OPLEIDINGSKALENDER / 2de SEMESTER 2019

Gratis deelname voor alle werknemers van PC 116 & 207

GESUBSIDIEERDE OPLEIDINGEN

Co-valent
Developing talents creates chemistry!

Elektriciteit, meet- en regeltechnieken

BA4 voor niet elektriciens	1 DAG	Brasschaat Geel Gent Hasselt Kortrijk Mechelen
BA4/BA5 voor elektriciens	2 DAGEN	Brasschaat Geel Gent Kortrijk Mechelen
Veilig schakelen op hoogspanning	1 DAG	Nevele
Industriële elektriciteit basis	18 DAGEN	Kortrijk
Upgradetraject elektriciteit – module 1 : industriële elektriciteit	3 DAGEN	Geel Lokeren
Upgradetraject elektriciteit – module 2 : elektrische motoren	2 DAGEN	Geel Lokeren
Upgradetraject elektriciteit – module 3: industriële sensoren	2 DAGEN	Geel Lokeren
Meettechniek voor operators	2 DAGEN	Brasschaat
Debietmetingen	1 DAG	Brasschaat
Drukmetingen	1 DAG	Brasschaat
Niveaumetingen	2 DAGEN	Brasschaat
Temperatuurmetingen	1 DAG	Brasschaat
Regeltechniek voor operators	1 DAG	Brasschaat
Regeltechniek voor techniekers	2 DAGEN	Brasschaat
Regelventielen voor E&I techniekers	1 DAG	Brasschaat
Introductie frequentiesturingen	1 DAG	Brasschaat
Looptesten en gestructureerd storingzoeken op een E&I kring in een procesinstallatie	1 DAG	Brasschaat
Gestructureerd storingzoeken voor techniekers	1,5 DAG	Geel Oostakker Roeselare
PLC basis – module 1	6 DAGEN	Kortrijk
PLC basis – module 2	6 DAGEN	Kortrijk
Siemens S7-300 systeembeheer en storingzoeken met Simatic manager	5 DAGEN	Brasschaat
Siemens S7-1500 systeembeheer en storingzoeken met TIA portal	5 DAGEN	Brasschaat
Omscholing van Simatic manager naar TIA portal	3 DAGEN	Brasschaat

Procestechnieken

Basis industriële destillatie	2 DAGEN	Brasschaat
Bijzondere destillatietechnieken	2 DAGEN	Brasschaat
Process fundamentals – chemie I basisbegrippen	1 DAG	Brasschaat
Process fundamentals – chemie II chemische reactoren	1 DAG	Brasschaat
Process fundamentals – toegepaste fysica	1 DAG	Brasschaat
Scheidingstechnieken – inleiding	2 DAGEN	Brasschaat

Mechanische technieken

Elektrische motoren	2 DAGEN	Brasschaat
Flensmonteur theorie & praktijk – beknopt	1 DAG	Brasschaat
Lagers	1 DAG	Brasschaat Geel Oudenaarde
Onderhoudsmechanica – basis	8 DAGEN	Kortrijk
Pneumatica – storingzoeken en foutenanalyse	4 DAGEN	Kortrijk
Centrifugaalpompen in een procesomgeving (voor operators)	2 DAGEN	Brasschaat
Pomptechnologie	3 DAGEN	Brasschaat
Pompsturingen met frequentieregelaars	1 DAG	Oostakker
Toegepaste warmteleer – beknopt	1 DAG	Brasschaat
Upgradetraject voor kandidaat techniekers – module elektriciteit	18 DAGEN	Geel Roeselare
Upgradetraject voor kandidaat techniekers – module onderhoudsmechanica	4 DAGEN	Geel Roeselare
Upgradetraject voor kandidaat techniekers – module pneumatica	2 DAGEN	Geel Roeselare

