugel, door deze actie (die geen nationale staking is maar een betoging) het werk kan ontregelen in 4 shiften, en het hier duidelijk gaat over 24u en geen 32u. De afgevaardigden van het ABVV laten weten dat iedereen het recht heeft om deel te nemen aan de manifestatie die georganiseerd wordt te Brussel. De werkgeversafgevaardigden nemen hier acte van en melden dat er voorlopig geen standpunt of verklaring wordt meegegeven door de directie van Capsugel (wegens afwezigheid op het bedrijf van Dhr. Lancelot en Dhr. van Hoorebeke), deze zal dus pas later meegedeeld worden.

2) Er zullen dra infosessies gegeven worden aan alle Borsor operatoren en Dish-Washers in verband met het kuisen van de Borsors bij DW.

3) In verband met de afspraken omtrent de kleurmannen melden de werkgeversafgevaardigden dat er binnenkort iemand zal starten (in ploeg D) met zijn opleiding tot kleurman, gevolgd door een tweede opleiding van iemand in ploeg A. In verband met de werksituatie van de kleurmannen wordt er gemeld dat er kortelings gesprekken zullen gestart worden, met de kleurmannen, over het uitwerken van een uniform werksysteem zodat iedereen op dezelfde manier (of toch bij benadering) zal werken.

4) De werkgeversafgevaardigden laten weten dat de evaluatie van alle zomerinterims (lees jobstudenten) goed is verlopen. Er was blijkbaar maar één interim die een onvoldoende achter zijn/haar naam kreeg. Deze interim zal dan ook volgend jaar geen uitnodiging tot interim-arbeid meer ontvangen. Een werknemersafgevaardigde vraagt of het niet mogelijk is om vanaf volgend jaar, door alle diensthoofden, of werknemers die een jobstudent bij zich krijgen, rechtstreeks een kort evaluatiegesprek (of een evaluatieformulier op papier) kan plaatsvinden waarbij ook de jobstudent zijn/haar opmerkingen kan meegeven. Nu doet Randstad dit maar deze evaluatie is eerder een algemene tevredenheid enquête die voor iedereen in heel Vlaanderen standaard is. De werkgeversafgevaardigden vinden dit een goed idee en zullen dit verder uitwerken.

5) In verband met veilig werken en regelgeving omtrent jobstudenten merkt een werknemersafgevaardigde op dat er totaal geen regels noch afspraken bestaan omtrent wie waar en hoe werkt. Er dienen, volgens deze afgevaardigde, duidelijke afspraken te worden gemaakt omtrent bijvoorbeeld werken in een “gesloten ruimte” (zoals de kelderverdieping) en eveneens over functies die niet echt aan jonge dames (meisjes) kunnen worden gegeven. Er zal, volgens de werkgeverafgevaardigden, vanaf volgend jaar een beter afsprakenkader worden gemaakt.

6) De werkgeversafgevaardigden melden dat er nog slechts een 6-tal collega's zijn (in ploegen) die nog steeds een teveel aan op te nemen vakantiedagen achter hun naam staan hebben (de namen worden gecommuniceerd aan de delegatie doch niet gepubliceerd conform afspraak). Deze collega's worden hierover persoonlijk aangesproken. Uitzonderingen zullen/kunne steeds persoonlijk onderhandeld worden (lees → doch niet altijd toegestaan) na afspraak met de HR manager.

7) Voor de SGV's werd een nieuwe batterij besteld, laat een werkgeversafgevaardigde weten.

8) Een werknemersafgevaardigde vraagt of het mogelijk is om de cao afgesproken regel i.v.m. de 8 vroege shiften zonder toeslag (dag personeel), ietwat aan te passen zodat er op zijn minst twee tot drie van deze dagen kunnen worden opgesplitst in halve dagen zodat wanneer een collega een halve vroege shift werkt er in Pronet geen volledige dag wordt afgetrokken. Deze vraag wordt genoteerd en zal worden bekeken door HR.

9) Er wordt gevraagd, door een werknemersafgevaardigde, om tegen de volgende SD arbeiders een lijst op te maken van arbeiders /arbeidsters die in aanmerking komen voor een Capsugel contract (tijdelijk). Dit blijkt geen probleem te zijn.

10) Een werknemersafgevaardigde vraagt om te laten onderzoeken waarom het blijkbaar onmogelijk zou zijn om een halve dag AD aan te vragen in Pronet. Verduidelijking: wanneer na aftrek van bijvoorbeeld ziektedagen een ploegenarbeider een halve dag AD kwijt is en hij wenst de andere halve dag AD aan te vragen via ons systeem dan zou ditzelfde systeem de aanvraag weigeren. Kan dit aangepast worden? Deze vraag wordt eveneens genoteerd en verder onderzocht door HR.

11) Het dossier omtrent het plotse overlijden van een collega wordt behandeld door en tijdens de zitting van de OR Capsugel doch vraagt een werknemersafgevaardigde of het mogelijk is dat de kinderen en de echtgenote, van deze weggevallen collega, kosteloos aangesloten kunnen blijven bij DKV conform de afspraken die gemaakt werden binnen de CAO arbeiders. Deze vraag werd genoteerd en wordt eveneens verder afgehandeld door HR.

Volgende vergadering SD Arbeiders Capsugel vindt plaats op dinsdag 18 oktober 2016

ACV maakt het verschil!