

19 februari 2016

A
D
H
A
T

X

AGC CAO arbeiders 2015-2016

CAO 90 Innowiz

Grootte van de site	Referentperiode	Aantal innowiz/Sga
Onder 100	01 01 2016 tot 30 06 2016	3
Tussen 100 en onder 300		6
Boven 300		12

Waarde indien OK: 50 €

Betaling met de lonen van juli 2016

Cfr schema van de laatste cao

Athus is niet betrokken

Maaltijdcheques

- Overgang vanaf 01/01/2016 naar een nominale waarde van 8 €
- Overgang op 01 01 2016 van de persoonlijke bijdrage in de maaltijdcheques van 1,12 €/MC naar 1,09 € per MC
- Ten laste neming door de onderneming van de kost van een tweede Sodexo kaart in geval van verlies/diefstal hiervan
 - Dit punt zal het voorwerp uitmaken van een bijlage bij onze cao elektronische maaltijdcheques die later zal worden geregistreerd
- Verhoging van het ziekte toeslag met 1 € (5,58 → 6,68 €)

Eco-cheques

Niet-recurrente eco-cheques van 180 € in
2016 (modaliteiten idem CAO 2013-2014).
Voor de site **Athus** houdt dit een pro rata
berekening in.

AGC

CAO arbeiders 2015-2016

1. Tewerkstelling
2. SWT - Brugpensioen
3. Hospitalisatieverzekering
4. Tijdskrediet
5. Vorming
6. Diversen

3
4
5
6

Tewerkstelling

- Gezien de economische context, et het aspect van de economische activiteit hieraan verbonden, is er geen mogelijkheid om gelijk welke vorm van **verzekerheid te gaan garanderen, noch in het algemeen, noch in detail**
- Wij hebben zowel voor de tewerkstelling als voor de onderaanneming een gekende manier van werken (zie teksten uit het verleden) die wij wensen te bekraftigen
- Wat dit punt betreft, evenals de onderaanneming, verwijzen wij ook naar de bepalingen van de sectorale CAO (CAO arbeids- en loonsvoorwaarden, art. 5, 6 en 7 voor 2015 en 2016)

AGC

CAO arbeiders 2015-2016

1. Tewerkstelling
2. **SWT - Brugpensioen**
3. Hospitalisatieverzekering
4. Tijdskrediet
5. Vorming
6. Diversen

7 8 9

Mogelijke SWT

**Sectorale CAO
26/06/2015**

SWT 60 jaar, Loopbaan Man 40
jaar Vrouw 31 jaar (2015), 32 jaar
(2016) 33 jaar (2017), Ontslag
gedurende periode CAO, Leeftijd
van 60 jaar bereikt ten laatste 31
12 2017 en bij einde
arbeidsovereenkomst

**Sectorale CAO
26/06/2015**
Basis CAO/NAR
111 en 112

SWT 58 jaar (ten laatste op 31 12
2016), Loopbaan 33 jaar waarvan
20 jaar nachtarbeid of zwaar
beroep minstens 5/7 jaar tijdens
10/15 laatse jaren.

Zwaar beroep: werk in
opeenvolgende ploegen (minstens
2 opeenvolgende ploegen), werk in
ononderbroken dienst en
nachtarbeid

2015-2016-2017

2015-2016

2015-2016

*B
H
H
H*

Mogelijke SWT

		2015-2016
CAO/NAR 113	Zware beroepen SWT 58 jaar, Loopbaan 35 jaar waarvan 5/7 jaar zwaar beroep tijdens 10/15 laatste jaren	
CAO/NAR 114	SWT 58 jaar, mindervaliden (Riziv). Beroepsloopbaan 35 jaar	
Sectorale CAO van 26 juni 2015, basis CAO / NAR 115 &116	SWT 58 jaar, lange loopbaan – 40 jaar, ontslag gedurende geldigheidsperiode CAO SWT 56 jaar indien ontslag voor 01 01 2016 en 40 jaar loopbaan en indien vereiste leeftijd	2015-2016