Farma

GLP labo activiteiten in life science productiebedrijven (NEW)	1 DAG	Niel
GMP introductie	1 DAG	Geel Niel
CGMP & QMS Training	2 DAGEN	Niel
Basis in validatie 1: equipment / system qualification	1 DAG	Niel
Basis in validatie 2: vervolg equipment / system qualification (NEW)	1 DAG	Niel
Contaminatie controle in cleanrooms 1: algemeen	2 DAGEN	Niel
Contaminatie controle in cleanrooms 2: aseptisch werken in grade A condities (NEW)	1 DAG	Niel
Behandelen van deviaties: technical writing (NEW)	1 DAG	Geel Niel

Kunststoffen

PLASTIQ leren door kennis

Kennismaken met kunststoffen en verwerkingstechnieken	1 DAG	Brugge Genk
Basisopleiding grondstoffentechnologie	1 DAG	Kortrijk
Praktijkgerichte basiscursus spuitgieten	2 DAGEN	Genk Kortrijk
Basisopleiding profielextrusie	1 DAG	Kortrijk
Basisopleiding thermovormen	1 DAG	Genk Kortrijk
Basisopleiding blaasfolie-extrusie	1 DAG	Genk Kortrijk
Praktijkgerichte basiscursus compounderen	1 DAG	Kortrijk
Spuitgieten voor gevorderden	3 DAGEN	Kortrijk
Wegwijs in de basisanalyses van kunststoffen (NEW)	1 DAG	Kortrijk
Basis matrijzen (NEW)	1 DAG	Genk

Veiligheid, kwaliteit en milieu

Chemische risico's (NEW)	1 DAG	Berchem
Participatieve risicoanalyse (voor leidinggevenden) (NEW)	1 DAG	Berchem Gent
Basis explosiebeveiliging	1 DAG	Brasschaat
Explosiebeveiliging voor elektrisch equipment	2 DAGEN	Brasschaat
Explosiebeveiliging voor niet-elektrisch equipment	0,5 DAG	Brasschaat
Procesveiligheid voor operators – introductie in procesbeveiligingen	2 DAGEN	Brasschaat
Veiligheidsgerichte procestraining – veilig uitvoeren van operaties	2 DAGEN	Brasschaat
Observeren van (on-)veilig gedrag en feedback geven	1 DAG	Brasschaat
Operationeel veiligheidsgedrag voor beginnende leidinggevenden	1 DAG	Brasschaat
Werken met Lock Out / Tag Out	1 DAG	Brasschaat
Interne audittechnieken volgens ISO 19011	1 DAG	Berchem
Lean Management	2 DAGEN	Berchem Mechelen Westerlo

Welzijn op het werk

Stressbeheer	2 DAGEN	Berchem Gent Mechelen
Boost je mentale weerbaarheid	2 DAGEN	Berchem Gent Westerlo
Zet stress om in kracht	1 UUR	
Preventie van stress en burn-out bij medewerkers (voor leidinggevenden)	2 DAGEN	Berchem
Vertrouwenspersoon – basisopleiding	5 DAGEN	Antwerpen Brugge Brussel Geel Gent Hasselt Kortrijk
Vertrouwenspersoon – bijscholing	0,5 DAG	Antwerpen Brugge Brussel Geel Gent Hasselt Kortrijk Leuven Lier

Logistiek

Prestaties meten van uw vervoerder (NEW)	1 DAG	Sint-Niklaas
Basisopleiding douane	3 DAGEN	Sint-Niklaas
Incoterms 2020 - basis	1 DAG	Gent-Nazareth
Indeling van goederen – tarificatie en classificatie	1 DAG	Gent-Nazareth
Het CMR verdrag en het CMR vervoersdocument onder de loep	1 DAG	Berchem Gent Sint-Niklaas Westerlo
Beheer van transportdocumenten internationale handel	2 DAGEN	Sint-Niklaas
Ladingbeveiliging – de 4 V's: veiligheid, verantwoordelijkheid, verpakking, verzekering	1 DAG	Gent-Nazareth
ADR-reglementering voor bedienden	1 DAG	Antwerpen Berchem Brugge
IMDG – basis	2 DAGEN	Antwerpen

Organiseert je bedrijf zelf intern opleidingen of werk je samen met een externe opleidingsverstrekker dan kan je voor deze kosten achteraf een tussenkomst aanvragen bij Co-valent. Je vindt een handleiding over deze subsidieaanvraag op onze website **www.co-valent.be**.