B
f
n
H

Nummer CAO	Inhoud	Uitzondering	Noodzakelijk
111 & 112	SWT bouw, nachtarbeid, zware beroepen: 58j/33j loopbaan waarvan: 20j nachtarbeid Ploegenarbeid 5j/10j ou 7j/15j	56j op 31/12/2014 – ontslag ten laatste op 31/12/2014 en loopbaan voorwaarde bij einde arbeidsovereenkomst	Sectorale cao
113	SWT zware beroepen: 58j/35j loopbaan voor periode 01/01/2015 tot 31/12/2016 Ploegenarbeid 5j/10j ou 7j/15j	58j op einde arbeidsovereenkomst of tijdens geldigheidsperiode CAO + ontslag tijdens geldigheidsperiode CAO	Sectorale of ondernemingsCAO
114	SWT zware medische problemen: 58j/35j loopbaan	Leeftijd tijdens geldigheidsperiode CAO bereiken, loopbaan bij einde arbeidsovereenkomst	Geen sectorale CAO
115 & 116	SWT lange loopbaan: voor periode 01/01/2015 tot 31/12/2016 58j/40j loopbaan 56j op 31/12/2015/ 40j loopbaan: ontslag voor einde 2015	Leeftijd tijdens geldigheidsperiode CAO bereiken, loopbaan bij einde arbeidsovereenkomst	

SWT – Brugpensioen : Modaliteiten

- Loopbaan voorwaarden : deze moeten worden bereikt op het einde van de arbeidsovereenkomst (de door de opzegvergoeding gedekte periode wordt niet meegerekend) → Zie vereiste jaren loopbaan in de vorige slides
- Leeftijdsvoorwaarden : van de ene kant moet de leeftijd bereikt worden tijdens de looptijd van de CAO, van de andere kant moet deze eveneens bereikt zijn op het moment van de verbreking van de arbeidsovereenkomst en op het einde van de opzegtermijn als deze gepresteerd wordt

R n
A f
f f

SWT- Brugpensioen: Financiële modaliteiten

- Dagelijkse forfaitaire vergoeding (regime 5 dagen per week)
- Samenwonende met gezinslast : 14,95 € (sociale index juni 2015 van 101,02 – basis 2013 = 100)
- Alleenstaanden : 15,50 € (sociale index juni 2015 van 101,02 – basis 2013 = 100)
- Index samen met de werkloosheidsvergoedingen + herwaardering welzijn1x/an (CAO nr 17)

SWT-Brugpensioen: Modaliteiten – hospitalisatieverzekering - opzegtermijn

- Gratis premie hospitalisatieverzekering voor de arbeider en zijn echtgenote/partner te rekenen vanaf het begin van het SWT tot de arbeider 65 jaar is
- Voor alle types SWT hierboven beschreven
- Wat betreft de opzegtermijn (enkel deel 1):

Anciënniteit	Aantal dagen	Weken
< 5 jaar	35	5
5 tot < 10 jaar	42	6
10 tot < 15 jaar	56	8
15 tot < 20 jaar	84	12
> 20 jaar	112	16

SWT - Brugpensioen: Modaliteiten - groepsverzekering

- Sinds 2010, wettelijk verbod van liquidatie voor 60 jaar
- Vanaf uitdiensttreding, pensioenkapitaal gelijk aan :
 - ➔ gewone gestorte premies gedurende arbeidscontract
 - ➔ speciale SWT premies gestort bij uitdiensttreding :
 - 62,86 €/maand SWT vanaf aanvang SWT tot 65 jaar (index PC 115 mei 2015 van 100,86)
 - 32,31 €/jaar SWT vanaf aanvang SWT tot 65 jaar (niet-geïndexeerd bedrag)
 - ➔ intresten op de premies
- Ook gegarandeerd kapitaal in geval van overlijden voor 60 jaar

SWT – Brugpensioen : Modaliteiten – studiebeurzen

- Begunstigde : het kind zelf
- Per geslaagd studiejaar:
 - ➔ Middelbaar onderwijs: 620 € (niet geïndexeerd)
 - ➔ Hoger onderwijs: 1.250 € (niet geïndexeerd)
 - ➔ Universitair onderwijs: 1.500 € (niet geïndexeerd)
- Het schooljaar moet beginnen op het moment dat de arbeider reeds in SWT is
- Eerste helft bij het begin van het schooljaar
- Tweede helft op het einde van het schooljaar + attest van regelmatige deelname aan de lessen en/of deelname aan de examens

SWT – Brugpensieon : stelsels van toepassing bij AGC

- Op al deze CAO's past men de financiële voorwaarden van AGC toe (met uitzondering van de bijzondere voorwaarden van toepassing bij Mirodan – zie laatste CAO's terzake)