Hefwerktuigen

Heftruck of reachtruck – zonder ervaring	5 DAGEN	Meerdere locaties*
Heftruck of reachtruck – herattestering	1-3 DAGEN	Meerdere locaties*
Heftruck of reachtruck – opfrissing	1-3 DAGEN	Meerdere locaties*
Hoogwerker – basis	3 DAGEN	Erpe-Mere Herentals
Hoogwerker – opfrissing	1 DAG	Erpe-Mere Herentals

*locaties : Bilzen, Erpe-Mere, Genk, Gent-Zeehaven, Herentals, Rekkem, Roeselare, Temse, Vilvoorde, Brussel

Bureautica & Social Media

Starten met een PC en Windows	1 DAG	Berchem
MS Office 365 voor de eindgebruiker	1 DAG	Berchem Brussel Gent
Sharepoint voor de eindgebruiker (NEW)	1 DAG	Berchem Brussel Gent
Excel basis	3 DAGEN	Berchem Geel Gent Hasselt Mechelen
Excel voor operators (Excel 2016)	2 DAGEN	Hasselt Kortrijk
Excel gevorderden	3 DAGEN	Berchem Geel Gent Hasselt Mechelen
VBA Excel	3 DAGEN	Berchem Gent
Haal het maximum uit Outlook	1 DAG	Berchem Gent Mechelen Westerlo
Powerpoint basis	1 DAG	Berchem Geel Gent
LinkedIn efficiënt gebruiken	0,5 DAG	Berchem Gent Westerlo

Office à la carte

De 'à la carte' opleiding is een 'blended-learning' opleiding waarbij de deelnemer zelf de inhoud van de opleiding samenstelt. Tijdens de opleiding doorloopt de deelnemer het individueel e-learning pakket op maat. Een docent is aanwezig om de deelnemer de nodige individuele ondersteuning te geven.
De opleidingsdagen kunnen ingepland worden in functie van de gekozen locatie en de beschikbaarheid van de deelnemer.

De cursussen 'Office à la carte' zijn beschikbaar in verschillende versies (2007, 2010, 2013, 2016) en verschillende taalversies (NL, FR, UK).

Excel à la carte	Antwerpen Brussel Gent Zaventem
Word à la carte	Antwerpen Brussel Gent Zaventem
Powerpoint à la carte	Antwerpen Brussel Gent Zaventem
Access à la carte	Antwerpen Brussel Gent Zaventem
OneNote à la carte (NEW)	Antwerpen Brussel Gent Zaventem

Talen

Nederlands op de werkvloer	OP MAAT	in uw bedrijf
Nederlands op de werkvloer PLUS	OP MAAT	in uw bedrijf
Taalopleiding via Skype (EN – NL – FR – DE)	1 UU COACHING + E-LEARNING	

Persoonlijke vaardigheden

Hoe verhoog ik mijn concentratie in een open space omgeving (NEW)	1 DAG	Berchem
Kennisborging: kennis en ervaring efficiënt delen (voor operationele medewerkers) (NEW)	1 DAG	Berchem
Job crafting – hoe neem ik mijn eigen loopbaan in handen?	1 DAG	Gent
Assertiviteit	2 DAGEN	Berchem Brussel Gent Mechelen Westerlo
Beter samenwerken in team	2 DAGEN	Berchem Gent Mechelen
Verandering begrijpen en aandurven	2 DAGEN	Berchem
Conflicthantering	1 DAG	Berchem Gent Westerlo
Problem solving door middel van brainstorming	2 DAGEN	Berchem
Effectief omgaan met tijd (time management)	2 DAGEN	Berchem Gent Mechelen Westerlo
Dynamisch presenteren	2 DAGEN	Berchem Gent
Projectmatig werken	2 DAGEN	Berchem Gent Mechelen
Mind mapping	1 DAG	Berchem Gent
Vergaderen met resultaat	1 DAG	Berchem