AGC

CAO arbeiders 2015-2016

1. Tewerkstelling
2. SWT - Brugpensioen
3. Hospitalisatieverzekering
4. Tijdskrediet
5. Vorming
6. Diversen

Hospitalisatieverzekerings

- Vanaf januari 2016 zullen de tarieven worden verhoogd (voor actieven en niet actieven). De niet actieven worden vanaf 01 01 2016 onderworpen aan het nieuwe tarief en hun huidige systeem van franchise blijft van toepassing.
- Voor de arbeiders die voor de inhouding op de november premie kiezen zal de inhouding op deze premie voor 2016 (om 2017 te dekken) begrensd zijn tot 88 €. Dit bedrag zal in november 2017 worden herzien.

Hospitalisatieverzekerings

- In de tweede helft van 2016, zal er een gemengde werkgroep (arb/bed) en directie worden opgezet teneinde de evolutie van deze hospitalisatiepolis sinds 2012 en de impact van de wijzigingen in 2016 te onderzoeken en dit met het oog op het komen tot conclusies, die als basis kunnen dienen voor een herziening van het tarief voorzien op 01/01/2017.

BB
M
19
H

Hospitalisatieverzekering

Maandelijkse premies	Januari 2016
Kind	7,48€
Volwassene (kind >20 jaar personeelslid)	25,42 €
Volwassene (personeelslid)	19,96€
Gepensioneerde (met verplichte domiciliering bij Van Breda)	72,60€

Gegarandeerd tarief voor 2016 (uitgez. indexering)
Voor 2016 wordt in deze context de effectief voor de partner betaalde premie begrensd tot 16,96 €

Hospitalisatieverzekering

Personen betrokken bij de heffing op de premie van november 2016
(om 2017 te dekken): :

	2016	
Maandelijkse persoonlijke bijdrage voor de echtgeno(o)t(e)	19,96 €	
Jaarlijkse bijdrage ($19,96 \text{ €} \times 12$)	239,52 €	
Theoretische inhouding op de premie van november na aftrek patronale RSZ bijdragen ($239,52 \text{ €} / 1,36$)	176 €	
Overgangsregime: reële inhouding op de premie van november <u>beperkt tot 50%</u> ($176 \text{ €} \times 50\%$)	88 €	

B
A
h
<1

Hospitalisatieverzekering

- De tariefverhoging voor de kinderen > 21 jaar zonder recht op kinderbijslag wordt enkel in 2016 volledig door AGC gedragen.

3
4
5
6
7
8
9

AGC

CAO arbeiders 2015-2016

1. Tewerkstelling
2. SWT - Brugpensioen
3. Hospitalisatieverzekering
4. Tijdskrediet
5. Vorming
6. Diversen

A
B
C
D
E
F
G

Tijdskrediet

Bijdrage voor 50+ halftijdsen

- De CAO is van toepassing op voltijdse arbeiders op het moment van de aanvraag
- Principe : Betaling van een bruto opleg op de bijdrage van het tijdskrediet. Dit bedrag is in functie van de leeftijd van de betrokkene. Het totaal mag niet hoger zijn dan 85% van het netto van een voltijdse.

Age	1/01/2012	1/01/2013
50	125,00	130,05
51	130,00	135,25
52	135,00	140,45
53	140,00	145,66
54	145,00	150,86
55 et plus	150,00	156,06

- CAO terzake loopt tot 31 12 2014. OK pour verderzetting tot 31 12 2016.

Voorstel om de volgende punten in de CAO 2015-2016 op te nemen (zoals in de vorige CAO)

Art 7 CAO AGC 2013-2014

In overeenstemming met de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 maart 2014, afgesloten in de school van het Paritaire Comité voor het Glasbedrijf betreffende het systeem van tijdskrediet voor arbeiders die voldoen aan alle voorwaarden van de collectieve overeenkomst nr. 103 van 27 juni 2012, worden mogelijkheden voorzien tot het nemen van tijdskrediet. Het gaat dan meer bepaald over voltijds tijdskrediet of over het verminderen tot een halftijdse betrekking in het kader van tijdskrediet en dat voor een maximale duur van 36 maanden voor de volledige carrière en voor maximaal 5% van het totaal aantal werknemers dat ten werk gesteld is in de onderneming.