Management & organisatie

Goed onthaal van een nieuwe medewerker (NEW)	0,5 DAG	Berchem
Verzuimgesprekken (NEW)	1 DAG	Berchem
Coachend leiding geven module 1 – situationele factoren	2 DAGEN	Berchem Gent Mechelen Westerlo
Coachend leiding geven module 2 – persoonlijkheidsfactoren	2 DAGEN	Berchem Gent Mechelen Westerlo
Coachend leiding geven module 3 – moeilijke situaties in de praktijk	1 DAG	Berchem Gent Mechelen Westerlo
Leren delegeren voor leidinggevenden	1 DAG	Berchem Gent Westerlo
Leeftijdsbewust leidinggeven	1 DAG	Berchem
Voeren van loopbaangesprekken met werknemers	1 UUR	
Succesvol evalueren	1 DAG	Berchem
Competentiegericht interviewen voor leidinggevenden	1 DAG	Berchem
Opstellen van een ontwikkelingsplan	1 DAG	Berchem Gent
Competentiemanagement met oog voor talent	1 DAG	Berchem
Mentorschap op de werkvloer	2 DAGEN	Berchem Gent Mechelen
Opleiding tot werkplekcoach	2 DAGEN	Gent Herentals
Finance kennen en begrijpen	3 DAGEN	Berchem Westerlo
Digitaliseer uw informatie, documenten en processen	2 DAGEN	Brussel

Commerciële vaardigheden

Commerciële onderhandelingstechnieken	2 DAGEN	Berchem Gent Westerlo
Klantgerichte communicatie	2 DAGEN	Berchem Gent
Moeilijke klanten en klachten beheren	1 DAG	Berchem Gent
Onderhandelen voor aankopers – basis	2 DAGEN	Berchem

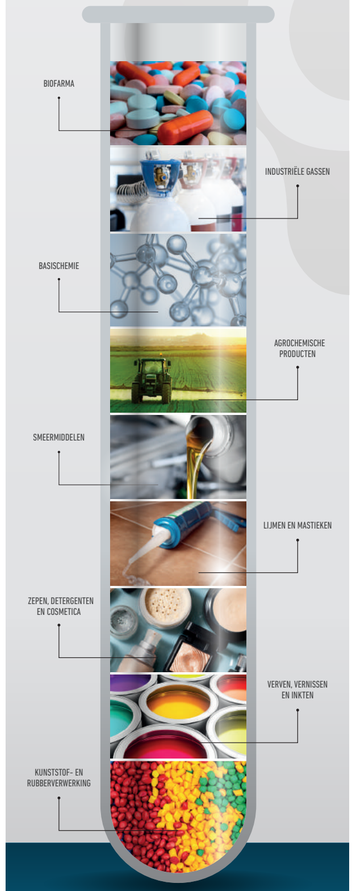
Waarom vind je geen data op onze website voor de opleidingen "Office à la carte", "Hefwerktuigen" en "Talen" ?

De opleidingsdata worden pas na de inschrijving vastgelegd. Inschrijven kan enkel via **www.co-valent.be**. Kies de locatie in uw buurt en schrijf uw medewerker in. Deze inschrijving wordt dan naar onze opleidingspartner doorgestuurd, die u vervolgens contacteert om de opleidingsdata en het programma af te stemmen.

Competenties van de toekomst
Bezoek onze nieuwe website
www.competentiesvandetoekomst.co-valent.be

Vanaf nu vind je alle data en details van de opleidingen, de leslocaties en het aantal beschikbare plaatsen per sessie op onze website : **www.co-valent.be** (Klik op om naar de zoekmotor te gaan)

De sector van chemie, kunststoffen en life sciences



BEZOEK ONZE WEBSITE
www.co-valent.be

BEHOEFTEANALYSE 2018
CO-VALENT OPLEIDINGEN

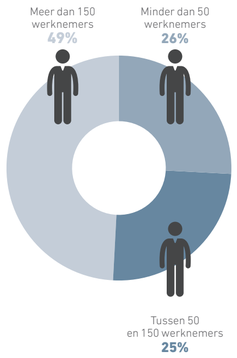
WELKE FEEDBACK GAVEN JULLIE VIA DE ENQUÊTE OVER ONS GRATIS OPLEIDINGSAANBOD?

STEEKPROEF / 212 RESPONDENTEN

Voor de eerste keer namen ook 83 werknemersvertegenwoordigers deel, ten opzichte van 129 opleidingsverantwoordelijken.

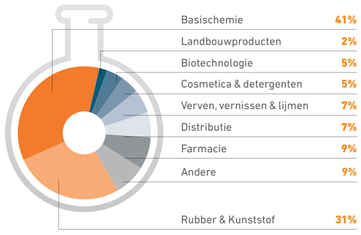
BEDRIJFSGROOTTE

De verdeling van de respondenten volgens bedrijfsgrootte is sterk verschillend ten opzichte van onze enquête van 2016. Er zijn significant meer respondenten die werken in een grote organisatie (met meer dan 250 werknemers).



DEELSECTOR

Verdeling van de respondenten van de enquête per deelsector

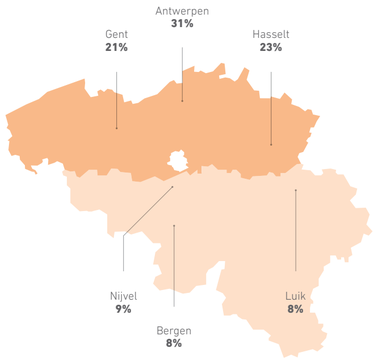


20% van de opleidingsverantwoordelijken geeft aan dat het merendeel van de opleidingen binnen hun bedrijf via het gratis opleidingsaanbod van Co-valent gebeurt. In de helft van de gevallen is dit aandeel eerder beperkt. Volgens 27% van de respondenten nemen werknemers in hun bedrijf zelf het initiatief bij het voorstellen van te volgen opleidingen. Meer dan de helft van de respondenten geeft daarentegen aan dat de beslissing wie welke opleiding volgt voornamelijk bij de leidinggevenden of HR-verantwoordelijken ligt.

RESULTATEN

LOCATIE

Aan Nederlandstalige kant krijgen Antwerpen, Hasselt en Gent de voorkeur, aan Franstalige kant Nijvel, Luik en Bergen. T.o.v. 2016 zijn er geen significante verschillen.



BESTAANDE OPLEIDINGEN

Bij het huidige opleidingsaanbod scoren bij alle respondenten vooral de categorieën 'Management & Organisatie' (63%), 'Elektriciteit, meet- en regeltechnieken' (54%) en 'Welzijn op het werk' (50%). Verantwoordelijken voor opleidingen geven wel vaker aan dat ze geïnteresseerd zijn in 'Welzijn op het werk', 'Persoonlijke vaardigheden' en 'Bureautica & social media', terwijl werknemersvertegenwoordigers eerder de categorieën 'Veiligheid en kwaliteit' en 'Procestechnieken aanduiden'.

OPLEIDINGSVORM

(*OPLEIDINGSVERANTWOORDELIJKEN)

Klassikale, praktijkgerichte opleidingen in korte trajecten blijven de grootste voorkeur wegdragen zowel bij werknemersvertegenwoordigers als bij opleidingsverantwoordelijken.

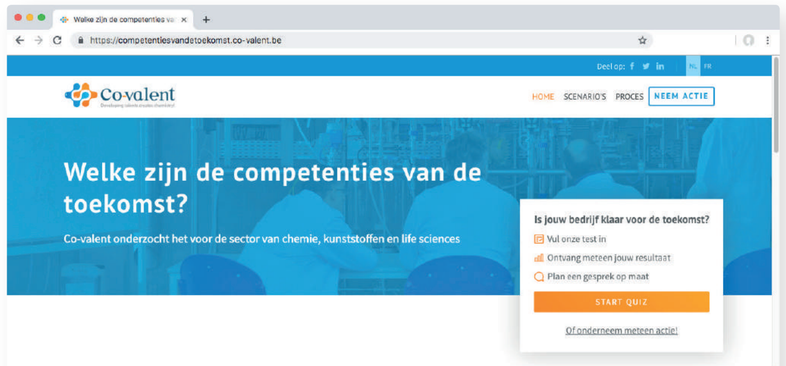
De interesse voor webinars bij opleidingsverantwoordelijken blijft stijgen, maar wordt door werknemersvertegenwoordigers als minder aantrekkelijk ervaren. Ook de interesse voor blended learning ligt hoger bij opleidingsverantwoordelijken dan bij werknemersvertegenwoordigers. Beide groepen tonen wel interesse in serious gaming (spelend leren).