ART 7 CAO AGC 2013-2014 (vervolg)

Werknemers die normaal in een ploegensysteem werken of per **cyc|us** in een arbeidsregeling verdeeld over 5 dagen of meer, zijn tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen slechts toegestaan volgens de volgende voorwaarden:

- een "duobaan", dat betekent dat twee arbeiders die dezelfde functie uitoefenen in dezelfde ploeg voor dezelfde periode en aan dezelfde voorwaarden een halftijdse loopbaanvermindering aanvragen;

- een "kwintet", dat betekent dat vijf arbeiders die dezelfde functie uitoefenen in dezelfde ploeg voor dezelfde periode en aan dezelfde voorwaarden een loopbaanvermindering met één vijfde aanvragen.

Mits akkoord van de werkgever is het mogelijk om op lokaal vlak andere modaliteiten van tijdskrediet in te voeren voor de arbeiders bedoeld in de voorgaande paragraaf. De bestaande lokale akkoorden in dit verband blijven van toepassing.

Tijdskrediet eindeloopbaan – zware beroepen

Sectorale CAO 26/06/2015 art 5	Tijdskrediet eindeloopbaan zwaar beroep	01/11/2015 tot 31/12/2016
<p>Recht op tijdskrediet 1/5de of halftijds vanaf 55 jaar</p> <p>Loopbaan: 35 jaar als werknemer of zwaar beroep (gedurende 5/10 jaar in de loop van de laatste 10/15 jaar) of 20 jaar nachtarbeid</p>		

✓ ✓ ✓ ✓ ✓

Tijdskrediet

D
T
B
A

Sectorale CAO art 6	Tijdskrediet met motief	01/01/2015 tot 31/12/2016
	<p>Recht op tijdskrediet 36 maanden (voltijs of halfjds tijdskrediet) voor zorgen (zie details) en vorming</p> <p>Mogelijkheid 48 maanden voor motief zorgen aan kind < 21 jaar (zie lijst gevallen) en indien CAO 103 wordt gewijzigd (nu beperkt tot 36 maanden)</p>	

Arbeidstijd : Overuren

- Toepassing van de sectorale CAO inzake het stelsel van overuren houdende uitvoering van de wet van 17 augustus 2013 betreffende de modernisering van het arbeidsrecht (130 uren worden 143 uren)

Zet
op

AGC

CAO arbeiders 2015-2016

1. Tewerkstelling
2. SWT - Brugpensioen
3. Hospitalisatieverzekering
4. Tijdskrediet
5. Vorming
6. **Diversen**

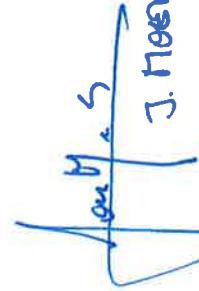
Verplaatsingskosten

- Indexering van de barema met 2% op 01 02 2016
- De afwijkende modaliteiten bij Mirodan blijven van toepassing

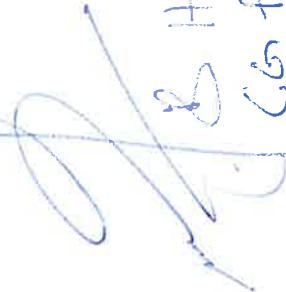
✓ ✓ ✓
✓ 31 ✓

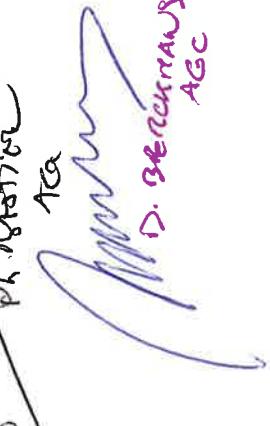
Diversen

- Duur CAO 2015 tot einde december 2016
- De bepalingen van de bestaande cao's die niet expliciet worden afgeschaft of in strijd zijn met deze van voorliggende overeenkomst, worden verlengd voor de duur van voorliggende cao.
- In het algemeen betreffen de in deze presentatie opgenomen punten de volgende onderneming binnen de groep :
 - NV AGC Glass Europe, NV AGC Automotive Belgium, NV AGC Fabrication Belgium (Seapane et Kempenglas), NV AGC Mirodan (uitgezonderd bepaalde uitgesloten clausules : berekening SWT, verplaatsingskosten)


J. Heers
32
AGC Glass Europe


F. Cauwelier
CSE BiE


B. HLM
Confidential


D. Geraards
AGC