NIEUWE OPLEIDINGEN

Thema's als Verzuimgesprekken, *Kennisdeling binnen een onderneming, Onthaal van nieuwe medewerkers, Risicoanalyse voor leidinggevenden, Office 365 en de belangrijkste apps, ... bleken toppers bij zowel de Nederlandstalige als Franstalige respondenten.*

Je vindt alle succesvolle nieuwe titels terug in het aanbod van dit najaar via het 'Nieuw' icoontje!

Hartelijk dank aan alle deelnemers aan de enquête. Jullie feedback helpt ons het aanbod beter af te stemmen op de behoeften van de sector!



COMPETENTIEONDERZOEK

WELKE ZIJN DE NOODZAKELIJKE COMPETENTIES VOOR DE TOEKOMST IN DE SECTOR CHEMIE, KUNSTSTOFFEN EN LIFE SCIENCES? KENT U ZE? IS UW BEDRIJF ER KLAAR VOOR? ONTDEK HET OP DE WEBSITE **WWW.COMPETENTIESVANDETOEKOMST.CO-VALENT.BE** !

Co-valent deed onderzoek naar de toekomstige competenties voor onze sector en op dit moment zijn de resultaten voor u op een overzichtelijke manier beschikbaar op deze nieuwe website.

Wij nodigen u uit om ACTIE te ondernemen, zelfs op kleine schaal in uw organisatie. Vraag ons volledig rapport aan, volg één van onze relevante opleidingen (◆ zie dit logo op de kalender), vraag een persoonlijk gesprek aan om door het onderzoek te gaan, ...

Ik vind dit onderzoek belangrijk voor iedereen in uw organisatie die begaan is met de competenties die noodzakelijk zijn nu en in de toekomst. Ik nodig u uit om u door deze website te laten inspireren en in dialoog te gaan binnen uw organisatie en met Co-valent over de nodige competentieontwikkeling."

DOMINIQUE BOYEN
Directeur Co-valent

De onderzoeksresultaten leggen de link tussen de strategische keuzes van bedrijven en de daartoe benodigde kennis en vaardigheden bij de medewerkers. De resultaten detailleren nieuwe competentienoden die we vermoedden, maar brachten ook minder evidente veranderingen aan het licht. Het zijn evoluties die uiteindelijk logisch zijn, maar vaak over het hoofd gezien worden bij innovaties."

JOHAN DESEYN
Onderzoeker

www.competentiesvandetoekomst.co-valent.be

" Een covalente binding of atoombinding is een binding tussen atomen waarin de atomen één of meer gemeenschappelijke elektronenparen hebben. "

Co-valent is het vormingsfonds van en voor arbeiders (PC 116) en bedienden (PC 207) in de sector van **chemie, kunststoffen en life sciences**.

Als netwerkorganisatie verbindt Co-valent verschillende partners rond een gemeenschappelijke missie:

" Developing talents creates chemistry ! "

Co-valent ondersteunt en stimuleert competentieontwikkeling en tewerkstelling van (toekomstige) werknemers en kansengroepen in de sector.

Naast de eigen dienstverlening aan de sector ondersteunt en coördineert Co-valent ook projecten die door partners worden uitgevoerd.

Dienstverlening door Co-valent :
- Gratis **opleidingsaanbod**
- Advies rond duurzaam **loopbaanbeleid**
- **Subsidies** voor opleidingen die het bedrijf zelf organiseert

Ondersteuning van de werking en initiatieven van partners :
- Steun aan de werking van de **sectororganisaties**
- Kennis rond techniek en chemie in het **onderwijs** versterken
- Initiatieven rond tewerkstelling van **kansengroepen**
- Versterken van kwetsbare bevolkingsgroepen via projecten van **internationale solidariteit**

BEZOEK ONZE WEBSITE
www.co-valent.be